



Live Innovation

Sustain Grow Change



Live Innovation

Sustain Grow Change

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

SGC에너지는 2022년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하며 ESG 경영 전략과 주요 활동 등을 소개하고 있습니다. 본 보고서는 지속가능한 발전을 위한 노력과 성과 등의 내용을 담고 있으며, 이를 통해 다양한 이해관계자와 ESG 가치를 공유하고 있습니다. 앞으로도, 더 나은 미래를 열기 위한 SGC그룹의 힘찬 여정을 투명하게 공개하며 지속 가능한 세상을 만들어 나가는데 앞장서겠습니다.

보고 범위

본 보고서는 SGC에너지를 중심으로 지속가능경영 성과와 활동을 서술하고 있습니다. 일부 내용에 대해서는 중요도에 따라 SGC E&C, SGC솔루션의 내용을 포함하고 있으며, 이를 별도로 명시하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 회계연도(2023년 1월 1일~12월 31일)를 기준으로 경제, 사회, 환경적 성과와 활동들을 다루고 있습니다. 일부 정성적인 성과는 2024년 상반기 활동을 포함하여 작성하였습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다. 재무 정보 데이터의 경우 K-IFRS (한국채택국제회계기준)에 따라 별도 재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용에 대한 신뢰도와 객관성을 높이기 위하여 독립적인 외부 검증 기관인 한국경영인증원(KMR)에 의뢰해 제3자검증을 수행하였습니다.

보고서 문의

커뮤니케이션팀 김은실, 어현나, 이진수

홈페이지

www.sgcentergy.co.kr

이메일

esg-pr@sgc.co.kr

연락처

02.489.9409



CONTENTS

Introduction	05	ESG Strategy	18	Environmental	24
CEO MESSAGE	05	ESG 거버넌스	19	환경경영	25
2023 Highlights	07	ESG 전략	20	기후변화 대응	33
SGC에너지 소개	08				
중대성 평가	14				
Social	36	Governance	58	Appendix	66
인권존중	37	지배구조	59	GROUP AFFILIATES - SGC E&C	67
인재경영	39	통합리스크관리	61	GROUP AFFILIATES - SGC솔루션	71
안전보건	43	윤리준법경영	63	이해관계자 참여	76
개인정보보호	49			ESG 성과 데이터	77
품질경영	50			GRI Standards 2021 Index	81
공급망 관리	52			UN SDGs	83
협력사 상생	53			제3자 검증의견서	84
사회공헌	54			온실가스 검증 성명서	85
				주요 협회 가입 현황	85

Interactive 사용자 가이드

2023 SGC SUSTAINABILITY REPORT는 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 관련 사이트 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 제작되었습니다.

🏠 처음 페이지로 이동

☰ 목차 페이지로 이동

⏪ 이전 페이지로 이동

CEO MESSAGE



SGC그룹은 생활 속 친환경 활동을 펼치며 지속 가능한 일상·더 나은 미래를 만들어 가고 있습니다.

SGC그룹은 깨끗한 삶의 터전과 따뜻한 사회를 만들어 가는데 앞장서며, 기업시민으로서의 역할과 책임을 다하고 있습니다. 모든 그룹사가 글로벌 공통 과제인 '탄소 중립'에 공감하며 생활 속 친환경 실천 활동을 펼치고 있으며, 지역 사회 곳곳에 도움의 손길을 건네며 사회적 가치 확산에도 힘쓰고 있습니다.

SGC에너지는 자원 선순환 시스템 구축을 통한 순환 경제 실현으로 'Clean Energy Provider'로서 탄소 중립 실현에 적극 이바지 하고 있습니다. 다음 세대에게 더 나은 미래와 지속 가능한 일상을 물려주겠다는 사명감을 가지고, 지속가능경영 체계를 강화해 나가겠습니다.

앞으로도, SGC에너지는 ESG 경영 전략 고도화와 내재화에 주력하며 정부의 넷 제로(Net-Zero) 실현을 앞당기는 데 기여할 계획입니다. 또, 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 성과와 활동 등을 투명하게 공유할 방침입니다.

Eco-friendly Energy

SGC에너지는 바이오매스 연료인 '목재펠릿'을 활용한 친환경 발전 사업으로 기후위기에 적극 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 12월 이산화탄소 포집·활용(CCU, Carbon Capture Utilization) 설비 준공 및 상업 가동 개시로, 연간 10만톤의 이산화탄소를 추가 감축할 수 있게 됐습니다.

SGC에너지는 안정적인 친환경 에너지 보급과 그린 에너지로의 전환 등 친환경에너지 산업 미래를 만들어 가는데 적극 동참하고 있습니다. 특히, 2024년 4월에는 SGC E&C와 함께 베트남에서 석탄화력 발전소에 대한 바이오매스 발전 전환 사업을 본격화하기 위한 기술 세미나를 개최했습니다. SGC에너지는 글로벌 에너지 사업 기반을 굳건히 다지며, 친환경 비즈니스 역량을 높여 나가겠습니다.

이 밖에도, SGC에너지는 배터리 재활용 사업 추진에도 속도를 내며 지속 성장 메커니즘 구축에도 힘쓰고 있습니다.

CEO MESSAGE

Stakeholder's Happiness

SGC에너지는 임직원의 만족도 높은 직장 생활과 일·가정의 양립을 위해 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 가족과 함께 편안한 휴양을 즐길 수 있도록 휴양 시설 및 콘도 등을 지원하고 있으며, 자녀 양육·건강 관리 지원·스포츠 단체 관람 등 여러 분야에서 실속 있는 복지 혜택을 제공하며 균형 있는 삶을 도모하고 있습니다.

SGC에너지는 임직원을 비롯해 주주, 협력업체 등 모든 이해관계자와 상생하고 성장하는 생태계를 구축해 더 밝은 미래를 만들어 나가겠습니다. 또한, 모든 사업 분야에서 최고의 성과를 거두며 기업 가치 향상을 통한 주주 가치 제고에도 최선을 다하겠습니다.

Greater Corporate Responsibility

SGC에너지는 ESG 경영 체계화 및 실효성 있는 ESG 전략 수립 등을 위해 이사회 내에 ESG위원회를 설치·운영하고 있습니다. ESG위원회 산하에는 경영협의체, ESG추진조직과 실행조직 등을 구성해 지속가능경영 체계 확립에 노력하고 있습니다.

또한, 윤리 경영 및 준법 경영 관리체계를 강화하고, 기업 현황 정보를 투명하게 공개하는 등 적극적이고 투명한 윤리·준법 경영을 실천하고 있습니다.

SGC에너지 지속가능경영보고서는 미래 세대에게 가치 있는 세상을 물려 주기 위한 의지와 노력 등을 담아낸 기록입니다.

ESG경영을 통해 지속 가능한(Sustain) 성장(Grow)과 변화(Change)를 이뤄가는 SGC를 믿고 지켜봐 주시기 바라며 아낌없는 성원과 격려 부탁드립니다.

2024년 6월

대표이사 이복영, 이우성, 박준영



2023 Highlights



SGC에너지 소개

회사 정보



SGC에너지는 고품질의 증기 및 전기를 안정적으로 공급하며 기후변화에 능동적으로 대응하고 있는 '친환경 종합에너지 기업'입니다.

2020년 11월 군장에너지, 이테크건설 투자사업부문, 삼광글라스 투자사업부문이 합병을 통해 새롭게 출범한 SGC에너지는 집단에너지와 신재생에너지 두 축을 중심으로 사업을 영위하고 있습니다. 특히, 자원순환형 에너지 공급 및 친환경 사업 포트폴리오 확대에 역량을 집중하며 탄소중립에 앞장서고 있습니다.

이제 SGC에너지는 친환경에너지를 중심으로 변화하는 에너지 시장의 변화를 선도하기 위해 이산화탄소 포집 및 활용, 바이오매스 발전소 전환, 폐배터리 리사이클링 등 친환경 에너지 사업을 점차 넓히며 'Clean Energy'를 제공하는 초일류 친환경 종합에너지 기업'으로 도약하고자 합니다.

기업 개요

회사명	SGC에너지
설립일	1967.06.27
대표이사	이복영, 이우성, 박준영
본사	서울특별시 서초구 양재대로 246 송암빌딩
군산 사업장	전라북도 군산시 임해로 333
홈페이지	www.sgcentergy.co.kr
신용등급	회사채 A, 기업어음 A2
임직원 수	227명

재무 성과

(별도재무제표기준 / 단위 : 백만원)

매출액	801,317
영업이익	96,621
자산	1,592,376 (유동 323,088 / 비유동 1,269,288)
부채	946,508 (유동 807,372 / 비유동 139,136)
자본	645,867

SGC에너지 소개

VISION

2025 멈추지 않는 도전으로
미래를 여는 **SGC에너지**

GOALS

1. 매출 1조 5천억원 달성
2. 자원순환 신사업 진출
3. 해외 에너지 신시장 진출
4. Net Zero 달성 기반 구축
5. 최적의 업무환경과 최고의 인재 육성
6. 소통과 변화의 조직문화
7. 지역사회와 함께 성장하는 사랑받는 기업
8. 의사결정 투명성과 구성원 참여

CORE VALUES SPECIAL

Safety 안전

철저한 규정 준수와 안전 최우선의 의지로 직원과 회사, 지역사회의 안전한 일터를 만든다.



Passion 열정

책임감있게 최선을 다하고, 도전정신으로 변화와 혁신을 이룬다.



Expertise 전문성

자기분야에서 최고가 되기 위해 끊임없이 공부하여 지식과 기술을 습득한다.



Communication 소통

항상 상대의 의견을 경청하고, 유연하고 개방적인 사고를 유지하며, 편견없는 마음 가짐을 갖는다.



Impression 감동

직원 감동으로 즐거운 일터를 만들고, 고객 감동을 실현하여 지역사회에 기여한다.



Appreciation 긍정

서로의 다름을 이해하고, 공감하며, 가장 희망적인 생각과 말, 행동을 선택하는 긍정의 마음을 갖는다.



Leader 최고

모든 면에서 최고를 지향한다. 열병합발전, 집단에너지사업, 에너지사업의 최고가 된다.



SGC에너지 소개

사업 소개



증기

군산지방산업단지 및 충남 장항의 20개 사업자에게 지상 및 지하에 설치된 이중 보온관을 통해 양질의 산업용 증기를 독점적으로 공급하고 있으며 장기공급 계약 등을 통해 안정적인 수익을 확보하고 있습니다.

또한 고품질의 증기를 저렴한 가격에 공급하여 수요업체의 원가경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 특히 개별 수용가가 직접 열에너지를 생산하는 방식에 비해 투입연료를 감축하는 등 높은 에너지 이용 효율을 내고 있으며 개별 수용가에 산재되어 있던 관리요소를 하나로 통합해 안정적인 관리 체계를 갖추고 있습니다. 이외에도 실시간 설비모니터링과 고효율의 오염물질 방지설비를 바탕으로 공해물질(황산화물, 질소산화물 등)의 배출량을 저감하는 등 친환경 고효율 증기를 생산하고 있습니다.

집단에너지 사업

집단에너지 사업은 대규모 에너지 생산시설에서 생산된 에너지를 다수의 이용자에게 판매하는 사업입니다. SGC에너지는 열에너지를 생산하는 보일러와 전기에너지로 전환하는 터빈(Turbine)으로 구성된 열병합발전소를 통해 열과 전기를 동시에 생산하고 있습니다. 열병합발전은 기존 개별 열생산 시설 및 발전시설 대비 우수한 종합에너지 생산 및 이용효율을 가지고 있습니다.

전기

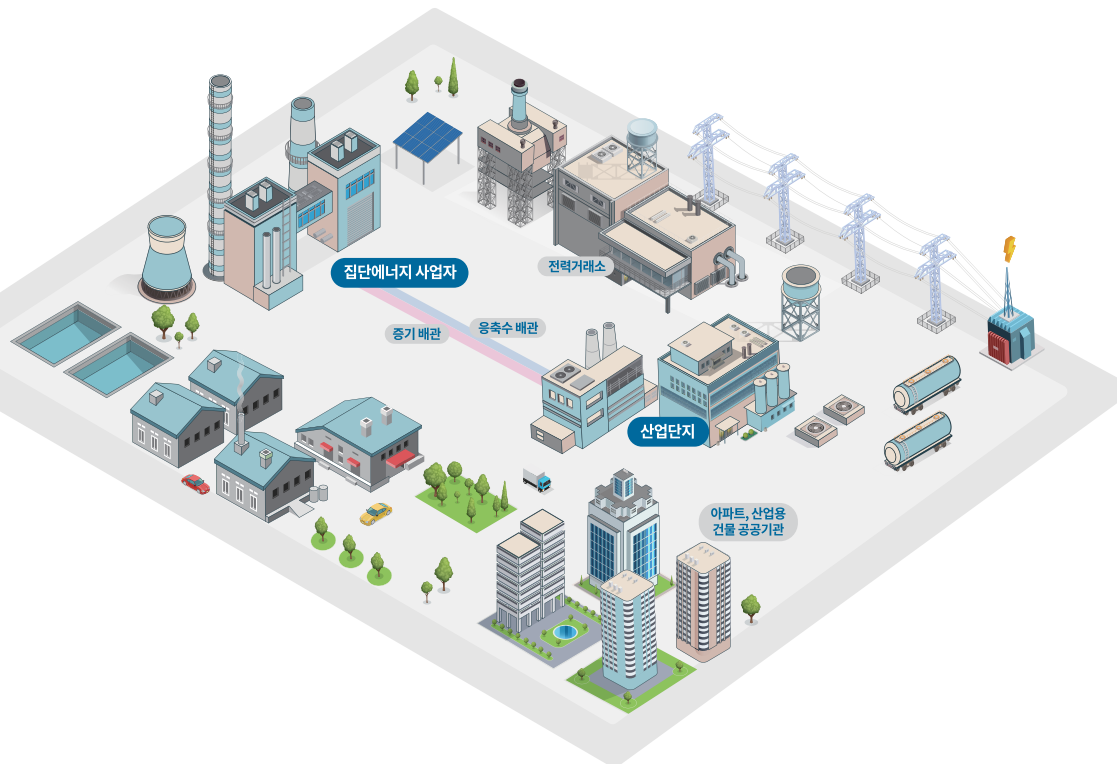
열병합발전을 통해 증기와 전기를 동시에 생산하고 있습니다. 일반적인 발전방식과 달리 열병합발전을 통해 생산하는 전기는 전력수급 안정화와 송전선로 최적화에 유리합니다. 먼저 분산형전원으로서의 열병합발전은 열과 전기를 동시에 생산해 높은 효율을 자랑합니다. 전력 수요가 급증하거나 기상조건이 악화되는 등 비상상황에서도 추가발전이 가능해 중앙계통의 전력공급 부족사태에 대응할 수 있습니다. 또한 송전선로를 최소화할 수 있어 추가적인 송전망 건설로 인한 사회적 비용을 줄이고 장거리 송전으로 인한 전력손실과 온실가스 배출 또한 줄여가고 있습니다.

SGC에너지 소개

사업 소개

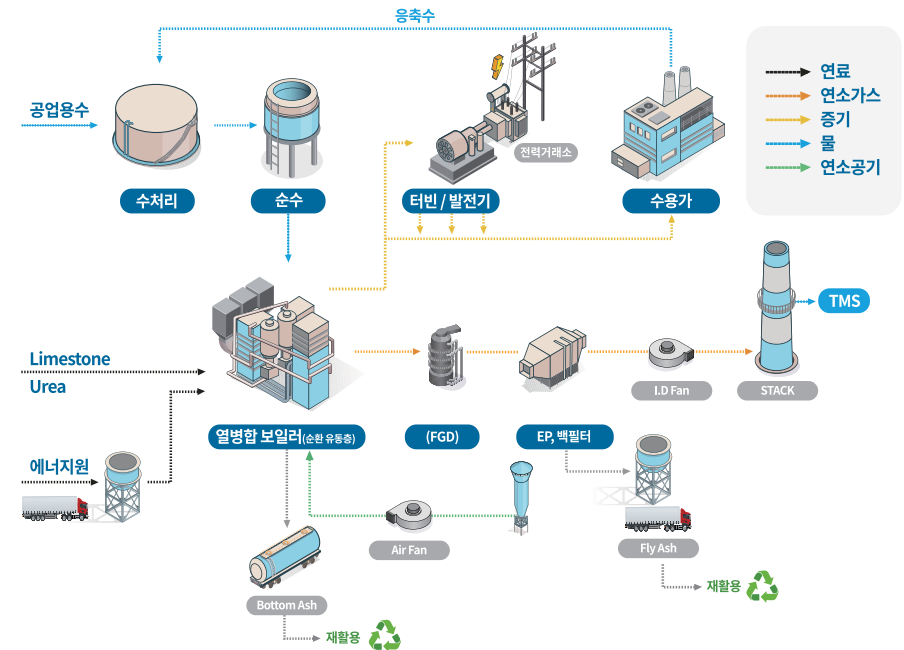
집단에너지사업 시설 배치도

SGC에너지가 운영하고 있는 열병합발전소는 하나의 에너지원으로 열에너지를 만들어 열 수요처에 직접 공급하거나 전기에너지를 만든 후 열 수요처에 공급하는 에너지 설비입니다. 열과 전기를 동시에 생산하기에 최적의 운영조건을 필요로 합니다.



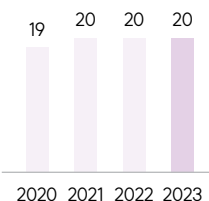
열병합발전소 공정도

SGC에너지는 오랜 시간 축적해 온 설비 운전 노하우를 기반으로 최적의 운영조건을 계획 및 적용하고 있으며 수요처를 지속적으로 발굴 및 유지하여 설비 효율을 극대화하고 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 2023년말 현재 총 20개의 열 수요처를 보유하고 있습니다.

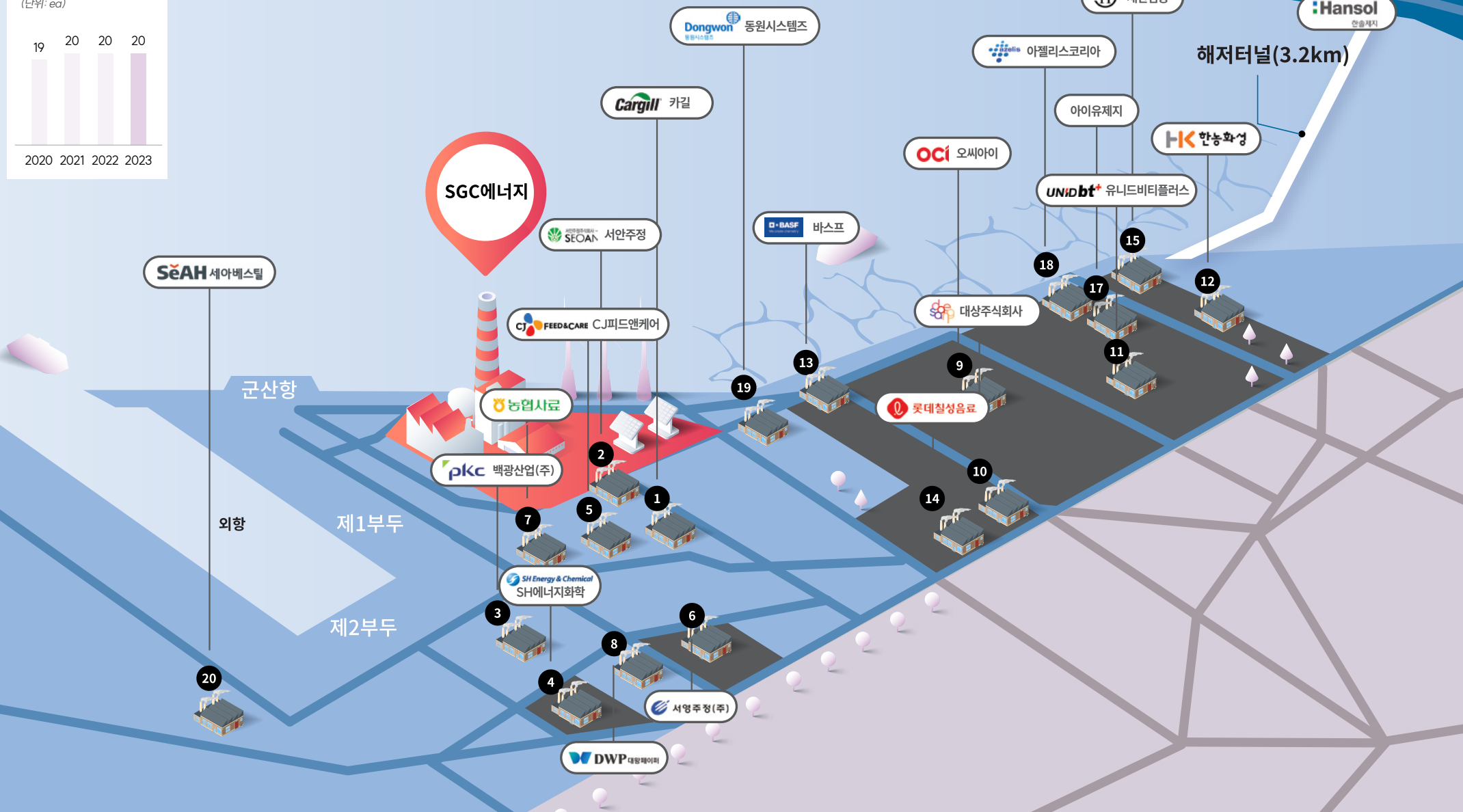


SGC에너지 소개

연도별 열 수요처 수
(단위: ea)

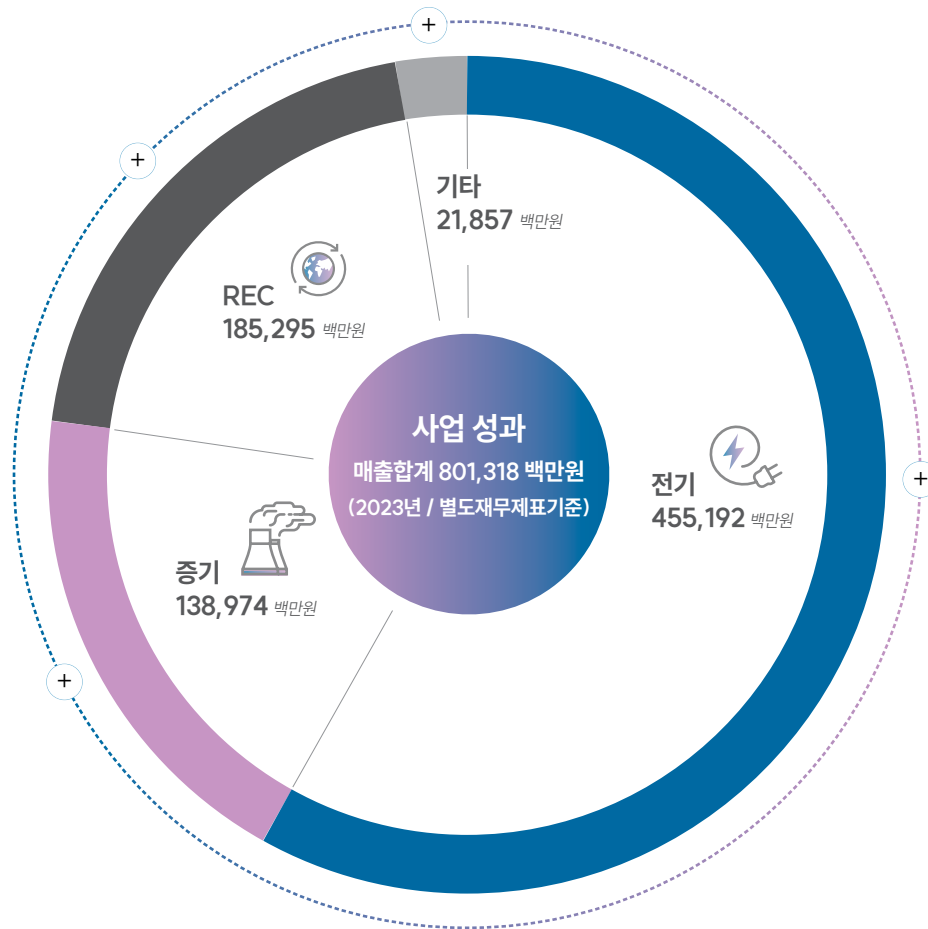


열 수요처 현황

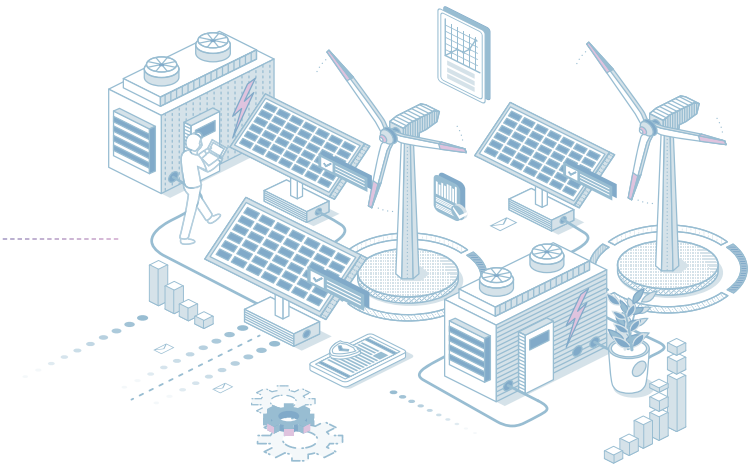


SGC에너지 소개

신재생에너지 사업



태양광, 바이오매스 등의 에너지원을 통해 신재생에너지 발전역량을 강화함으로써 기후변화와 온실가스 규제 정책에 능동적으로 대응하고 있습니다. 또한 대기오염물질과 온실가스 배출을 저감하고 깨끗하고 안전한 미래에너지를 확보하는 등 친환경 종합에너지기업으로 나아가기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



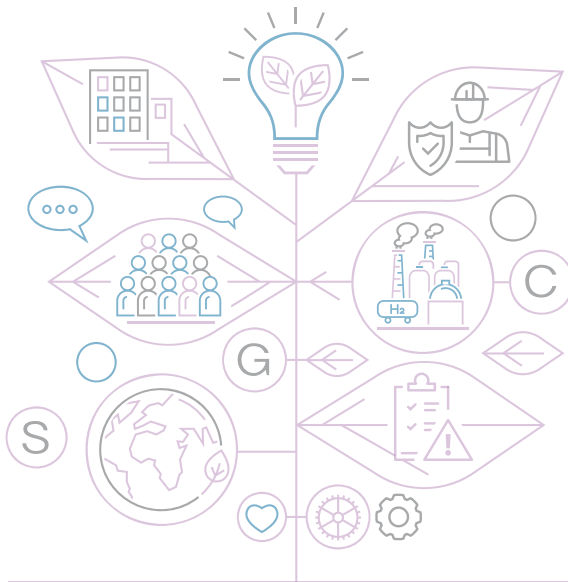
REC(Renewable Energy Certificates)

다양한 연료의 연소가 가능한 순환유동층 보일러를 운영중이며, 신재생에너지원인 목재펠릿*등 바이오에너지를 사용하여 신재생에너지공급인증서(REC, Renewable Energy Certificates)를 확보하고 있습니다. 확보한 REC는 신재생에너지 공급 의무자에게 판매되고 있습니다.

* 목재펠릿: 톱밥 등의 미세 나무 조각을 접착제 없이 고온·고압에서 압착하여 원기둥 모양으로 가공한 친환경 산림바이오매스

중대성 평가

기업의 지속가능경영에 영향을 미치는 주요 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 먼저 SGC에너지의 지속가능경영과 관련된 이슈 풀을 구성하고 사회적 관심도와 비즈니스 영향도를 기준으로 7개 주요 이슈를 도출하였습니다. 또한 본 보고서를 통해 지속가능경영 주요 이슈에 대한 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있습니다.



STEP 1

이슈 풀 구성

글로벌 이니셔티브(GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, ISO26000, UNGC, SDGs) 및 동종업계 주요 이슈 분석과 미디어 리서치 등을 통해 28개 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.

SGC에너지 지속가능경영보고서 이슈 풀

환경 (7)

자원순환을 통한 에너지 효율 향상, 온실가스 배출 감축, 제품 환경영향 감소, 오염 및 유해물질 관리, 폐기물 관리, 용수 관리 및 취수원 보호, 생물종 다양성 보호

사회 (14)

안전한 작업환경, 임직원 건강관리, 공정한 인사제도 및 복리후생, 임직원 역량 교육, 협력사 상생경영, 인권보호, 사회공헌, 지역사회 공동발전 노력, 차별금지 및 다양성 확대, 이해관계자 소통, 제품 및 서비스 품질, 인재확보 및 유지, 노사관계, 정보보안 및 개인정보 보호

경제 및 지배구조 (7)

건전한 이사회 구성, 윤리경영 및 반부패, 기후변화 대응 및 리스크 관리, 연구개발(R&D) 및 신기술 확보, 컴플라이언스, 고객안전 및 보건, 신사업 발굴 및 사업다각화

STEP 2

중대성 평가

내·외부 이해관계자 설문조사를 포함한 7개 방법론을 통해 사회적 관심도(Social Concern)와 비즈니스 영향도(Business Impact)가 높은 7개 주요 이슈를 도출하였습니다.

사회적 관심도 분석 (Social Concern)

미디어 유효 기사 총 293건 분석

동종업계 동종업계 4사 분석

Global Initiative GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, ISO26000, UNGC, SDGs 분석

외부 이해관계자 설문조사 외부 이해관계자 대상 이슈 관심도 5점 척도 조사 실시 (2021.10.28~2021.11.02)

비즈니스 영향도 분석 (Business Impact)

이사회 안건 이사회에보고, 승인 언급된이슈분석

CEO 메시지 CEO 메시지에 언급된 이슈 분석

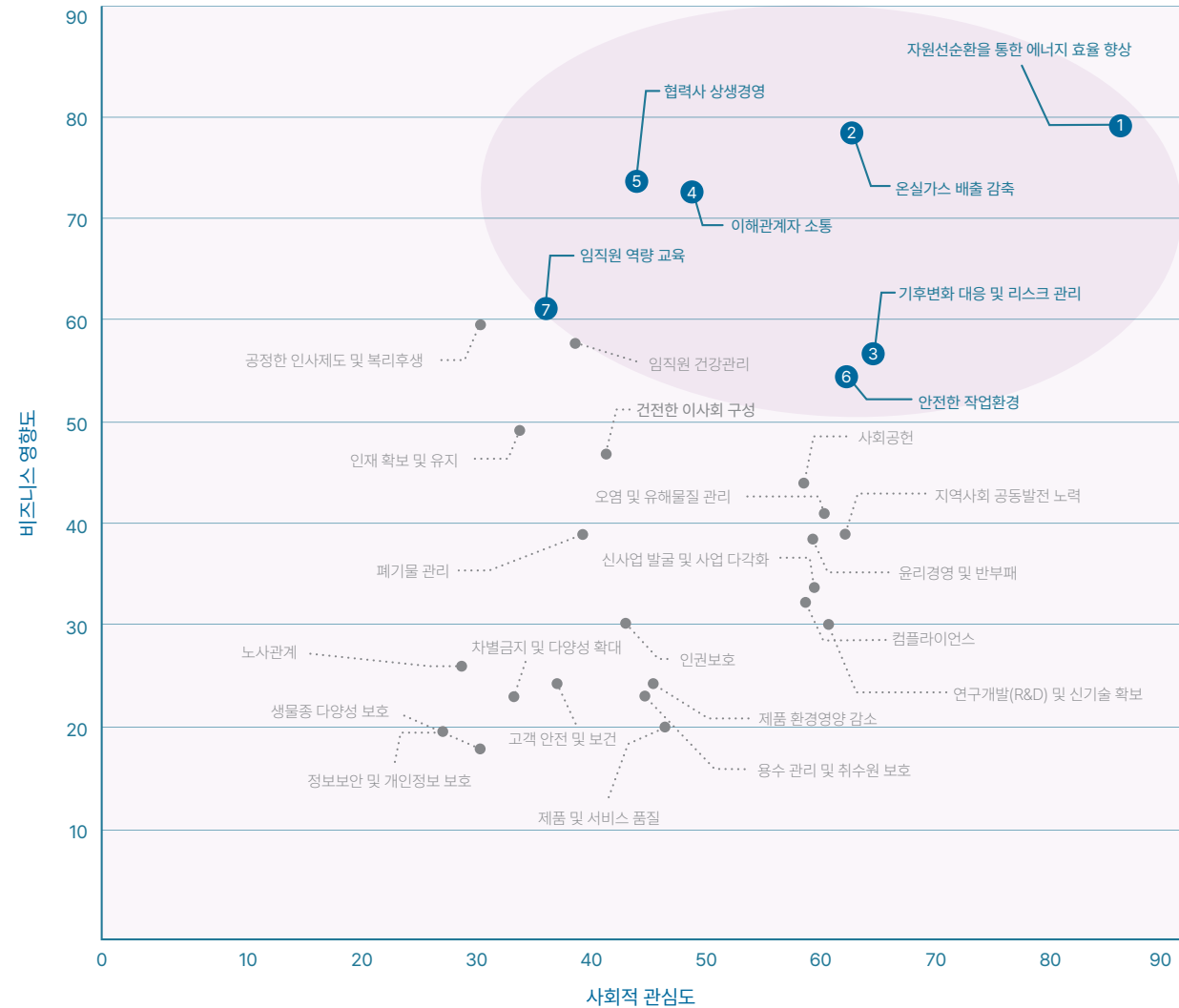
내부 임직원 설문조사 내부 임직원 대상 이슈 관심도 5점 척도 조사 실시 (2021.10.28~2021.11.02)

중대성 평가

STEP 3

중요 이슈 도출 및 보고

중대성 평가 결과 SGC에너지 지속가능경영 주요 이슈로 총 28개 이슈 중 7개 이슈를 선정하였습니다.



중대성 평가

중대성평가를 통해 도출한 7개 중요 이슈에 대해 아래와 같이 대응하고 있으며 상세 내용을 보고서를 통해 공개하였습니다.

이슈명	이슈 선정 이유	경영 접근 방식 및 주요 성과	보고페이지
1 자원순환을 통한 에너지 효율 향상	— 자원순환형 발전은 지구환경 개선을 위한 선진적 발전 모델입니다. 이에 기업은 제품의 생산 및 공급 전 과정에서 재생에너지 사용을 확대하고 에너지 효율을 향상 시켜야 합니다.	친환경 연료인 목재펠릿으로 증기·전력을 생산하고 있으며 그 비중 또한 늘려가고 있습니다. 이 외에도 자원순환형 발전모형을 채택하여 Life-Cycle 단계별 연료, 부산물, 폐기물 등을 관리하고 있습니다.	21
2 온실가스 배출 감축	— 온실가스는 기후변화의 가장 큰 요인입니다. 파리협약, RE100 등 강화되는 온실가스 규제에 발맞춰 온실가스 감축 활동을 추진해야 합니다.	온실가스 배출량을 단계적으로 감축해 나가기 위한 로드맵을 구축하였습니다. 목재펠릿 등 친환경 연료 전환을 추진하고 있으며 이산화탄소의 포집·전환·저장 등을 통해 점진적으로 온실가스 배출량을 줄여갈 계획입니다.	33~34
3 기후변화 대응 및 리스크 관리	— 기후변화 및 기업을 둘러싼 재무·비재무 리스크에 대한 선제적 대응은 기업 성장을 위한 필수 요인입니다. 개별 리스크에 대한 관리 체계를 구축해 지속가능한 성장을 이어나가야 합니다.	재무·비재무 리스크에 대한 선제적 대응을 위해 각 리스크에 대한 대응 전략과 프로세스를 구축하고 있습니다. 급변하는 경영환경 속에서도 안정적인 기업 성장을 위해 각 부서는 상시 리스크 모니터링을 진행 중입니다.	33~35
4 이해관계자 소통	— 이해관계자와의 상생 협력은 빠르게 변화하는 경영 환경에서 위기를 극복하고 기업 경쟁력을 높이는 기반입니다. 이해관계자와의 소통으로 균형있는 상생 발전을 추구해야 합니다.	주주, 협력사, 지역사회, 임직원 등 이해관계자와의 소통으로 사회와 함께 성장하기 위한 기반을 마련하였습니다. 사이버 신문고를 비롯한 상시 소통 채널 운영을 통해 이해관계자와 소통하는 기업이 되겠습니다.	76
5 협력사 상생경영	— 최근 제품 생산 과정에서의 리스크 최소화를 목표로 하는 공급망 관련 제재 및 이니셔티브가 증가하고 있습니다. 협력사와의 상생 협력 체계를 구축해 지속가능한 밸류 체인(Value Chain)을 구축해야 합니다.	협력사를 대상으로 안전보건 관련 교육을 시행 중이며 협력사 행동규범을 별도로 제정하는 등 협력사 환경안전 및 윤리 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 사이버신문고 및 개별 이슈에 대한 협력사와의 지속적인 소통을 통해 협력사의 다양한 의견을 수렴해 경영활동에 반영하고 있습니다.	53
6 안전한 작업환경	— 산업안전보건법 개정안에 따라 기업의 안전 관리 책임 또한 강화되고 있습니다. 임직원에게 안전한 일터를 제공하기 위한 관리체계를 구축하고 지속적인 점검을 통해 근로환경을 개선해야 합니다.	임직원의 안전과 건강을 최우선으로 생각하며 안전보건관리 규정에 입각한 교육 프로그램 및 비상 대응 훈련 등을 진행 중입니다. 사업장 위험시설 관리와 임직원 건강 증진을 위한 복지제도 등을 통해 보다 안전한 작업환경을 조성하겠습니다.	43~48
7 임직원 역량교육	— 임직원 개개인의 역량은 곧 기업의 경쟁력으로 이어집니다. 임직원의 성장과 커리어 발전을 위한 다양한 교육 프로그램을 제공해야 합니다.	인재를 최우선으로 한다는 가치관 아래 임직원 역량 향상을 위한 교육제도를 운영하고 있습니다. 직무·직급·역량·핵심가치 등 분야별 전문 교육을 통해 임직원의 성장을 지원하겠습니다.	40

ESG Strategy

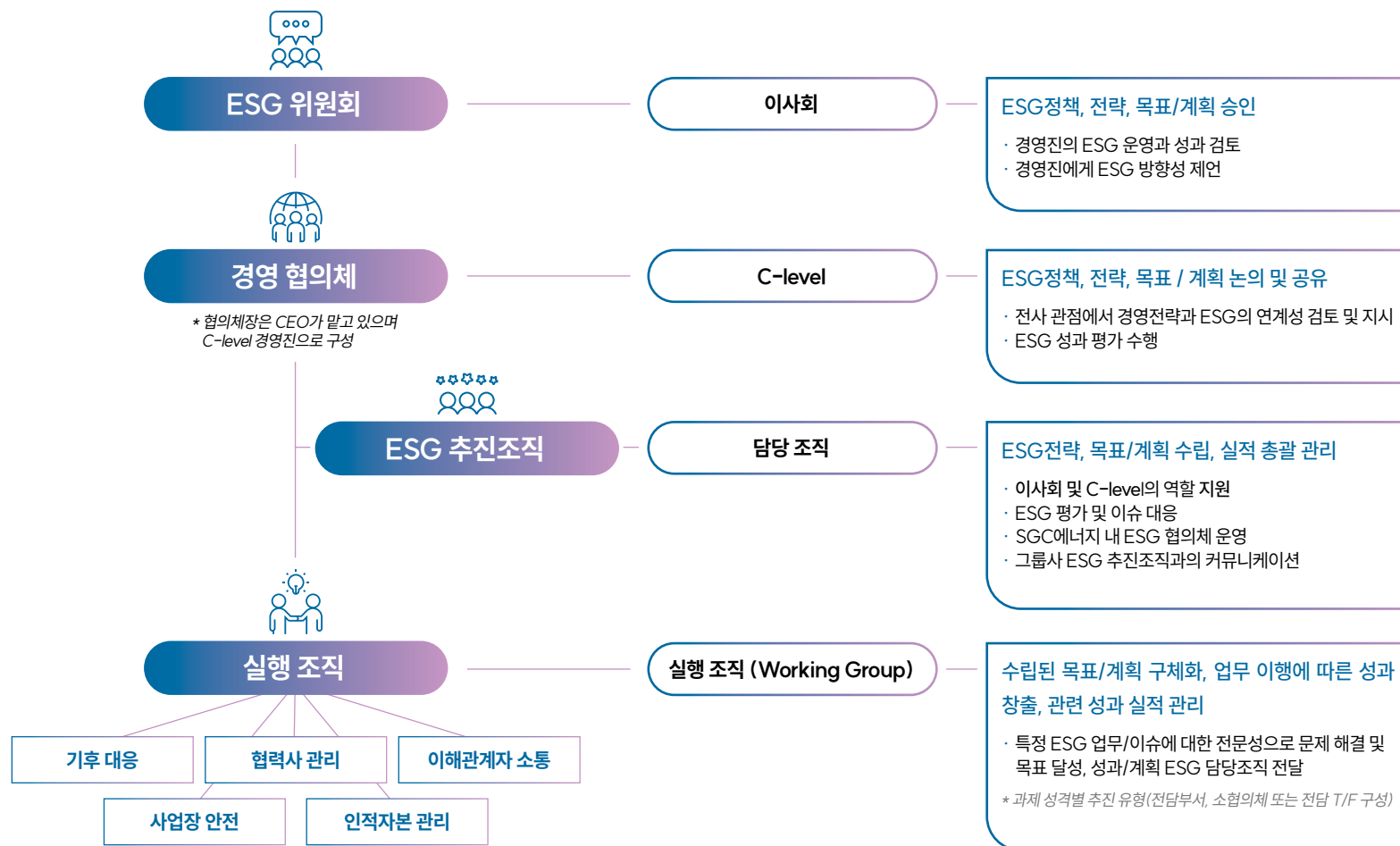
Sustain Grow Change

ESG 거버넌스	19
ESG 전략	20

ESG 거버넌스

조직도

SGC에너지는 지속가능한 ESG 경영을 추진하기 위해 현장 실무자부터 경영진에 이르는 체계적인 ESG 거버넌스 운영체계를 수립하였습니다.



ESG 전략

SGC에너지는 '멈추지 않는 도전으로 미래를 여는 SGC에너지'라는 비전 아래 '자원순환형 에너지가 만드는 지속가능한 세상'을 목표로 하는 ESG 전략을 수립하였습니다. 친환경 에너지 기업 / 가족친화적 일터 / 모두가 행복한 사회 / 강화된 기업책임 등 3가지 방향성을 중심으로 6개 핵심 추진 영역을 선정하였으며, 이를 기반으로 ESG 경영을 강화하고자 합니다.

기후변화 대응과 온실가스 감축에 적극 동참하는 친환경 에너지 기업으로서 회사와 가정의 행복한 삶을 만들어 가겠습니다. 또한 다양한 이해관계자와 소통하며 동반 성장하는 사회를 만들고, 기업의 사회적 책임 강화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.



ESG 전략 체계도



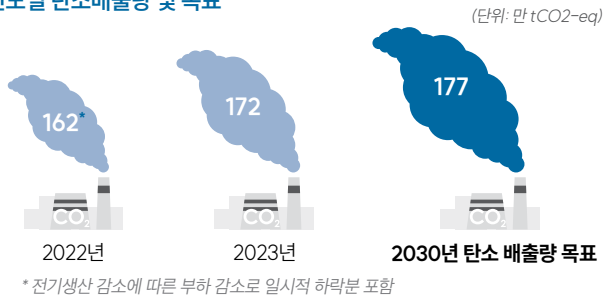
ESG 전략

핵심 영역 1 기후변화대응 및 탄소 감축 전략 고도화

SGC에너지는 정부의 '2050 탄소중립 목표 달성 계획'을 지지하며 2030년까지 탄소 배출량을 약 177만톤 수준으로 감축해 나갈 계획입니다.

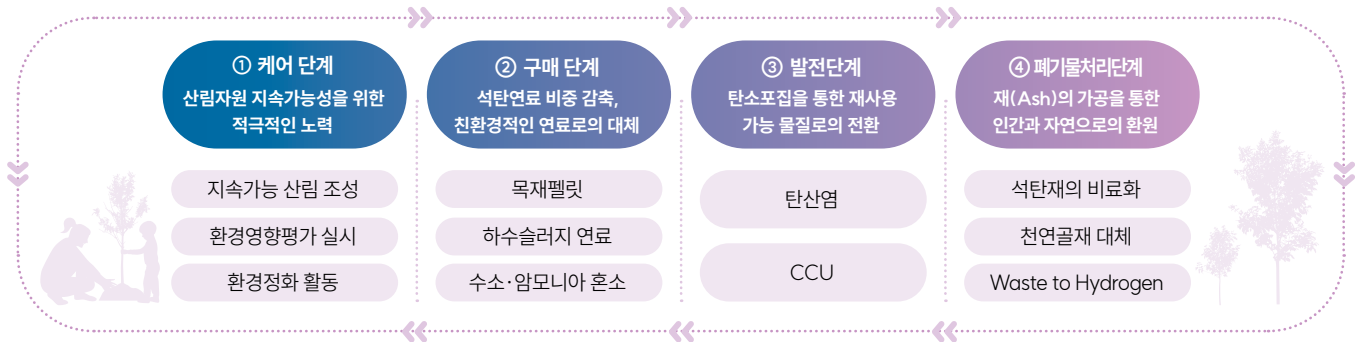
먼저 목재펠릿 등 친환경 연료 사용을 확대하고 수소연료전지 등 저탄소 연료 전환을 통해 온실가스 배출을 최소화할 계획입니다. 화석연료인 유연탄 전소에서 목재펠릿 전소 및 혼소로 연료 변경을 추진하였으며 총 4개 발전기 중 1개 발전기는 목재펠릿 전소, 1개 발전기는 목재펠릿과 유연탄을 혼소하여 가동하고 있습니다. 또한 온실가스 포집·활용(CCU, Carbon Capture Utilization) 설비'를 2023년 12월에 준공하여 현재 상업운전 중에 있습니다. 이를 통해 하루 300톤의 이산화탄소를 포집하여 재사용이 가능하며, 연 10만톤 규모의 온실가스 감축효과를 기대하고 있습니다.

연도별 탄소배출량 및 목표



SGC에너지는 탄소 감축 전략을 가속화하기 위해 녹색 채권을 발행하고 있습니다. 2021년 목재펠릿 구입을 위해 ESG 금융상품 인증을 획득하여 총 590억 원의 녹색채권을 발행하였으며, 2023년 말 만기 된 금액 제외한 300억 원을 현재 계속 보유 중입니다. 2024년에도 탄소 감축을 위한 친환경투자 및 ESG금융상품을 적극 활용할 예정입니다.

자원순환형 발전모델



녹색채권 발행 내역

구분	만기일	발행 금액	비고
SGC에너지 제8-1회(녹)	2023.06.02	290억원	만기
SGC에너지 제9회	2024.07.29	300억원	보유중

핵심 영역 2 자원순환형 발전소 구현

SGC에너지는 에너지 사업의 Life-Cycle 각 단계에서 환경과 지속가능성을 최우선의 가치로 생각하는 '자원순환형 발전모델'을 구축하였습니다. 자원순환형 발전모델은 산림자원의 지속가능성을 위해 적극적인 노력을 요구하는 '케어 단계', 석탄연료 사용을 줄이고 목재펠릿 등 친환경 연료로 기존 연료를 대체하는 '구매단계', 이산화탄소를 포집하여 재사용 가능한 물질로 전환하는 '발전단계', 재(Ash)의 가공을 통해 인간과 자연으로의 환원을 추진하는 '폐기물 처리단계'로 구성되어 있습니다.

SGC에너지는 자원순환형 발전모델의 '구매단계'에 따라 지속가능한 에너지원을 확보하고 있습니다. 대표적인 에너지원으로 사용한 만큼 자연에서 재생산되는 친환경 연료인 목재펠릿의 사용량을 늘리고 있습니다.

2021년 11월에는 전라북도 군산시 2국가 산업단지 부지에 목재펠릿을 100% 전소하는 100MW 규모의 발전소 'SGC그린파워'를 준공하였으며 상업운전 중에 있습니다. SGC그린파워는 청정원료인 목재펠릿을 사용해 연소 시 황산화물(SO_x)과 질소산화물(NO_x), 이산화탄소를 거의 배출하지 않는 탄소중립적인 친환경 발전소입니다. 또한 SGC에너지는 다양한 형태의 고체 연료를 에너지원으로 사용할 수 있는 설비 특성을 활용하여 폐자원을 에너지원으로 활용하는 방안을 검토하고 있습니다.

SGC그린파워 전경



ESG 전략

핵심 영역 3 사업장 안전 고도화

근로자의 건강과 행복한 삶을 위해 '사업장 안전 고도화'를 이루고자 합니다. SGC에너지의 안전보건 목표는 '체계적 예방 중심의 안전보건 관리로 안전하고 쾌적한 일터 만들기'입니다. SGC에너지는 안전보건목표를 달성하기 위해 4가지 세부 추진 계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

• SGC에너지 안전보건목표

목표	체계적 예방 중심의 안전보건 관리로 안전하고 쾌적한 일터 만들기
추진계획	· 근로자의 생명과 안전을 위한 안전보건경영시스템 구축 · 정부정책 이행 및 근로자 안전의식 고취를 통한 안전 문화 형성 · 협력사 안전관리 및 안전점검 활동 강화 · 안전사고 Zero를 통한 무재해 사업장 유지

2022년 SGC에너지는 사업장의 안전관리 수준에 대한 정부 공인 평가제도인 PSM 평가(공정안전관리 이행상태 평가, Process Safety Management)에서 S등급을 받아 안전보건경영의 우수성을 입증하였습니다. 이에 향후 S등급 유지를 위해 PSM 관련 사내·외 교육 및 캠페인을 실시하고 있으며, 외부 컨설팅을 통해 사업장 안전보건관련 개선과제를 도출하고 개선하여 안전사고를 예방하는 안전관리시스템을 구축하고 있습니다.



▲ 대·중소기업 상생협력사업 매칭지원 컨설팅

2023년에는 고용노동부 및 안전보건공단 주관 대·중소기업 상생협력사업에 참여하여, 사내 협력업체 및 공사업체를 대상으로 위험성평가 및 현장 안전관리 매칭 지원 컨설팅을 진행하여 협력업체 안전보건경영시스템 구축을 지원하였습니다.

핵심 영역 4 협력사 ESG Risk 최소화 및 동반 성장 강화

협력사 ESG 리스크를 최소화하기 위해 협력사 선정기준에 ESG 요소를 반영하여 전체 협력사 선정 과정을 개선할 예정입니다.

또한 기존 협력사 평가기준에 ESG평가 요소를 반영하여 협력사들의 ESG 경영현황을 평가할 예정입니다. SAQ(Self-Assessment Questionnaire) Check-List에 기반한 서면 평가 또는 실사를 통해 협력사의 ESG 수준을 진단하고 진단 결과를 기반으로 신규 협력사 선정 및 계약 연장여부 등을 결정할 예정입니다. 또한 ESG 경영현황이 미비한 협력사에 대해서는 관련 교육을 실시하거나 현황 개선 등을 요구할 것이며 요구사항을 이행하지 않을 경우 거래 규모 및 빈도수를 재검토할 예정입니다.



이외에도 SGC에너지는 협력사의 ESG 경영에 대한 이해도를 높이고 공감대를 형성하기 위해 관련 교육 및 캠페인을 적극 실시해 공급망 내 ESG 관련 리스크를 최소화하고 협력사와 함께 지속가능한 성장을 이뤄가겠습니다.

핵심 영역 5 가족친화적 문화 정착

임직원의 업무 만족도 향상과 가정과 일의 조화를 통한 업무 몰입도 향상이 회사에 대한 공헌으로 연결되는 '신뢰의 선순환' 구조를 형성하기 위해 '가족친화적 기업문화'를 조성하겠습니다.

임직원이 행복하게 일할 수 있는 근무환경을 조성하기 위해 노력해 온 결과 2021년 여성가족부로부터 가족친화인증 획득하였으며, 가족친화인증 항목에 대한 이행을 의무화해 가족 행복 지원, 자녀 양육 지원, 건강 관리 지원, 주거·여가 지원 등 4가지 분야의 가족친화활동을 통해 임직원과 가족 모두가 행복하게 근무할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

핵심 영역 6 대내외 이해관계자 커뮤니케이션 강화

회사를 둘러싼 다양한 이해관계자들을 법적·재무적 책임여부 및 비즈니스 영향도에 따라 분류하고 개별 특성에 맞춘 커뮤니케이션을 진행하고 있습니다.

각 이해관계자별 소통채널 발굴 및 운영은 물론 이해관계자 대응 및 정보 공유 프로세스를 구축하여 이해관계자들과의 신뢰를 높여갈 계획입니다. 소통채널을 통해 확인된 이해관계자의 다양한 의견은 사업적·전략적 중요성에 따라 ESG 경영활동에 적극적으로 반영할 예정입니다. 또한 SGC에너지가 창출한 경제, 환경 및 사회적 가치를 이해관계자와 함께 나누며 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

Environmental

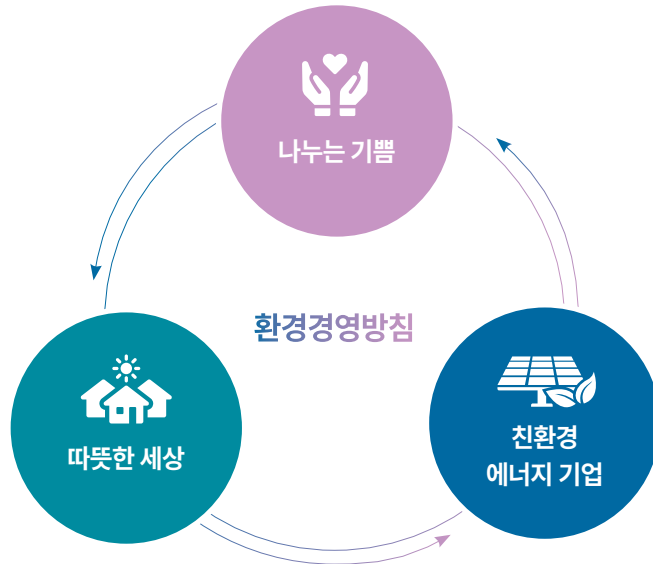
Sustain Grow Change

환경경영	25
기후변화 대응	33

환경경영

환경경영방침

SGC에너지는 친환경 에너지 기업을 지향하며 환경보전 활동이 기업경영 전략의 중요 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 에너지산업 역할 확장 및 변화를 주도하고 미래 에너지 시장을 선도하기 위해 '나누는 기쁨, 따뜻한 세상, 친환경 에너지기업'이라는 환경경영방침을 수립하였습니다. 또한 환경경영방침에 따라 전 임직원과 함께 환경친화적인 기업경영 실천을 위한 환경목표를 수립하여 계획을 이행하고 있으며, 환경정보공개 시스템 및 지속가능보고서를 통해 관련 성과를 이해관계자에게 공시하고 있습니다.



환경목표 및 추진 계획

기후 변화 대응		정부의 기후변화 정책에 대한 선제적 이행 및 대응으로 친환경 발전 구현 · 체계적인 온실가스 배출량 관리를 통하여 국가 온실가스 감축목표 달성 · 저탄소 전략 수립 및 대응 역량 강화
안정적인 열 공급		깨끗하고 안정적인 열공급으로 에너지 비용 절감 기여 · 안정적이고 저렴한 공정용 증기 공급을 통한 고객의 에너지 비용 절감 · 깨끗한 열공급을 통한 고객감동 서비스 제공
오염물질 배출 최소화		지속적인 환경영향 파악 및 자체 사내관리기준 제정을 통한 오염물질 배출 최소화 · 오염물질 배출 농도 실시간 관리 · 자체 사내관리기준 제정을 통한 엄격한 오염물질 배출 관리
환경경영체제 고도화		환경경영체제 고도화로 친환경 기업문화 조성 · ISO14001 기반 친환경 기업문화 조성 · 환경경영분야 인력양성 및 교육을 통한 전문성 제고
자원순환형 발전소 구현		폐기물 발생 최소화 및 폐기물 재활용으로 자원순환형 발전소 구현 · 폐기물관리시스템(올바로)*을 통한 폐기물 관리 · 폐기물 발생량의 95% 이상 재활용 * 올바로(Allbaro) 시스템: 폐기물의 발생, 배출, 처리까지의 일련의 과정을 온라인을 통해 종합 관리하는 시스템으로 폐기물 저감과 재활용, 적정처리를 위해 환경부령으로 정한 전산 시스템
이해관계자 신뢰 구축		대·내외 이해관계자에 투명한 환경정보공개로 신뢰 제고 · 환경정보공개 시스템 등 환경정보 공개 · 온실가스 배출량 공개

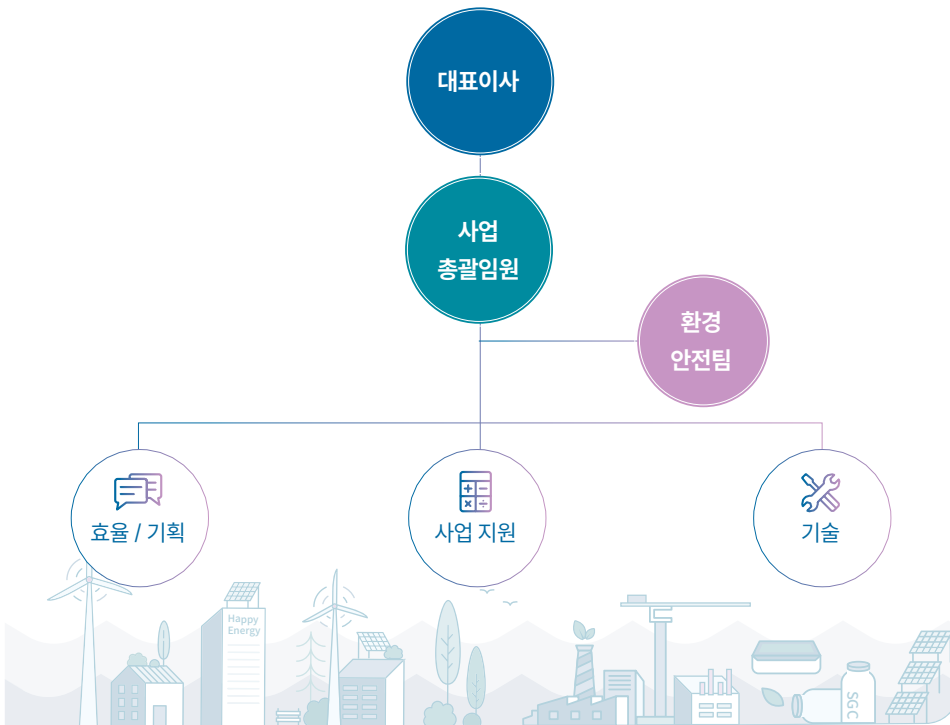
환경경영

환경경영체계

SGC에너지는 환경경영의 중점과제를 선정하고 이를 전사적으로 관리하기 위해 사업 총괄임원 직속의 '환경안전팀'을 중심으로 하는 경영체계를 구축하였습니다.

환경안전팀은 환경설비에 대한 점검 및 관리, 관련 인허가 취득 등을 전담하고 있으며 공장 가동 시 발생하는 오염물질과 폐기물에 의한 환경영향 저감 업무를 이행하고 있습니다.

• 환경경영 조직도

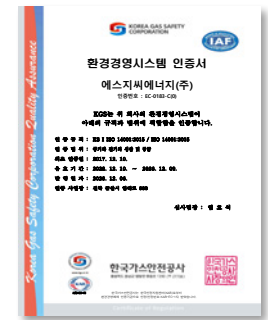


환경관련 인증 및 허가

ISO14001

SGC에너지는 에너지 사용 및 비용 절감, 환경오염물질 저감, 환경 컴플라이언스 준수, 환경성과 지속 개선 및 문제 해결 등 공정 전반에 걸쳐 환경경영시스템을 구축하고 있습니다.

2010년 12월 국제표준기구인 ISO(International Organization for Standardization)의 환경경영시스템 규격인 ISO14001 인증을 최초 취득하였으며, 최근에는 2023년 12월 갱신심사를 진행하여 2026년 12월까지 유효기간을 연장하였습니다.



▲ ISO14001 인증서

통합환경인허가

SGC에너지는 2019년 7월 통합환경인허가를 취득하여 일원화된 환경관리시스템을 구축하였습니다. 기존 관리체계가 7개 법률과 10개의 인·허가 및 신고 체계로 분산되었던 것과 달리, 통합환경인허가 취득을 통해 일원화된 시스템을 구축하여 지속가능한 환경경영으로 도약할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

특히 공정별 운전 매뉴얼 준수, 오염물질 발생 최소화, 폐기물 재사용 등 환경 개선을 위한 최적가용기법(BAT)*을 도입하여 공정 전반에 걸쳐 체계적이고 구체적인 관리를 수행하고 있습니다. 또한 오염물질의 배출량, 농도 등을 통합환경허가시스템(IEPS) 상에 주기적으로 보고하고 있습니다.

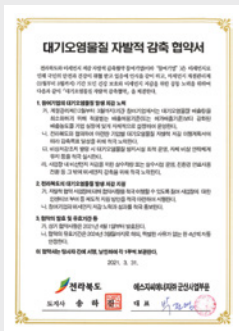
* 최적가용기법(BAT, Best Available Techniques economically achievable)
: 오염물질 배출의 효과적 저감과 경제성을 고려하여 적용된 기술 및 운영 방식



▲ SGC에너지
(구 군장에너지)
통합허가 검토결과서

환경경영

환경오염물질 관리



▲ 대기오염물질
자발적 감축 협약서



▲ 미세먼지 자발적 감축
우수사업장 선정 보도자료

대기오염물질 관리체계

SGC에너지는 대기환경 개선을 위해 환경법규를 준수하고 있으며 배출시설 및 방지시설을 효율적으로 관리하고 있습니다. 먼저 정부의 대기오염물질 총량관리제도를 따르고 있으며 자발적 감축협약을 체결하는 등 제도적 체계를 갖추었습니다. 또한 순환유동층 보일러와 보일러별 방지시설, 굴뚝자동측정기기(TMS)로 이어지는 설비 체계를 통해 대기오염물질을 철저히 관리하고 있습니다.

• 대기오염물질 총량관리제도

정부가 대기질 개선 목표 하에 시행하고 있는 대기관리권역법에 의거한 '대기오염물질 총량관리제도'를 따르고 있습니다. 대기오염물질 총량관리제도는 각 사업장의 연도별 배출허용총량을 할당하고 이를 준수하도록 관리하는 제도입니다. SGC에너지는 중부권에 배치되어 있으며, 정기적인 오염물질 배출량 모니터링을 통해 배출총량을 법적으로 정해진 배출허용총량 미만으로 관리하고 있습니다.

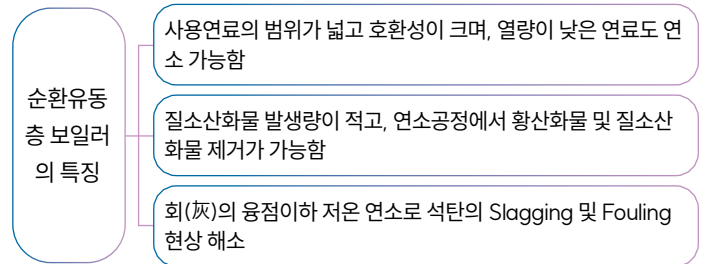
• 자발적 감축협약

2021년 SGC에너지는 전라북도청과 '대기오염물질 자발적 감축협약'을 체결하였습니다. 협약에 따라 미세먼지 피해가 큰 12월부터 4월까지 4개월 간 자발적으로 오염물질 배출을 감축하고 있습니다. 또한 SGC에너지는 2023년 6월경 '22~'23년 감축기간 중 미세먼지를 17.5% 감축한 실적으로 전북지방환경청의 '미세먼지 자발적 저감 우수사업장'으로 선정되었습니다.

• 순환유동층 보일러(CFBC)

순환유동층(CFBC, Circulating Fluidized Bed Combustion) 보일러는 기존의 미분 방식 보일러와 대비하여 노내 온도가 낮아 질소산화물의 발생이 적고, 보일러 내에서 황산화물의 제거가 용이합니다. 일정 크기 이하의 연료를 투입한 후, 노내 순환과정을 통해 재연소를 실시하여 연료의 완전연소율을 높이고, 다양한 연료의 연소를 가능

케 합니다. 오염물질을 쉽게 제거할 수 있고 불완전 연소율이 낮으며 목재펠릿 등 바이오매스와 유연탄을 혼합연소하여 환경오염 발생을 저감할 수 있습니다.



• 대기오염물질 방지시설

SGC에너지는 각 보일러의 방지시설을 통해 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 1~3호기는 노내탈황설비, 배연탈질시설(SNCR, Selective Non Catalytic Reduction), 전기집진시설(EP)로 구성된 3단계 방지시설을 운영하고 있으며, 4~5호기는 강화된 대기오염물질 배출허용기준 준수를 위해 노내탈황설비, 배연탈질시설(SCR, Selective Catalytic Reduction), 반건식배연탈황시설(FGD, Flue Gas Desulfurizer), 여과집진시설(Bag Filter)로 구성된 4단계 방지시설을 가동하고 있습니다. 2020년에는 5호기에 연결된 배연탈질시설의 탈질촉매를 2단에서 3단으로 추가 교체하여 촉매 접촉 면적과 시간을 늘렸으며 질소산화물 제거 효율을 높였습니다.

• 굴뚝자동측정기기(TMS)

굴뚝자동측정기기(TMS, Tele Monitoring System)를 통해 보일러 1~5호기의 대기오염물질 배출 상태를 자동으로 측정하고 있으며 법적 규제치보다 강화된 자체기준으로 대기오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 굴뚝자동측정기기(TMS)를 통해 측정된 먼지, 황산화물, 질소산화물의 배출농도는 한국환경공단 전산시스템으로 자동 전송되어 홈페이지(CleanSYS)를 통해 실시간으로 공개되고 있습니다.

환경경영

환경오염물질 관리

대기오염물질 관리 실적

SGC에너지는 각 보일러의 대기오염물질 배출량을 모두 법적 허가 기준 미만으로 관리하고 있습니다. 허가배출기준 먼지는 23%. 황산화물은 14%, 질소산화물은 45% 수준으로 배출하고 있습니다.

• 2023년 대기오염물질 TMS 측정항목의 법적기준 및 실적

먼지(mg/m ³)	1호기	2호기	3호기	4호기	5호기
환경오염시설법 허가기준	15	15	15	15	3.5
배출 실적	2.65	2.38	2.76	1.4	1.87
허가대비 배출 비율	18%	16%	18%	9%	53%

황산화물(ppm)	1호기	2호기	3호기	4호기	5호기
환경오염시설법 허가기준	60	60	60	60	25
배출 실적	8.55	11.12	9.69	5.28	2.76
허가대비 배출 비율	14%	19%	16%	9%	11%

질소산화물(ppm)	1호기	2호기	3호기	4호기	5호기
환경오염시설법 허가기준	60	60	60	60	15
배출 실적	24.91	26.33	31.06	8.67	10.69
허가대비 배출 비율	42%	44%	52%	14%	71%

수질오염물질 관리체계

SGC에너지는 pH(수소이온농도지수), BOD(생물화학적 산소요구량, Biochemical Oxygen Demand), TOC(총유기탄소량, Total Organic Carbon), SS(부유물질, Suspended Solid), T-N(총질소, Total-Nitrogen), T-P(총인, Total Phosphorus) 등의 수질오염물질 항목을 관리하여 수질개선에 동참하고 있습니다.

SGC에너지는 이를 위해 증기·전기 생산 후 발생하는 폐수를 유입지점에서부터 함유폐수와 일반폐수로 분리하여 처리합니다. 함유폐수의 경우 유수분리를 거쳐 폐유와 분리되며, 폐유와 폐수는 각각 폐유보관시설과 일반폐수 유량조절시설로 저장 및 유입됩니다. 일반폐수의 경우 부지 내 폐수처리장에서 물리·화학적으로 1차 처리를 진행하며 이후 군산시 하수종말처리장에서 연계처리하고 있습니다.

• 특정수질유해물질 배출량관리

군산사업장에서는 발생하는 폐수를 폐수처리장에서 물리·화학적 처리를 거친 후 군산하수 종말처리장에서 연계 처리하는 이중 처리시스템을 채택하여 특정수질유해물질을 관리하고 있습니다. 아울러 매년 특정수질유해물질 조사제도를 통해 특정유해물질 배출량을 측정·조사하여 국립환경과학원의 검증을 받아 특정수질유해물질 배출량 조사시스템(SWEMS)에 공개하고 있습니다.

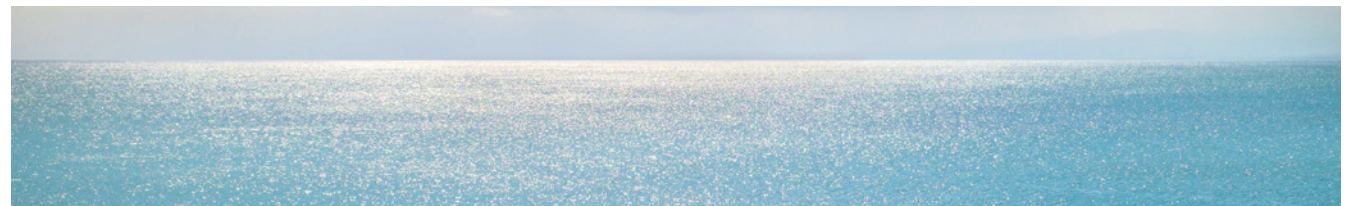
수질오염물질 관리 실적

생산 활동 후 발생하는 폐수 수질을 모니터링하고 관리하여 6개 수질오염물질(pH, BOD, TOC, SS, T-N, T-P)을 모두 허가 기준 이하로 최종 방류하고 있습니다. 방류수의 수질오염물질 농도는 법적 기준치의 0.4~24.6% 수준을 유지하고 있습니다.

• 2023년 수질오염물질 법적기준 및 측정결과 실적

수질 오염물질	단위	환경오염시설법 허가 기준	2023년 측정결과 평균	허가 대비 실적비율
pH	-	5.8~8.6	7.6	-
BOD	mg/L	400	7.0	1.8%
TOC*	mg/L	225	16.9	7.5%
SS	mg/L	200	49.1	24.6%
T-N	mg/L	200	13.0	6.5%
T-P	mg/L	10	0.4	4.0%

*수질오염기준이 COD에서 TOC로 변경됨에 따라 2023년도에는 TOC 실적 기재



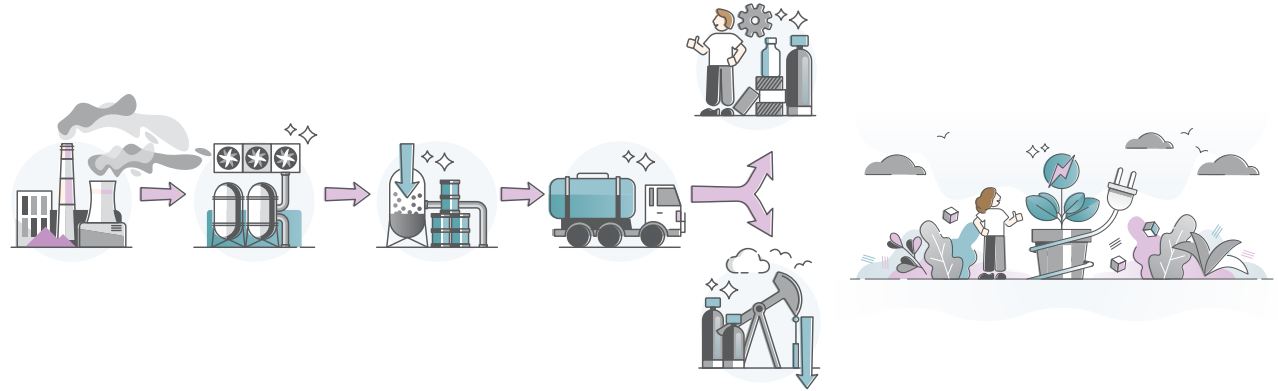
환경경영

환경오염물질 관리

폐기물 관리체계

SGC에너지는 연소재, 폐합성수지, 폐내화물 등의 일반 폐기물과 폐유 액상, 폐유 고상 등의 지정폐기물을 적격성을 갖춘 폐기물 처리업체를 통해 위탁처리하고 있습니다.

또한 발생하는 일반폐기물 및 지정폐기물은 모두 환경부 및 환경공단의 폐기물관리시스템인 올바로(Allbaro) 시스템을 통해 투명하게 관리하고 있습니다.



자원순환성과관리

SGC에너지는 폐기물을 재활용하여 순환 자원을 늘리기 위한 '자원순환성과관리'를 이행하고 있습니다. 자원순환성과관리에 따라 탈황설비를 거친 석탄재는 위탁처리업체를 통해 시멘트제조업과 소재업의 원료로 재활용되며, 연소 잔재물과 폐목재 또한 위탁처리를 통해 건설업, 소재업 등에서 재활용되고 있습니다.

폐기물 관리 실적

SGC에너지는 일반폐기물과 지정폐기물 처리 실적을 투명하게 공개하고 있으며 Appendix-ESG 성과 데이터 78페이지에 자세히 서술되어 있습니다. 또한 자원순환성과관리를 통해 순환자원에 대한 이행목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 2023년 12월 기준 SGC에너지 배출폐기물의 순환이용률은 99.4%로 발생 폐기물 대부분이 재활용되고 있습니다.

• 자원순환 국가 목표 및 SGC에너지 실적

구분	최종처분율	순환이용률
국가목표('27년 목표)*	3.2% 이하 달성	83.1% 이상 달성
SGC에너지(주) 군산사업부문('23년 실적)	0.6%	99.4%

* 국가목표: 제1차 자원순환기본계획(2018~2027년)의 사업장폐기물 기준

* 최종처분율: 재활용되지 못하고 소각, 매립 등의 방법으로 처분된 폐기물의 비율

* 순환이용률: 실질적으로 재활용된 폐기물의 비율

* '최종처분율' 및 '순환이용률' 외 '중간처분'이라는 개념이 있어 최종처분율과 순환이용률을 합하더라도 100%가 되지 않음



환경경영

환경영향 저감

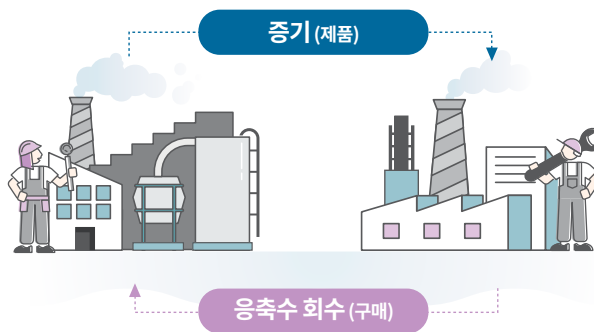
용수 및 취수 관리

SGC에너지의 정수처리공정은 원수, 순수, 공급수 3단계의 공정으로 분리되어 있습니다. 증기·전기 생산에 투입되는 순수(물)의 순도 향상을 위하여 한외여과막, 역삼투압설비, 전기막 탈이온장치 등의 순수제조설비를 운영하고 있으며 정수처리공정에서 여러 단계를 거쳐 원수의 낭비를 최소화하고 있습니다.

또한, ISO 표준에 따라 증기 제조에 사용되는 공업용수의 취수량을 저감하기 위해 도입한 용수 재활용 프로세스를 통해 수용가에 판매한 증기를 응축수의 형태로 재구매하여 용수를 회수 및 재사용하고 있습니다.

2023년에는 용수 1,464천 톤을 회수하여 공정에 재사용하였으며 이를 통해 102천 Gcal/년의 에너지 사용량을 절감하였습니다. 이는 2023년 서울시 가구당 전력 사용량(239 kWh)을 기준으로 환산했을 때 약 16,600 가구의 1년 전력 사용량에 해당하는 수치입니다.

• 판매 증기의 회수(응축수 형태) 및 재사용



휘발성유기화합물(VOCs)*, 특정토양오염관리대상 관리

특정토양오염관리대상시설 관리지침에 따라 불투과성 방류벽, 예폭시 도장, 단열 처리 등의 방지시설을 설치 및 관리하고 있습니다.

C-9 Oil, B-C Oil과 같은 석유계 연료의 VOCs 배출·누출 시 발생하는 토양오염을 방지하기 위해 취급시설을 밀폐형으로 관리하고 있으며 저장 탱크와 배관을 바닥면에서 이격되게 설계하여 연료의 누출 여부를 빠르게 확인하고 있습니다. 또한 2021년부터 석유계 연료 취급시설에 의한 토양오염도를 모니터링하기 위한 자가측정을 실시하고 있습니다.

* 휘발성유기화합물(VOCs, Volatile Organic Compounds): 끓는점이 낮아 쉽게 증발되는 탄화수소류의 총칭으로, 인체에 흡수될 경우 호흡곤란, 구토, 빈혈, 혈액 장애 등을 유발하는 유해 물질을 일컫음

비산먼지 관리

• 세륜세차시설 운영

SGC에너지는 출입 차량에 의한 비산먼지를 관리하기 위해 세륜세차시설을 운영하고 있습니다. 소내 출입 차량은 출입 전 세륜세차시설에서 철저히 청소 과정을 거치며 깨끗한 상태로 출입을 하게 됩니다.

세륜세차에 사용된 세척수는 SGC에너지의 폐수처리장을 거쳐 군산시 하수종말처리장으로 이송되어 정화하고 있습니다. 이 외에도 SGC에너지는 청소차를 이용해 사업장 내부의 입자상 물질을 주기적으로 청소하여 외부로의 비산먼지 배출 또한 최소화하고 있습니다.



▲ 사업장 비산먼지청소차

환경경영

환경영향 저감

• 유연탄 이송 부두운영

SGC에너지는 사업장 부지 앞 해안가에 돌핀형 유연탄 하역부두와 선박을 보유하고 있으며 밀폐된 이송설비를 통해 연료를 선박에서 발전소 내 전용 저장설비에 보관하는 해상물류시스템을 운영하고 있습니다. SGC 에너지의 해상물류운송시스템은 연료를 하역 즉시 밀폐된 컨베이어를 통해 저장시설까지 운반하여 이동과정에서 발생할 수 있는 비산먼지를 효율적으로 저감하고 있습니다. 이외에도 해상물류운송시스템은 물류비 절감, 발전소 주변 교통 및 주차문제 해소, 연료 상·하차 빈도를 줄이는 효과도 있습니다.

• 밀폐형 취급시설

SGC에너지는 연료의 저장부터 연소까지 연료 취급과정에서 발생할 수 있는 비산먼지를 저감하기 위해 모든 연료이송공정을 밀폐형으로 운영하고 있습니다. 입고된 연료는 즉시 밀폐형 저장시설(Silo)에서 보관되며, 밀폐형 컨베이어 벨트 및 버킷 엘리베이터를 이용해 연료의 비산 없이 자동으로 이송됩니다. 또한 연료의 낙차 등 먼지가 발생할 수 있는 부분에 대기오염방지시설인 집진기를 설치하여 외부로의 비산먼지 배출을 최소화하고 있습니다.



▲ 유연탄 이송 부두 시설 전경

생물다양성

지구상에 서식하는 다양한 종류의 생물체는 의약품, 농산물, 공산품의 원료가 되어 우리의 일상을 윤택하게 합니다. 하지만 문명의 발달에 따른 환경 오염으로 향후 50년간 전체 동식물의 ¼이 지구상에서 멸종될 위기에 처해있습니다. 따라서 생물다양성을 보전하여 인간과 생태계가 상생하는 방안을 마련하는 것은 우리 사회의 시급한 과제입니다. 이에 SGC 에너지는 군산사업장이 위치한 군산시 일대의 하천정화활동을 비롯한 생물다양성 보호 활동을 실천하고 있습니다.

* 출처 : 지구생명보고서 2022 및 [한겨레] 인간의 습격... 매년 생물 500종 멸종('19년 10월 20일 보도) 기사 참조

하천정화활동

SGC에너지는 하천정화활동을 통해 자연 그대로의 환경과 생물다양성을 보전하고 있습니다. 군산 시내 경포천 일대에 불법 투기된 쓰레기를 수거하고 유용미생물(EM) 흙공을 하천에 투척하여 하천의 자정작용을 촉진하고 악취를 제거하는 '하천정화활동'을 실천하고 있습니다.



▲ 군산시 경포천 하천정화활동

• 하천정화활동 실천 현황

일시	주 활동 내역	계획	이행내역
2022년 3월 22일	쓰레기 수거 EM 흙공	하천 1.2km 2,000EA 투척	1. 일시 : 2022년 03월 22일 09:30~11:00 2. 참석인원 : 임직원 20명 3. 활동구간 : 군산시 미장교 ~ 경문교 1.2km 구간 4. EM흙공 2,000EA 및 쓰레기수거
2022년 9월 28일	쓰레기 수거 EM 흙공	하천 1.2km 2,000EA 투척	1. 일시 : 2022년 09월 28일 10:40~12:00 2. 참석인원 : 임직원 19명 3. 활동구간 : 경포천 서래숲길 일대 1.2km 구간 4. EM흙공 2,000EA 및 쓰레기수거
2023년 10월 11일	쓰레기 수거 EM 흙공	하천 1.5km 2,000EA 투척	1. 일시 : 2023년 10월 11일 11:00~12:00 2. 참석인원 : 임직원 22명 3. 활동구간 : 경포천 일대 1.5km 4. EM흙공 2,000EA 및 쓰레기수거



환경경영

폐기물 저감

종이컵 없는 사무실 캠페인

SGC에너지 임직원과 군산사업장 협력업체 직원 약 320여 명은 일회용 종이컵 대신 개인 컵(텀블러)을 사용하는 '종이컵 없는 사무실 캠페인'을 진행하였습니다.

환경부에 따르면 개인이 종이컵을 하루에 2개씩 사용한다고 가정하였을 때, 개인 컵 사용에 따라 연간 3.5kg의 이산화탄소 저감 효과가 있습니다. 이에 따라 SGC에너지는 이번 캠페인을 통해 연간 1.1톤의 이산화탄소를 저감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

* 개인컵 사용할 경우, 연간 3.5kg 이산화탄소 저감 효과
* 출처 : 2021년 4월 20일 환경부 보도자료

잔반없는 날 캠페인

사내식당에서 발생하는 음식물 쓰레기는 일 평균 33kg에 이릅니다. 이에 SGC에너지 임직원과 군산사업장 협력업체 직원 전원은 매주 수요일 '잔반없는 날 캠페인'에 참여하여 음식물 쓰레기를 저감하고 있습니다. 또한 SGC에너지는 음식물 쓰레기 저감 활동을 독려하기 위해 캠페인 참여자에게 간식 등을 증정하고 있습니다.

임직원 환경 인식 제고

SGC에너지 임직원과 협력업체 근로자의 환경 인식을 제고하기 위해 연간 환경안전교육계획을 수립하고 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 먼저 연 1회 이상 유해화학물질의 취급 및 해양오염방지 교육을 시행하고 있으며 주요 환경 이슈에 대해서는 전자문서, 회의자료를 공유하여 환경 인식을 제고하고 있습니다. 특히 대기오염물질 총량관리제도의 경우 오염물질 배출량 실적을 월별 회의자료에 반영하고 SGC에너지가 준수해야 하는 목표치와 감축해야 하는 배출량 등을 공유하여 사업장 운영에 반영하고 있습니다.

• 2023 환경인식 제고 교육 프로그램 운영 현황

No.	교육주제	교육일시	교육대상인원
1	유해화학물질 교육	온라인교육 (2H)	220명 (협력사 포함 상주 근로자 전원)
2	해양오염 방지교육	2023.10.09 (2H)	3명 (하역사 3명)
3	환경경영 실적 교육	2023.12.14 (2H)	155명 (사업장 임직원)

• 환경인식 제고를 위한 교육 프로그램

유해화학물질 MSDS 교육

- 유해화학물질로 인한 환경사고 방지 및 안전확보를 위한 준수사항 교육
- 유해화학물질의 물성을 확인하고, 그에 따른 누출·화재·폭발 등 사고상 황별 대응방법 등 교육

해양오염방지교육

- 잔고 부두 종사자 대상 연 1회 해양오염 방지교육 실시
- 선박을 이용한 유연탄 하역과정에서 발생할 수 있는 해양 누출 환경사고 방지 및 누출 시 업무체계, 방재작업 시행요령 교육

주요 환경이슈 공유

- 화학물질관리법(위해관리계획서), 대기오염물질 총량제(De-NOx) 등 환경 이슈사항 실시간 공유



▲ 종이컵 없는 사무실 캠페인



▲ 잔반없는 날 캠페인



▲ 2023년 환경 인식 제고 교육 활동

교육종류	연간교육필수인원	교육대상인원	교육완료인원	교육완료율
2023년 종사자교육 결과보고 등록	220	220	220	100%

기후변화 대응

기후변화대응 원칙

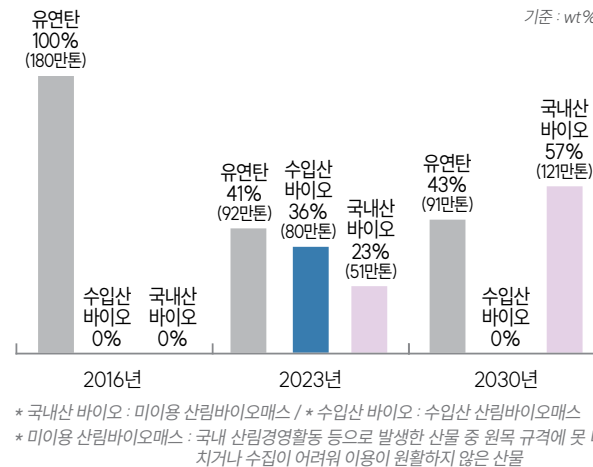
기후변화는 자연생태계는 물론 인간의 건강, 주거환경, 산업활동 등 사회, 경제적 차원까지 광범위하게 영향을 주는 가장 큰 위협 중 하나이며, 기후변화 해결은 지속가능한 미래를 달성하기 위한 주요 과제 중 하나입니다. 2015년 기준 교토의정서 체제의 한계를 극복하고, 선진국과 개발도상국이 모두 참여하는 새로운 기후변화 대응체제로서 파리협정을 채택하여 우리나라를 포함한 모든 국가는 산업혁명 이전 대비 지구 온도 2°C 상승 억제라는 공통의 목표 아래 온실가스 감축 의무가 부여되었습니다. 국제사회 구성원으로서 기후변화 대응을 위해 우리나라도 온실가스 배출권거래제를 2015년 1월 1일부터 시행 중에 있으며, 더 나아가 탄소중립이라는 대전환 시대에 능동적으로 대응하기 위해 정부는 관계부처 협동으로 '2050 탄소중립 추진전략'을 마련하였습니다.

이에 SGC에너지는 정부의 기후변화 정책에 대한 선제적 이행 및 대응으로 '2050 탄소중립' 목표를 달성하기 위해 재생에너지 확대, 저탄소 연료 전환으로 온실가스 배출을 최소화하는 한편 온실가스를 직접 제거하는 신기술인 이산화탄소 포집·활용(CCU, Carbon Capture Utilization)기술 도입 등을 바탕으로 구체적인 달성전략을 수립하여 국가 온실가스 감축목표 달성에 기여해 나갈 것입니다.

기후변화대응 프로세스

SGC에너지는 사업부문 사업기획팀 주관으로 기후변화대응 관련 중장기 목표를 수립하고 온실가스 배출량 감축목표를 성공적으로 달성하기 위해 저탄소 연료 전환, 에너지 효율 향상 등 다양한 분야의 실천 가능한 과제를 선정하고 있습니다. 이후 기술담당 임원 산하 부서를 중심으로 선정된 과제들에 대한 비용-편익 분석을 수행하여 투자 대비 감축 효과가 우수한 사업을 우선적으로 추진하고 있습니다. 또한 사업 추진결과에 따른 온실가스 감축량을 산정하고 모니터링하여 온실가스 배출 감축 목표 대비 성과를 관리하고 있습니다.

• 발전 연료별 공급량 추이 및 목표



온실가스 저감

SGC에너지는 2010년 온실가스 목표관리제 관리업체로 지정되었으며, 현재는 '저탄소 녹색성장 기본법' 및 '온실가스 할당 및 거래에 관한 법률'에 따라 온실가스 배출권거래제 할당대상업체로 지정되었습니다. 이에 SGC에너지는 저탄소 연료 전환과 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출량을 저감하고 관리 의무를 이행하고 있습니다.

저탄소 연료 전환

SGC에너지는 4호기의 친환경 목재펠릿 연료 전환 사업을 통해 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 또한 목재펠릿의 안정적 공급을 위해 2021년 9월 산림협동중앙회와 2022년 1월부터 향후 5년간 유효한 국산 미이용 목재집 장기 공급계약을 체결하였습니다.

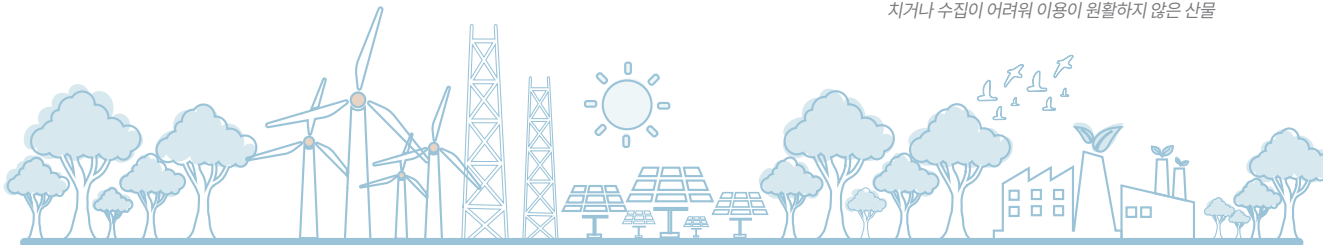
에너지 효율 향상

SGC에너지는 에너지 효율을 향상시키기 위해 각 설비에 대한 체계적인 정비활동과 지속적인 개선활동을 진행하고 있습니다. 각 설비 및 부품별 정비, 교체, 운전방식 등을 매뉴얼화하여 예측가능한 설비운전과 계획정비를 실시하고 있습니다. 또한 실시간 운전 데이터 모니터링 및 분석을 통해 설비 효율이 낮아지거나 비계획적으로 가동이 중단되는 상황이 발생하지 않도록 예방정비를 강화하고 있습니다. 매년 임직원들의 설비 개선활동에 따라 자체적으로 사용되는 소내 소비를 절감하고 있으며 추가적인 개선 영역을 확대해 지속적으로 에너지 효율을 높일 계획입니다.

• 연도별 소내 소비 절감실적

구분	단위	2020	2021	2022	2023
소내 소비 절감 실적*	MWh	11,113	7,840	7,399	7,620
	TJ	40	28	27	27

* 소내소비 절감 실적은 매년 추가되는 절감 실적을 반영한 것으로 것으로 '20년~'23년까지 누적으로 33,972 MWh를 절감하였습니다.



기후변화 대응

온실가스 저감



온실가스 감축 목표 및 실적

SGC에너지는 온실가스 감축을 위한 목표를 수립하여 온실가스 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 2023년 온실가스 배출량은 2022년 대비 11만톤이 증가한 1,722천tCO₂-eq이며, 2030년 목표인 1,771천tCO₂-eq를 초과 달성하였습니다. 2022년 화물연대 총파업에 따른 소내 연료 입고가 어려워져 설비 가동률 저하에 따른 배출량 감소가 2023년에는 정상화되면서 배출량이 증가되었으나, 여전히 SGC에너지의 2030 목표대비 낮게 온실가스가 배출되고 있으며, 앞으로도 SGC에너지는 현재 배출량을 유지하며, 추가적인 온실가스 저감활동을 발굴하여 감축을 확대할 계획입니다.

• 온실가스 배출량 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022	2023
온실가스배출량*	천 tCO ₂ -eq	2,263	2,193	2,221	1,616	1,722

* 온실가스배출량(천tCO₂-eq)은 「온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침」, 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따라 환경부 지정 제3자 검증기관('19~'23년 검증기관 : (주)디엔브이지엘(슈어런스코리아))으로 부터 검증을 수검함으로써 온실가스 통계에 대한 신뢰성 및 객관성을 확보하였습니다.

* 2023년 배출량은 제3자 검증만 완료된 것으로 추후 환경부 적합성 평가 결과에 따라 변동될 수 있습니다.

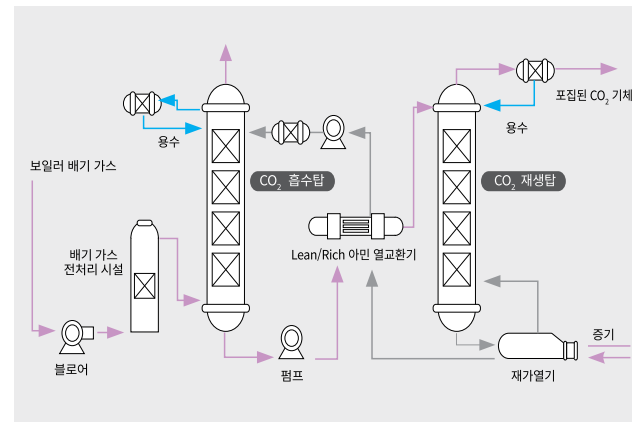
친환경 기술 도입

SGC에너지는 열병합발전 과정에서 발생하는 이산화탄소를 흡수해 저장하고, 이를 고부가가치 제품으로 바꾸는 이산화탄소 포집·활용(CCU) 기술을 도입하여 2023년 12월 상업생산을 개시하였습니다. 또한 온실가스 뿐만 아니라 미세먼지를 비롯한 황산화물, 질소산화물 등의 대기오염물질들을 저감하기 위한 다양한 친환경 기술을 검토하고 있습니다.

이산화탄소 포집·활용(CCU, Carbon Capture Utilization)기술

• CCU 기술 원리

CCU 기술은 화석연료를 사용할 때 발생하는 이산화탄소를 대기로 배출하기 전에 분리하여 저장 후 활용하는 기술로 탄소 중립의 핵심 기술입니다. 이산화탄소를 포집하는 기술은 습식·건식·분리막 기술로 나뉘며 SGC에너지는 습식 기술을 도입했습니다. 습식 기술은 흡수탑에서 흡수제를 이용하여 선택적으로 이산화탄소를 포집하고, 재생탑에서 흡수제와 이산화탄소가 분리되어 고순도의 이산화탄소를 회수하는 기술입니다.



• CCU 설비 상업 가동

SGC에너지는 2021년 11월 한국전력공사와 CCU 기술 이전 계약을 체결, 2022년 10월 CCU 설비 건설을 착공, 2023년 12월 CCU설비 상업 가동을 개시 하였습니다.

하루 최대 300톤의 이산화탄소(CO₂)를 포집해 액화탄산을 생산 및 출하하고 있으며, 국내 민간 발전소 최초이자 최대 규모의 CCU설비로서 연간 약 10만톤*의 온실가스를 감축을 통하여 탄소중립에 기여하고 있습니다.

* 액화 이산화탄소 300t-CO₂/일 X 330일/년 = 99,900톤/년(약 10만톤/년)

생산된 액화탄산은 드라이아이스 외에도 용접, 농업용이나 반도체 세정용 초고순도 액화탄산을 추가 생산할 계획입니다.



◀ CCU 기술 이전 협약식



▲ CCU 설비 및 액화탄산

기후변화 대응

친환경 기술 도입

친환경 사업 발굴 및 기술 개발

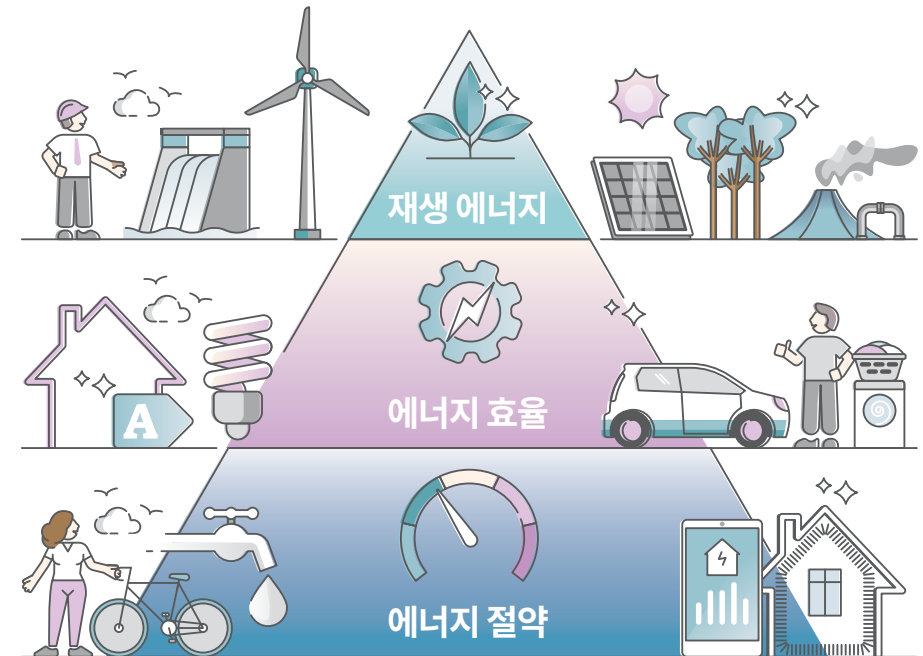
SGC에너지는 신재생에너지원의 사용이 확대되고 의무화될 것으로 전망하고 있으며, 이에 선제적으로 대응하기 위해 다양한 친환경 사업을 발굴하고 관련 기술 개발을 검토하고 있습니다.

특히 SGC에너지 사업장의 5개 보일러와 터빈 등 각각의 설비는 배관을 통해 서로 연결되어 상호 보완 운전이 가능하므로 설비를 교체하더라도 지속적인 수익 창출이 가능해 새로운 친환경 기술 도입이 용이합니다. 이에 SGC에너지는 신재생에너지원의 사용이 확대될 것으로 예상되는 설비 교체시점과 연계하여 다양한 친환경 기술을 검토하고 있습니다.

SGC에너지가 검토하고 있는 친환경 기술에는 CCU 기술 외에 신재생에너지, 친환경 연료 및 대체 연료 개발 기술, 배터리 리사이클링 기술 등이 있으며 대기오염물질 저감을 위한 친환경 기술 도입을 검토하고 있습니다.

• 현재 검토하고 있는 친환경 기술 예시

바이오매스 발전	· 미이용 산림 바이오매스를 활용하는 발전 기술로 국내 산림 자원 효율화에 기여 · 베트남 석탄 발전소를 친환경 바이오매스 연료로 전환하는 Retrofit 사업 추진 (2024년 4월 베트남 하노이 Vinacomin Power 본사에서 110MW 규모 화력 발전소를 바이오매스로 전환하기 위한 기술 세미나 개최)  
배터리 리사이클링 기술	· 전기차 배터리 리사이클링 기술 확보를 통한 자원순환 비즈니스 포트폴리오 확대 예정
대기오염물질 저감 기술	· 미세먼지 감축, 대기오염물질(황산화물, 질소산화물) 저감을 위한 기술 검토



Social

Sustain Grow Change



인권존중	37
인재경영	39
안전보건	43
개인정보보호	49
품질경영	50
공급망 관리	52
협력사 상생	53
사회공헌	54

인권존중

인권경영



SGC에너지는 경영활동 전반에서 임직원 및 이해관계자의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영을 실천하기 위해 2022년 6월에 인권경영선언문을 작성 및 공개하고 있습니다. 인권경영 전담 조직을 구성해 인권경영 시스템도 수립하였습니다. 또한 인권영향평가를 통해 발견한 인권 관련 다양한 사례를 임직원 교육활동에 활용하고 이해관계자에게도 공유할 계획입니다.

인권경영 선언

SGC에너지, SGC E&C, SGC솔루션 등 SGC그룹 전 임직원 및 이해관계자를 대상으로 하는 인권경영 선언문을 공개하였습니다. SGC에너지 인권경영선언문은 인권 관련 국제기준을 준수하고 있으며 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 근로시간 및 근로조건 준수, 결사의 자유 및 단체교섭권 보장 등 8개 항목에 대한 선언을 담고 있습니다. SGC에너지는 2022년부터 그룹 공채 대졸 신입사원 교육, 승진자 교육을 진행하고 있으며 향후에도 꾸준히 임직원을 대상으로 교육을 진행할 예정입니다.

인권경영 전담조직

인권경영선언문에 기반한 인권경영 시스템을 운영하는 전담 조직을 2021년에 구성하였습니다. 인권경영 전담조직은 인권경영 시스템에 따라 인권 리스크를 발굴 및 평가하며 인권침해 사건 관련 임직원 및 이해관계자의 의견을 수렴합니다. 또한 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 시행하고 있습니다.

SGC에너지 인권침해사건 신고·접수 채널



부서. 인사총무팀

전화. 02-489-9481 / 메일. insa@sgc.co.kr

우편. 서울특별시 서초구 양재대로 246 송암빌딩

인권영향평가

인권경영 선언문을 기초로 UN 기업과 인권 이행규칙, OECD 실사 가이드라인 등을 반영하여 인권영향평가를 위한 평가지표를 개발하고 있습니다. 평가지표는 인권영향평가 프로세스에 따른 정기·비정기 서면점검 및 현장실사에 활용될 예정입니다.

• 인권영향평가 프로세스

- 1 정기적으로 임직원 대상으로 평가항목을 선정하여 서면점검을 실시합니다.
- 2 서면점검에서 인권 저해 현상을 발견할 경우, 현장실사를 통해 현황을 확인하고, 문제점과 원인을 도출합니다.
- 3 현장실사를 받은 조직의 부서장은 개선방안과 이행 계획을 수립하고, 인권경영 담당부서장은 이행여부를 지속적으로 모니터링합니다.

인권존중

인권경영

SGC에너지 인권경영 선언문

SGC는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), UNGC(UN Global Compact), 국제노동기구(ILO) 및 OECD 실사 가이드 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권과 노동에 관하여 국제적으로 통용되는 국제기준을 지지하고 준수합니다.

SGC는 임직원과 여러 이해관계자의 인권을 존중하고 개선하는 것이 인류의 지속 가능한 성장과 더 나은 미래를 위한 의무이자 책무라고 생각하며, 이를 실천하기 위하여 다음과 같이 인권경영을 선언합니다.

1. **(인도적 대우)** SGC는 모든 임직원을 존중하며, 그에 반하는 정신적 또는 신체적인 학대나 언어폭력, 성폭력 등의 비인도적 대우가 발생하지 않도록 노력합니다.
2. **(차별 및 괴롭힘 금지)** SGC는 모든 임직원의 인종, 국적, 성별, 종교, 장애, 결혼여부, 나이, 가족관계, 정치적 견해 등을 이유로 채용, 승진, 교육, 임금 및 복리후생 등 고용과 관련하여 차별하지 않으며, 이를 이유로 개인의 인권이 침해되지 않는 기업문화를 구축합니다.
3. **(근로시간 및 근로조건 준수)** SGC는 기업활동을 하는 국가 및 지역의 법정근로시간 및 근로조건을 준수하며, 모든 임직원이 행복한 삶을 영위할 수 있는 근무환경을 제공합니다.

4. **(결사의 자유 및 단체교섭권 보장)** SGC는 각 국가의 노동관련 법규를 준수하고, 회사와 임직원 간 충분한 의사소통이 이루어질 수 있도록 노력합니다.
5. **(강제노동 및 아동노동 금지)** SGC는 정신적 또는 육체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 아동노동을 원칙적으로 금지합니다.
6. **(산업안전 보장)** SGC는 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 시설점검 및 안전교육을 정기적으로 실시하며, 위험요소로부터 안전할 수 있도록 적극적인 조치를 취합니다.
7. **(지역사회 참여 및 주민 인권보호)** SGC 임직원은 지역주민의 인권 및 안전보건, 거주자의 자유를 보호하며, 인근 지역주민들의 의견을 경청하고 경영에 반영하도록 노력합니다.
8. **(고객 인권 보호)** SGC의 모든 임직원은 경영활동에 의해 수집된 고객과 이해관계자의 개인정보를 보호하며, 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명과 건강, 재산에 위해가 가지 않도록 최선의 노력을 다합니다.

SGC는 본 인권경영 선언이 임직원 뿐만 아니라, 거래관계에 있는 모든 이해 관계자를 대할 때에도 준수될 수 있도록 권장하며, 인권경영을 담당하는 부서를 두어 이행 여부를 점검·평가하여 인권이 지속적으로 개선될 수 있도록 노력하겠습니다.

임직원 인권 인식 향상 활동 및 프로그램

SGC에너지는 모두의 인권을 존중하는 건강한 조직문화를 확립하기 위해 전 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다.

법정필수교육인 '직장 내 성희롱 예방교육', '장애인 인식개선 교육' 등을 진행하여 인권 침해 요소를 사전에 예방하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 대응 매뉴얼을 사업장 내에 상시 비치해 임직원들이 올바르게 행동할 수 있도록 안내하고 있습니다.

또한 주위에서 발생할 수 있는 인권 침해 사례에 대한 교육을 통해 유사 사건의 재발을 방지하고 임직원의 인권 인식을 제고하고 있습니다. 향후에는 인권영향평가를 통해 발견한 인권침해 사례의 서면 점검 및 현장실사 결과를 중심으로 하는 교육을 진행할 예정입니다.

• 인권교육 현황



인재경영

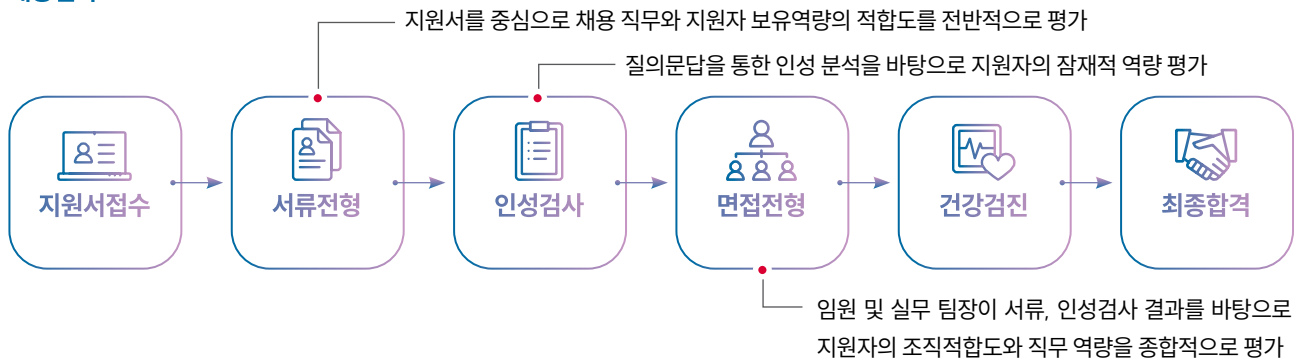
우수 인재 채용

SGC에너지는 우수한 인재를 확보하기 위해 공정한 채용 절차를 준수하고 있습니다. 전형 단계별 검증 절차를 통해 SGC에너지의 인재상(도전자, 추진자, 전문가)에 적합한 인재를 선발하고 있습니다. 또한 채용 시 지역 주요 교육기관과 연계하여 지역 우수인재를 선발하고 있습니다.

사업부문 전라도 지역 졸업자 92%*

* 2023년 말, 사업부문(군산사업장 외 익산 근무자 포함) 신규 입사자 기준

채용절차



인재상



열정을 갖춘 도전자

목표를 향해 강한 추진력을 가지고 능력을 발휘하는 인재



창조하는 추진자

고객의 미래와 희망을 위하여 책임감있게 서포팅하는 인재



역량있는 전문가

창의적인 사고와 정확한 행동력으로 자신의 직무에서 최고의 업무수행 능력을 발휘하는 인재

다양성과 포용성

임직원간 존중과 격려를 통해 서로의 다양성을 포용하는 문화를 지향합니다. 구성원 모두가 자신의 개성을 존중받으며 일할 때 진정한 조직 몰입과 협업을 통한 성과 창출이 가능하다고 믿습니다.

이를 위해 SGC에너지는 채용, 승진, 보상 등 전 인사 프로세스에서 성별, 연령, 학교, 종교로 인한 차별이 발생하지 않도록 공정한 제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 채용 시 학력, 연령, 성별에 제한을 두지 않는 '열린 채용'을 진행하고 있습니다. 사회형평성을 고려해 장애인, 보훈대상자를 우대하는 채용을 실시하고 있으며 관련 내용은 각 채용과정에서 별도로 공지하고 있습니다.

다양성 및 포용성 문화 확산을 위한 교육도 실시하고 있습니다. 주기적인 성희롱 예방 교육, 인권교육 등을 통해 타인에 대한 존중을 기반으로 상호 배려하고 신뢰하는 문화를 확산하고자 합니다.



인재경영

임직원 교육 체계

인재육성 체계

임직원의 역량을 향상시키고 기업 경쟁력을 강화하기 위해 다양한 인재 육성교육을 운영하고 있습니다. 사내 및 사외 교육의 수가를 장려하고 교육의 질을 향상시키고자 노력중입니다.

직무역량교육

임직원의 직무능력 향상을 위해 각 직무 관련 협회 등 외부 기관과 연계해 개인별 직무교육을 실시하고 있습니다. 안전/환경, 전기, 에너지 등 업무 관련 자격 유지를 위한 교육비 지원을 실시하는 등 임직원의 직무 역량 향상을 위해 노력하고 있습니다.

직급별 교육

모든 임직원이 직급별로 요구되는 역할과 책임을 명확히 이해하고, 해당 직급에 필요한 역량을 함양할 수 있도록 신입사원 입문교육, 신입 승진자교육, 리더십 교육 등의 직급별 교육을 실시하고 있습니다.

핵심가치교육

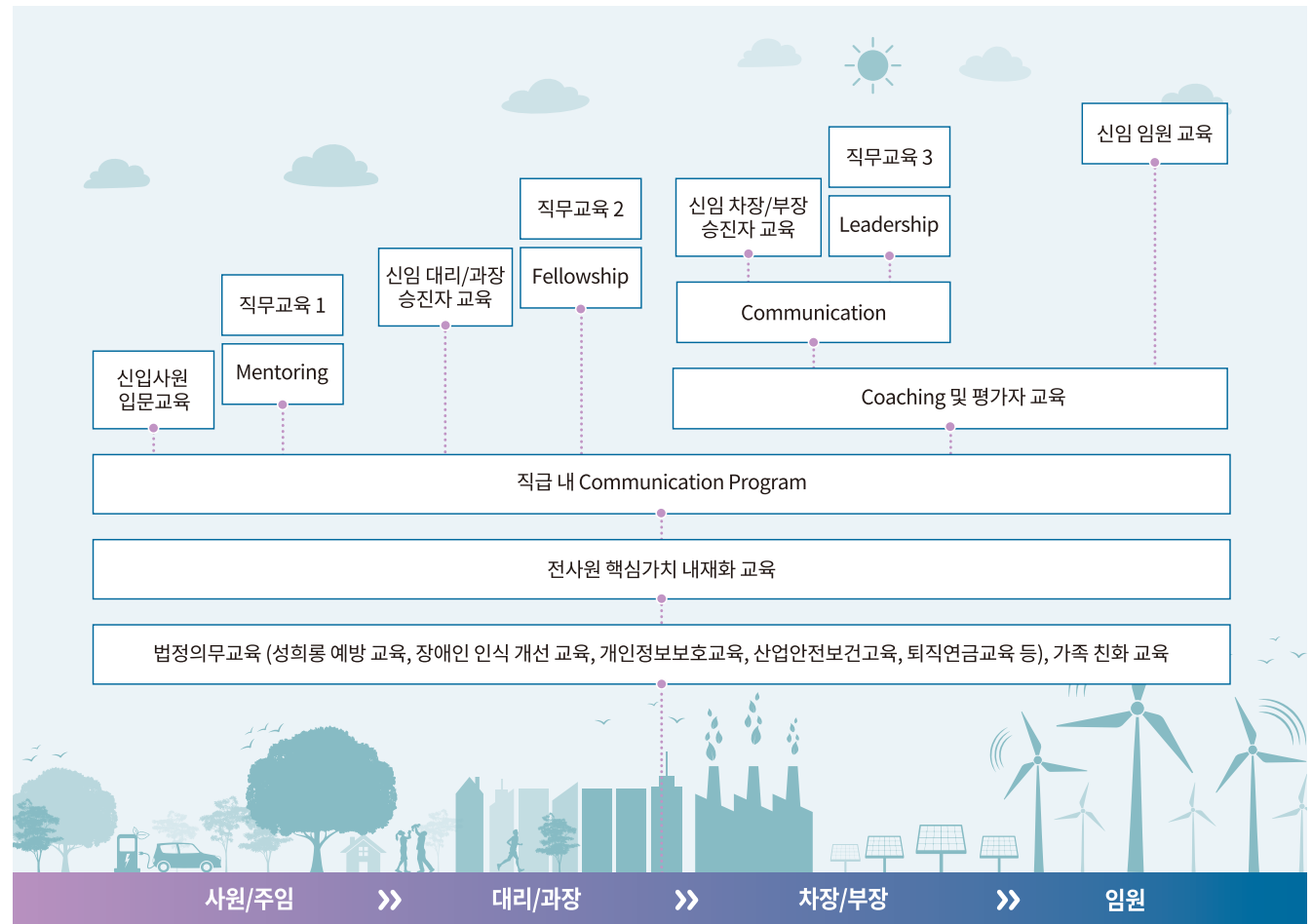
핵심가치에 대한 긍정적 공감대를 형성하고, 핵심가치 기반의 조직문화를 정착하기 위해 핵심가치 내재화 교육을 진행하고 있습니다. 또한 교육 과정을 이수한 임직원 중 변화관리자*를 양성하여 핵심가치 실천 및 확대를 촉진하고 있습니다.

* 변화관리자 : 조직 내 핵심가치 전파자, 조직문화와 일하는 방식의 변화를 추진하는 촉진자

법정의무교육

'직장 내 성희롱 예방교육', '장애인 인식개선교육', '개인정보보호교육', '퇴직연금교육' 등의 법정의무교육을 매년 실시하고 있으며, 교육 수료율 100%를 유지하고 있습니다.

• 교육 커리큘럼



인재경영

공정한 평가와 보상

성과평가

임직원 개개인의 업무 추진 과정과 성과에 대한 공정한 평가를 위해 합리적인 성과평가 프로세스를 마련하였습니다. 정량적 지표 평가 외에 개인의 역할과 책임에 대한 평가를 진행하고 있으며 결과에 대한 평가자와 피평가자 간 상호 합의를 도출하기 위해 성과 코칭 및 평가 면담 교육 등을 진행 중입니다. 또한 각 임직원에게 대한 상사, 동료 등의 의견을 평가에 반영하기 위해 다면평가 도입을 검토하고 있습니다.

나아가 평가결과를 보상과 연계하여 회사와 근로자 간 신뢰를 구축하고, 임직원이 본인의 일에 대한 책임감을 갖고 회사와 조직의 성과에 기여할 수 있는 동기를 부여하고 있습니다.

공정한 보상

공정함을 토대로 개인의 성과와 조직의 성과를 급여와 성과급, 승진과 역할 확대 등에 반영하고 있습니다. 대졸 신입사원의 임금은 시급 기준으로 법정 최저 임금의 약 1.9배 이상에 달하며, 성별에 대한 차별 없이 동일한 임금을 지급하고 있습니다. 또한 다양한 복리후생 제도와 포상 제도를 통한 Total Compensation(승진, 승격, 연봉인상, 성과급 및 기타 복리후생 제도로써 커버할 수 있는 모든 종류의 보상)을 제공하고 있습니다.

임직원 만족도 제고

임직원 커뮤니케이션

임직원과의 활발한 소통을 통해 조직의 발전방향을 논하고 임직원이 행복하게 근무할 수 있는 환경에 대한 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 경영진과 임직원, 임직원 상호간의 원활한 소통을 위해 주기적인 노사협의회와 임직원 간담회 등의 소통행사를 진행 중입니다.

가족친화기업 인증

SGC에너지는 가족-기업간 선순환을 위해 다양한 제도 및 프로그램을 추진한 결과 2021년 여성가족부 주관 가족친화인증을 신규 획득하였으며, '직원 모두가 생동감 넘치게 일하고, 회사와 함께 성장하며, 직원과 가족이 자랑스러워 하는 회사'를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

• 성과평가 프로세스



* 2023년은 연봉제 직원들을 대상으로 연 2회 평가를 진행하였습니다.



▲ 가족친화기업 인증 로고



인재경영

가족친화기업 SGC에너지



임직원은 물론 가족의 행복을 위해 진행한 다양한 활동의 공로를 인정 받아 2021년 12월 여성가족부로부터 '가족친화기업 인증'을 수여 받았습니다. SGC에너지는 가족 행복 지원, 자녀 양육 지원, 건강 관리 지원, 주거·여가 지원 등 4가지 분야의 가족친화활동을 통해 임직원과 가족 모두가 행복하게 근무할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

가족 행복 지원

- 슬기로운 문화생활(가족과 함께하는 농구경기 관람)
- 크리스마스 선물(오르골, 파티용품 지급)
- 가정애 달 이벤트(꽃 선물, 흑백사진 촬영)
- 매주 수요일 가족사랑의 날 캠페인



▲ 슬기로운 문화생활



▲ 크리스마스 선물



▲ 가정애 달 이벤트



자녀 양육 지원

- 출산 축하 선물 지급 : 화분, 축하금 20만원
- 미취학 자녀 지원 : 5~7세 자녀에 대해 매분기 30만원 지원
- 자녀 학자금 지원 : 유치원입학축하금 30만원, 중/고등/대학교 전액
- 산전후휴가, 육아휴직, 배우자 출산휴가 : 총 3개월의 출산휴가, 10일 간 배우자 출산휴가, 1년 육아휴직 제도 등을 시행

건강 관리 지원

- 임직원/배우자 종합건강검진 격년 1회 지원
- 임직원 단체상해보험 최대 1억 원 지원
- 축구, 낚시, 골프, 핸드네트 등 사내동호회 활동 지원
- 사내 피트니스 센터 운영



▲ 출산 축하 기념품



▲ SGC에너지 골프동호회



▲ 사내 피트니스 센터

주거·여가 지원

- 대명리조트, 용평리조트 등 휴양시설 및 콘도 제공
- 장기근속자 5년 단위 포상, 10년 단위 포상 및 휴가 제공(10~40년)
- 전세보증금 및 사택 지원 (*군산사업장 임직원에게 한해 적용)

안전보건

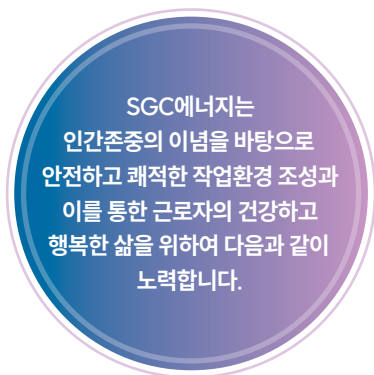
안전보건체계

안전보건방침

SGC에너지는 '사업장 안전보건 관리'를 통한 임직원의 안전과 건강'을 중요한 가치로 보고 있으며, 모든 임직원이 신뢰하고 근무할 수 있는 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

2008년 4월 산업안전보건법 및 안전보건에 관한 규칙에 의거한 '안전보건관리규정'을 제정하였으며 2020년 2월에는 SGC에너지의 안전보건 목표 및 개선의지를 담은 '안전보건방침'을 제정하였습니다. 안전보건방침은 임직원과 협력사 근로자 전원에게 공지되고 있으며 SGC에너지는 안전보건방침을 토대로 안전시설을 개선 및 보완, 유해위험기계가 구 자율안전검사 등을 실시하고 있습니다.

• 안전보건방침



첫째



인명의 소중함은 다른 모든 것에 우선하며 나 자신과 동료들의 안전을 가장 중요하게 생각한다.

둘째



안전보건관리를 위해 필수적인 투자는 아끼지 않으며 회사는 현장안전관리 투자를 제도적으로 보장한다.

셋째



근로자와 협력업체를 안전보건 경영의 동반자로 인식하고 함께 자율안전보건문화를 정착시킨다.

넷째



교육과 훈련을 통해 안전보건 역량을 높이고 실천한다.

다섯째



안전보건 활동에 적극 참여하고 개선한다.



안전보건 전담 조직 구성

SGC에너지는 대표이사를 중심으로 한 안전보건 전담 조직 및 인력을 구성하였습니다. 안전보건 전담 조직 및 인력은 안전보건 분야 전문가로 구성되었습니다. 먼저 대표이사는 안전보건 전담 조직을 운영하며 사업장의 안전보건계획을 수립하고 총괄합니다. 안전보건관리책임자는 사업장 산업재해예방계획을 수립하고 관련 협의체를 운영하는 등 안전보건관리업무를 전체적으로 관리합니다. 안전보건관리자는 안전보건 활동계획을 수립하며 각 현장 설비의 전문가인 관리감독자를 대상으로 안전보건교육을 진행하고 있습니다.

• 안전보건 전담 조직 및 인력

구분	소속 부서/성명	주요 역할
대표이사	이우성, 박준영	· 안전보건계획 수립 · 사업장 안전관리 총괄
안전보건관리 책임자	사업부문 기술담당 (이병목 전무)	· 사업장 산업재해예방계획 수립 · 협의체 운영 및 관리 · 안전보건교육 및 근로자의 건강관리에 관한 사항 총괄
안전보건관리자	환경안전팀 (권일훈 차장 등)	· 안전보건 활동계획 수립 · 작업환경 개선 · 근로자에 대한 안전보건교육 외 다수
관리감독자	에너지공급팀 교대과장 등 (박찬범 외 14명)	· 설비의 안전보건 점검 및 이상 유무 확인 · 위험성 평가 실시 및 결과에 따른 개선조치 시행 외 다수

안전보건

안전보건 경영 성과

ISO45001 인증 획득

안전을 최우선으로 하는 경영을 실천한 결과 2021년 12월 안전보건경영 시스템에 대한 국제규격인 ISO45001 인증을 획득하였습니다.

ISO45001 획득으로 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 위험요인에 대한 예방대책과 안전교육, 점검활동 등의 시스템 운영 절차를 인정받았습니다. SGC에너지는 ISO45001 획득을 기반으로 안전 최우선 경영을 지속 추진하고 2010년 최초 인증을 획득한 ISO9001(품질경영시스템), ISO14001(환경경영시스템)과 함께 시스템을 통합 관리할 계획입니다.

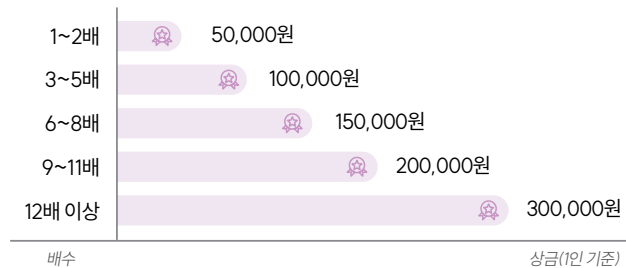


◀ ISO45001 인증서

무재해 사업장 유지

체계적인 사업장 안전보건 관리의 결과 2008년 6월 1일부터 현재까지 무재해 사업장을 유지하고 있습니다. 무재해 1 배수는 520일로 산정하고 있으며 군산사업장은 무재해 11 배수(2023.05.15)를 달성하였습니다. SGC에너지는 사업장 안전보건 경영에 대한 자발적 참여를 독려하기 위해 무재해 달성 시 포상을 부여하고 있습니다. 또한 정기적(1회/4년)으로 실시하는 정부공인 평가제도인 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 이행상태 평가에서 2021년 S등급을 받았습니다.

• 무재해 달성에 따른 포상 부여 기준



안전보건 활동

임직원을 비롯한 협력업체 직원 등 사업장 전 근로자가 참여하는 안전보건 활동을 전개하고 있습니다. 사업장 위험 물질 및 기계를 상시로 점검하는 자체 진단을 실시하고 있으며 안전보건 이슈에 대해 전 근로자가 주기적으로 소통하고 있습니다.

안전보건 자체진단 실시

주기적인 자체 진단을 통해 사업장 안전보건 관리를 강화하고 있습니다. 먼저 매년 주기적으로 실시하는 PSM 자체감사를 통해 사업장 공정안전관리를 위한 12대 요소가 이행되고 있는지 평가 및 확인하고 있습니다. 또한 4년마다 전북권 합동방재센터로부터 PSM 이행상태 평가를 받고 있습니다.

유해물질의 유·누출 사고 방지를 위한 점검도 주 1회 실시하고 있습니다. 또한 2023년 위해관리계획과 장외영향평가가 통합된 '화학사고 예방관리 계획'을 수립 및 승인하고 매년 자체 이행 점검을 실시하고 있습니다. 이외에도 사업장 사고 시 내·외부 근로자 및 인근 주민을 신속히 대피시킬 수 있는지에 대한 정기 점검을 실시하고 있습니다.

SGC에너지는 2023년 11월 가스시설 안전관리 규정에 대해 가스안전공사로부터 승인을 받았으며 고압가스안전관리법을 준수 및 이행하고 있습니다. 고압가스 합동 점검은 반기 1회 시행 중이며 저장탱크, 컴프레서, 기화기, 안전 밸브 및 부속설비 등에 대한 점검을 실시하여 문제점을 도출하고 개선하는 등 이해관계자가 신뢰할 수 있는 안전한 사업장 환경을 조성하고 있습니다.

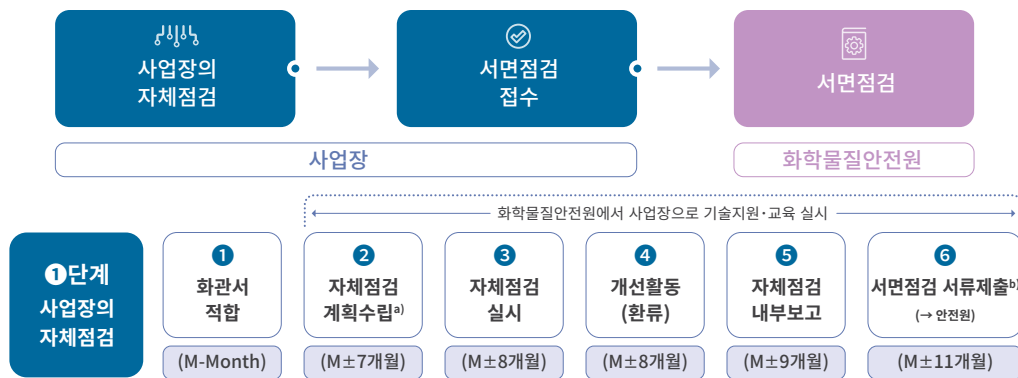
안전보건

안전보건활동

• PSM(공정안전관리) 12대 실천과제



• 화학사고 예방관리 계획서 자체점검 절차



a) 자체점검반 구성, 점검일정, 점검방법 등을 포함하여 계획 수립

b) 안전원에 서면점검 서류를 접수해야 하는 사업장은 “화관서 1군 사업장”만 해당

화학물질 관리

제품 생산 중 사용하고 있는 화학물질에 대한 체계적인 관리를 통해 화학물질에 의한 사고발생을 예방하고 관리체계를 강화하고 있습니다. 「화학물질관리법」에 따라 화학물질 관련 설비 최초 설치 시 취급시설의 안전성을 입증하고 장외영향범위를 산정하며, 전문기관에 의뢰하여 정기적으로 안전검사(1회/년)를 수행하고 있습니다. 또한 화학물질안전원으로 부터 화학사고예방관리계획서 적합통보(‘23.08.04)를 받았으며, 이에 따라 내/외부 비상대응체계를 구축 및 운영 중입니다. 매년 화학물질 정보제공 및 설명회를 진행하는 등 지역사회와의 공조체계를 확고하며 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다.

내부적인 관리 절차 또한 준수하고 있습니다. 유해화학물질 취급담당자를 별도로 임명하고 있으며 유해화학물질 저장 및 취급시설을 정비, 점검할 경우 환경안전팀으로부터 사전에 안전작업허가서를 승인 받도록 해 유해화학물질에 의한 사고를 미연에 방지하고 있습니다.

이외에도 SGC에너지는 화학물질에 의한 사고 예방을 위해 관련 설비 개선 및 보안을 주기적으로 진행 중이며 전 근로자를 대상으로 유해화학물질 관련 교육과 사고 시 비상훈련을 실시하고 있습니다.

• SGC에너지 화학물질 관리 대책

- 유해화학물질 저장 및 취급시설 담당자 임명
- 유해화학물질 저장 및 취급시설 정비·점검 시 안전작업허가서 발행
- 환경안전팀 승인 후 작업(유해화학물질 취급담당자 교육 이수자만 취급 가능)
- 사내 협력사 유해화학물질 도급신고 실시
- 시설 및 공정의 유지·보수 시 변경관리지침(MOC)에 따른 변경 실시
- 협력업체 정기회의(1회/월) 및 분기별 합동점검 실시
- 연차정비(O/H) 기간 사고방지를 위한 자체 안전관리계획서 제출 및 준수
 - 일일점검(고압가스 자체점검표)
 - 주간점검(유해화학물질 취급시설 자체점검대장)
 - 분기점검(고압가스시설 자체 합동점검)
 - 반기점검(자율검사): 가스안전공사
 - 연간점검(정기검사): 가스안전공사
- 주기별 안전점검 실시(저장 및 취급시설)

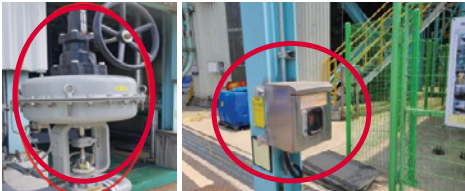
안전보건

안전보건활동

암모니아 관리

암모니아는 화학물질관리법상 사고대비물질이며 화학물질안전원에서 규정한 사고대비물질 97종 중 하나입니다. 또한 최근 발생한 화학사고 중 가장 빈번한 사고요인이 된 물질로 철저한 관리가 필요합니다.

SGC에너지는 암모니아로 인한 사고 발생을 최소화하고 관련 사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 안전밸브, 가스감지기, 물분무설비, 용해탱크, 흡수시설 등의 설비를 갖추고 있습니다. 6개의 암모니아 누출 감지기를 24 시간 가동하여 누출 여부를 실시간으로 확인하고 있습니다. 암모니아가 외부에 유출될 경우 가스감지기가 작동하여 물분무설비가 가동됩니다. 이후 희석된 암모니아는 폐수처리조로 이동합니다. 내부에 유출될 경우에는 용해탱크에서 용해된 후 폐수처리조로 이동합니다. 특히 SGC에너지는 암모니아 가스 누출 시 확산을 최소화하기 위해 모든 설비를 실내에 설치하였습니다.



▲ 암모니아 관련 설비 개선 사례 : 현장 긴급차단장치

또한 암모니아 누출 사고를 방지하기 위해 설비에 대한 주기적인 점검을 실시해 설비를 개선하고 있습니다. 또한 전 근로자를 대상으로 암모니아 누출 사고에 대비한 비상훈련을 실시해 사고로 인한 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

▼ 암모니아 누출대비 비상훈련



유해 위험 기계·기구 관리를 위한 자율안전 프로그램

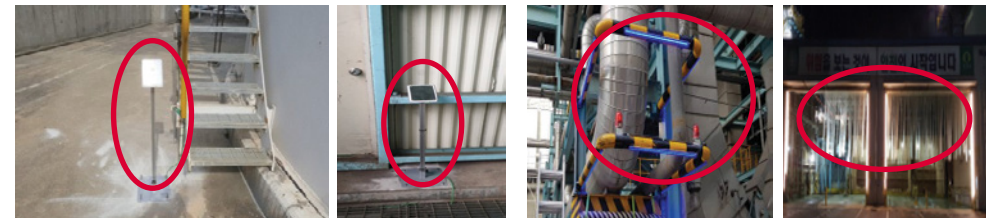
군산사업장 발전소 내 유해·위험 요소가 있는 기계·기구 관리를 위한 자율안전 프로그램을 시행 중입니다. 반기 1회마다 각 기계·기구에 대한 정기 점검을 실시하고 있으며 문제 사항을 발굴 및 개선하고 있습니다. 특히 안전장치가 불량하거나 설비가 노후된 기계·기구를 개선해 사업장 안전 사고를 예방하고 있습니다.

• 유해 위험 기계·기구 관리를 통한 사업장 안전 개선 사례



▲ 위험시설(사일로, 컨베이어) 인근 컨테이너 방호울 설치

▲ 추락사고 방지를 위한 안전난간 및 사다리형 통로 설치



▲ 정전기에 의한 화재·폭발 위험 방지를 위한 인체정전기 제거 패드 설치

▲ 차량 충돌 방지를 위한 LED 바 설치



▲ 근로자 전도 방지를 위한 작업대, 미끄럼 방지테이프 설치

▲ 전도 및 추락 위험개소 우마형 작업대, 안전난간형 사다리 설치

안전보건

안전보건활동

안전한 작업 환경 조성을 위한 소통 활성화

안전보건 경영에 대한 전 근로자의 공감대를 형성하기 위해 주기적인 소통을 진행하고 있습니다. 매일 현장 작업 전 각 사업장 관리자와 협력업체 직원을 포함한 전 근로자가 TBM(Tool Box Meeting)을 갖고 있습니다. TBM은 본격적인 작업 전 10분 간 전 근로자가 함께 소통하는 자리로, 당일 작업계획과 지시사항을 공유하고 안전사고 관리를 위한 위험예지 활동을 진행합니다.



▲ 사업장 근무 전 체조 및 TBM활동을 하고 있는 군산사업장 근로자



▲ 기본안전수칙 게시

▲ 안전수칙 미준수 업체 대표 특별 교육

사업장 12대 안전수칙(Safety Rule) 시행

SGC에너지는 근로자가 수시로 안전수칙을 상기할 수 있도록 사업장 내에 12대 안전수칙을 게시하고 있습니다. 또한 정기적인 교육과 현장점검을 통해 안전수칙 이행여부를 확인하고 있습니다.

구분	적용수칙
12대 안전수칙	1. 지정된 안전보호구 착용 및 보호구 관리철저 2. 화학약품, 분체(Ash, 석회석 등) 작업시 보안경(고글) 착용 3. 위험작업(회전기계, 화학약품, 밀폐, 고소작업 등) 2인1조 작업준수 4. 안전장치 임의해체 금지 5. 작업허가서 발행 전 작업금지, 작업 전 안전점검, 작업 중 안전관리, 작업 후 정리정돈 6. 중량물 이동 및 운반 작업, 고소작업을 이용한 작업시 작업 계획서 작성 및 제출 7. 가동중인 회전기계(컨베이어 등) 접촉, 청소 및 정비 금지 8. 작업 전 동력 전원차단 및 시건(Lockout & Tagout), 유해 물질 차단 후 작업 9. 밀폐공간 작업 전 산소농도 및 유해 가스농도 측정, 감시인 배치 10. 고소 작업구간(2m 이상) 안전시설물 설치 및 안전벨트 체결 11. 화기작업 시(반경 11m 이내 가연물 존재시) 안전조치 및 화재 감시자 배치 12. 소내 제한속도(15km/h) 준수
기타 안전 보건 사항	· 기타 산업안전보건법 및 안전보건기준규칙에 따른 안전규정 · 지정구역의 흡연금지

공정사고 및 안전사고 예방 근로자 포상 격려

SGC에너지 사업장은 공정사고 및 안전사고가 발생할 경우 보일러 간 급정지에 이를 수 있기에 각 사고에 대한 조기 발견 및 예방이 매우 중요합니다. 이에 근로자의 자발적인 안전보건 활동을 장려하기 위해 공정사고 및 안전사고를 예방한 공로가 있는 근로자에게 포상을 부여하고 있습니다. 또한 불안정한 환경이나 아차사고를 유발할 수 있는 공정을 개선한 공로가 인정되는 경우에도 포상을 실시하고 있습니다.



▲ 공정사고 예방 근로자 포상 수여식

안전보건 대외 활동

사업장 안전은 곧 지역사회의 안전과 직결됩니다. SGC에너지는 각 사업장에 대한 지역사회의 신뢰도 향상을 위해 안전관리자 협의체, 소방 협의체, 환경협의체, 화학안전공동체 등 여러 협의체와 교류하고 있습니다. 사업장 안전보건 관련 정보에 대한 활발한 교류를 통해 관리체계를 개선하고 있으며 상호 간 사고 사례를 공유해 유사 사고 발생을 줄이는 등 사고 예방 활동을 강화하고 있습니다.

안전보건

안전보건활동

• 대·중소기업 화학안전공동체 참여

전북지방환경청이 주관하는 대·중소기업 화학안전공동체에 참여해 화학사고 예방대응을 위한 3대 과제를 추진하고 있습니다. 3대 과제는 △ 대기기업의 화학물질 안전관리 시스템의 공유, 중소기업에 확산하고 △ 대기기업 - 중소기업 간 환경·안전·제도 교육 및 기술을 지원하며 △ 그룹별 공동방재계획을 수립하고 방재자원을 공유하는 것입니다.

• 군산안전보건협의체 참여

군산지역 안전보건협의체는 군산노동지청 관할구역(군산, 고창, 부안)에 위치한 각 기업 안전보건관계자들의 모임입니다. 사업장 안전관리수준 향상을 위한 정보 교류, 노동부 군산지청, 안전보건공단 전북서부지사 및 안전보건단체와 연계한 안전캠페인 등을 진행하고 있습니다.

• 대·중소기업 상생협력사업 참여

대·중소기업이 자율적으로 연대하여 스스로 위험성평가 중심의 안전보건에 관한 상생 해법을 마련하여 실천하고, 정부가 기술·재정적으로 지원하고 우수모델을 발굴·확산하는 대·중소기업 안전보건 상생협력사업을 참여하고 있습니다. 모기업에서 협력업체와 함께 수립한 대·중소기업 안전보건 상생협력 활동에 따라 협력업체 자기규율 예방체계 확립을 위해 기술지도 및 컨설팅 매칭지원을 통해 안전보건을 개선시켜 줌으로써 협력업체 산업재해예방 및 안전보건관리 수준향상을 통해 모기업·협력업체 안전보건 수준의 격차 해소와 자율적인 상생협력 문화를 확산시켜 안전·보건에 관한 수준을 높였습니다.



▲ 협력업체 컨설팅 매칭지원



▲ 상생협력사업 우수기업 선정('23년)



▲ 체지방감량 프로그램



▲ 임직원 건강상담

임직원 건강증진

건강상담 등을 실시하며 일차보건 의료 수준에서 임직원의 건강증진 할 수 있도록 도와주고 있습니다.

• 체지방감량 프로그램

바쁜 현대인들의 식생활습관 변화 및 불규칙한 수면 패턴 등의 다양한 이유로 비만환자가 늘어나고 있습니다. 임직원분들의 건강한 생활습관 형성하고, 개인의 건강증진을 도모하며 심혈관계 질환, 만성질환 발생 위험을 감소시키기 위해 체지방 감량 프로그램을 운영하였습니다. 기초 건강상태와 체성분 검사를 통하여 개인별 체지방률을 측정하였고, 이를 통해 개별 감량 목표를 설정하여 이에 도달할 수 있도록 매월 1회 인바디 측정 검사, 체지방 감량 관련 교육자료를 공유하였습니다.

• 금연 프로그램

흡연하는 임직원분들이 금연을 통해 건강문제를 예방하고, 체력 및 호흡기능을 증진시키기 위해 금연 프로그램을 운영하였습니다. 담배를 대체할 수 있는 니코틴 패치, 니코레트 껌을 제공하여 금연을 지속할 수 있도록 도왔습니다. 매월 1회 흡연측정기를 사용하여 체내 일산화탄소 측정하고, 금연 교육자료를 공유하여 금연에 대한 장점을 인지할 수 있도록 교육하였습니다. 또한 프로그램 참가자분들 중에서 금연에 성공하면 포상금을 지급하여 금연 동기를 더욱 더 강화할 수 있도록 하였습니다.

• 임직원 건강상담

매년마다 전체 임직원 대상으로 일반 및 특수건강검진을 시행하고 있습니다. 건강검진 결과에 대해 관심을 가지시는분들도 계시지만 그렇지 않은 분들도 계시기에 유소견자 및 요관찰자 소견을 보이는 분들에 한해서 상/하반기 건강상담을 실시하고 있습니다. 혈압 및 혈당 측정, 인바디 측정을 통해 기본적인 건강상태를 파악하여 인지시켜드리고 건강검진결과를 다시 한번 상기시켜 개인의 건강상태를 인지할 수 있도록 도와주고 있습니다.

개인정보보호

정보보호 관리조직

SGC에너지는 인사총무팀을 중심으로 개인정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 인사총무팀은 개인정보보호에 대한 법 및 시행령의 내부 관리계획을 수립하고 있으며 개인정보가 분실, 도난, 누출, 변조, 훼손, 오남용 되지 않도록 관리하고 있습니다.

정보보호 관리체계

SGC에너지는 인사총무팀이 수립한 개인정보 내부관리계획을 이행하고 있습니다. 또한 전 사업 영역에서의 정보보호를 위해 개인정보 처리 절차와 개인정보 침해사고에 대한 대응 절차를 규정하고 있습니다. 이외에도 전산보안업무 프로세스를 마련하여 임직원이 전산 시스템 및 개인용 PC를 조작 및 운영하는 데 있어 보안관리 절차를 따르도록 하고 있습니다.

개인정보 내부관리계획

개인정보보호법 제29조 안전조치의무와 개인정보보호법 시행령 제30조 개인정보의 안전성 확보 조치에 따라 임직원과 이해관계자의 개인정보 관리하기 위해 2021년 8월 '개인정보 내부관리계획'을 수립하였습니다. 적용 대상은 홈페이지, 오프라인 등을 통해 수집, 이용, 제공, 관리되는 개인정보를 비롯하여 이 정보를 취급하는 내부 임직원 및 외부업체 직원입니다. 개인정보 내부관리계획은 개인정보보호책임자의 의무와 책임, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치를 위한 상세 절차, 개인정보 침해 대응 및 피해 시 구제방안에 대해 상세히 기술하고 있습니다.

개인정보 처리 절차

개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보를 보호하고 이에 관련한 고충 처리를 진행하기 위해 개인정보 처리 절차를 규정하고 있습니다. 개인정

보 처리 절차는 개인정보의 처리 목적과 보유기간, 정보주체의 권리, 의무 및 행사방법 등을 규정하고 있으며 개인정보에 대한 열람, 수정, 삭제 절차를 명시하고 있습니다.

개인정보 침해사고 대응 절차

SGC에너지는 개인정보 침해사고의 심각성을 인지하고 있으며 이에 따른 개인정보 침해사고 대응 절차를 마련하고 있습니다. 침해사고란 해킹, 컴퓨터 바이러스 또는 고출력 전자기파 등의 방법으로 정보통신망 또는 이와 관련된 정보시스템을 공격하는 행위를 말합니다. SGC에너지는 각각의 침해사고를 심각도에 따라 단순, 중요, 긴급, 심각한 사고로 분류하여 각 사고에 따른 보고체계와 처리 절차를 규정하고 있습니다. 또한 침해사고를 사전에 대비하고 예방하기 위해 시스템 신규 설치 시 유의 사항과 주기적인 시스템 점검의 필요성을 안내하고 있습니다. 2023년 말 기준, 개인정보 침해사고 건 수는 0건입니다.

• 개인정보 침해사고 심각도 구분

심각도	내용
단순	정보시스템 기능이나 서비스에 영향을 주지 않는 일반적인 인터넷 상의 보안 위협 상황
중요	정보시스템의 기능성을 손상시키거나 서비스에 중대한 영향을 주지는 않지만 지속적인 발생으로 문제를 야기할 수 있는 상황이나 잠재적인 위협성에 대한 모니터링이 필요한 경우를 포함하는 상황(개인정보의 일부 누출이나 유출)
긴급	정보시스템 사용이나 서비스에 보안상 심각한 영향을 주는 상황 (개별 서버 침해 사고나 지속적인 공격 상황, 개인정보 DB의 일부 누출이나 유출)
심각	정보시스템 사용 및 고객 관련 서비스 수준에 심각한 영향을 주며, 전체 정보시스템의 위협이 존재하는 상황(전사적인 웜(Worm)에 의한 피해나 조직적인 공격 상황, 개인정보 DB 전부의 누출이나 유출)

전산보안업무 프로세스

임직원이 전산시스템과 개인용 PC를 사용할 경우 발생할 수 있는 정보 보호 문제를 최소화하기 위해 2021년 8월 전산보안업무 프로세스를 구축하였습니다. 전산보안업무 프로세스는 전산기기를 사용하여 업무를 수행하는 모든 임직원에 적용되며 기본원칙과 업무절차 등에 대해 상세히 규정하고 있습니다.

• SGC에너지 전산보안업무 기본원칙

기밀성과 무결성 보장	전산정보자산이 전산망을 통한 내,외부의 불법 침입자에 의해 무단 유출, 파괴 및 불법 변경되는 것으로부터 안전하게 보호한다
가용성 보장	전산망의 구성 요소인 네트워크, 컴퓨터 시스템 및 DB(Data Base)를 포함한 정보운영 환경과 응용 프로그램을 안전하게 운영하여 원활한 정보서비스를 제공한다
인증 및 접근제어의 적정성	정보시스템에 대한 사용인가를 받은 자는 시스템 접근이 가능해야 하고, 인가받지 않은 자는 어떠한 경우에도 시스템 접근이 불가능해야 한다

정보보호교육

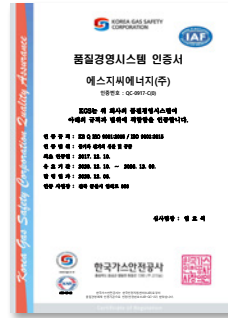
SGC에너지는 전 임직원을 대상으로 매년 개인정보 보호교육을 진행하고 있으며 2023년 교육 이수율은 100%입니다. 보안 의식 강화를 위해 개인정보보호 내부관리계획에 대한 지속적인 안내 및 교육을 실시하고 있습니다.

품질경영

품질경영 관리체계

고객에게 고품질의 에너지를 안정적으로 제공하기 위해 품질경영 관리 체계를 구축하였습니다. 2010년 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 최초 취득하였으며 3년 주기로 인증을 갱신하고 있습니다. 최근에는 2023년 12월 갱신심사를 진행하여 2026년 12월까지 유효기간을 연장하였습니다.

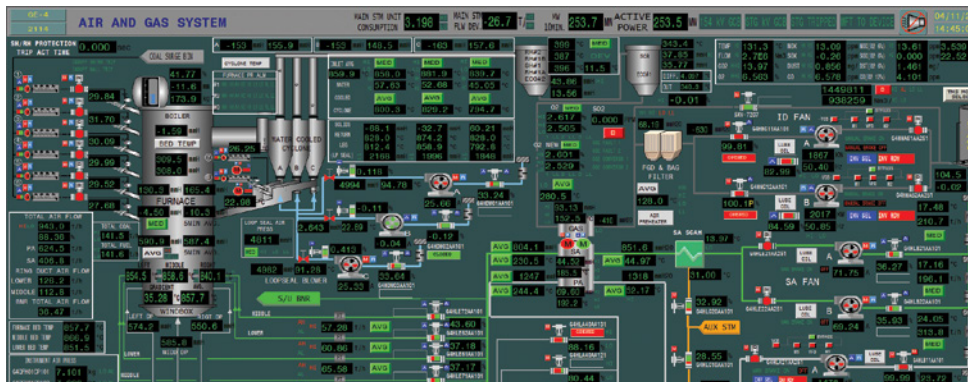
SGC에너지는 품질경영시스템(ISO 9001)을 중심으로 고객 요구사항에 대응하고 있으며 제품 품질 확보를 위해 기획, 설계, 원료 구매는 물론 생산, 운영 등 경영활동 전반에서 품질경영을 중시하고 있습니다.



▲ 품질경영시스템(ISO9001) 인증서

품질경영목표

품질경영의 실현은 고객만족과 고객 신뢰도 제고로 이어집니다. SGC에너지의 품질경영목표는 '증기공급 중단 Zero화'를 통해 수용가에 고품질의 깨끗한 공정용 증기와 전력을 안정적으로 공급하는 것입니다. 이를 위해 '고객의 요구, 품질 목표 달성'이라는 기초 아래 품질 향상을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.



▲ 분산통제시스템 모니터 화면

품질경영활동

품질경영목표 달성을 위해 실시간 모니터링 체계를 구축하고 깨끗한 생산 환경을 유지하고 있습니다. 또한 품질 프로세스에 따라 제품을 생산 및 관리하고 관련 법규 및 요구사항을 준수하고 있습니다.

실시간 모니터링

증기 수요처에 공급되는 증기의 압력과 온도를 실시간으로 모니터링해 고객의 생산 공정이 효율적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다. 분산통제시스템(DCS, Distributed Control System) 화면을 통해 압력과 온도의 측정값을 실시간으로 확인하고 있으며 소내 압력 및 온도 기준 부합여부를 판단해 제품의 이상 여부를 빠르게 확인하고 있습니다. 또한 각 계측기 및 열 생산설비와 공급설비를 주기적으로 관리해 품질 관련 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.



▲ 군산사업장 제어실에서 실시간 모니터링을 진행중인 모습

품질경영

품질경영활동



깨끗하고 쾌적한 생산환경 유지

업무환경관리 프로세스에 기반한 청정활동을 통해 깨끗하고 쾌적한 생산환경을 유지하고 있습니다. 청정활동은 정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화 등 5가지 활동입니다. SGC에너지는 청정활동에 대한 지속적인 자체 점검을 실시하며, 미비한 사항에 대해 시정조치를 내리고 있습니다. 또한 조치에 따른 결과를 사업지원팀에 통보하게 하는 등 생산환경 청결 유지에 힘쓰고 있습니다.

연료 품질검사

고품질의 연료를 구매하기 위해 3단계에 걸친 품질검사를 기반으로 하는 입찰시스템을 운영하고 있습니다. 이에 SGC에너지는 서류, 육안, 샘플 검사 등 3단계 품질검사를 통과한 연료만을 사용하고 있습니다.

먼저 서류 평가 진행 시, 제조업체가 제3공인기관에 의뢰한 품질검사 결과와 SGC에너지가 지정한 제3공인기관의 품질검사 결과를 비교하여 제품 품질의 공정성을 확보하고 있습니다. 이후 발전소에 도착한 연료에 대해 육안으로 제품의 형태, 색깔 등과 이물질, 불순물 함유 정도를 확인하고 있습니다. 마지막으로 제품 샘플의 발열량, 성분분석(수분, Ash, Sulfur, Nitrogen, Chlorine 등) 등을 통해 국가품질기준 충족 여부를 엄격하게 준용하고 있습니다.

품질 프로세스에 따른 제품 생산

고품질의 제품을 안정적으로 공급하기 위한 프로세스를 구축하고 각 프로세스별로 임직원이 숙지해야 할 지침에 대해 명확히 규정하였습니다. 전체적인 품질경영 프로세스는 통합경영매뉴얼과 조직 및 업무분장 규정을 따르고 있으며 각 업무에 따른 업무 프로세스, 단위 업무에 따른 세부 업무 지침서로 구성되어 있습니다.

구분	적용 범위	참고 문서
Level I	전사 경영시스템	· 품질경영매뉴얼 · 조직 및 업무분장 규정
Level II	전체 업무 수행 시	· 업무 프로세스 절차서 : 리스크 관리 프로세스, 목표관리 프로세스, 운전기록관리 프로세스 등
Level III	단위 업무 수행 시	· 업무 지침서(Work Instruction) : 단위 업무별 수행 방법, 업무 노하우 및 스킬, 업무리스크 대응방안 등

주기적인 생산설비 점검활동

제품 생산 설비 안정화를 위해 주기적인 설비 점검을 진행하고 있습니다. 또한 각 생산시설에 대한 정비 기록과 점검 현황을 통해 설비의 고장 유형을 분석해 발생 가능한 고장 유형에 대한 대응 방안을 마련하고 있습니다.



공급망 관리

공급망 관리체계

SGC에너지는 지속가능한 밸류체인을 구축하고 협력사 등록부터 평가에 걸친 전 과정에서의 리스크를 최소화하기 위한 공급망 관리체계를 구축하고 있습니다.

협력사 등록 및 평가

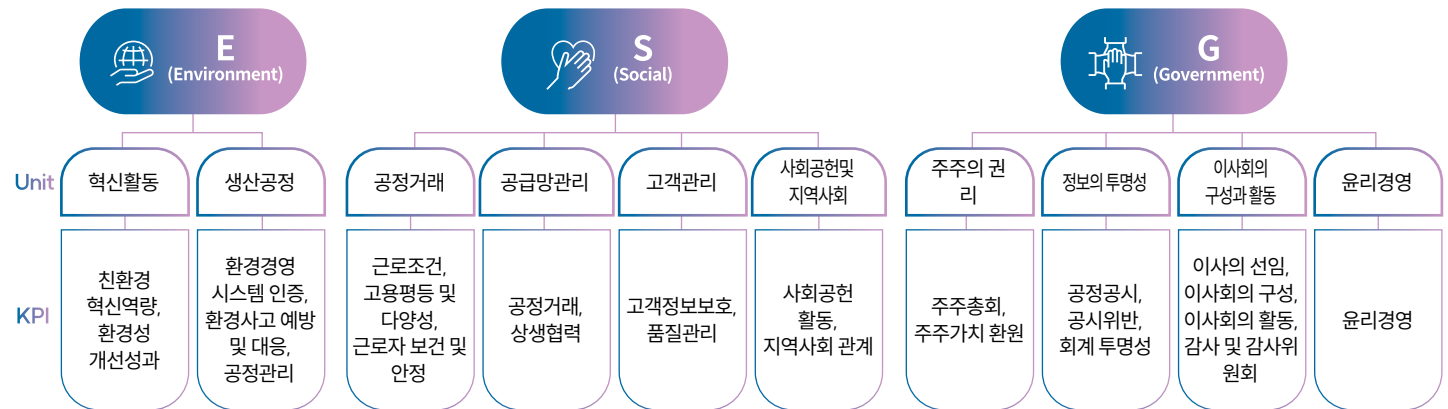
협력사 등록과 계약체결, 대금 지급, 평가 등 전 프로세스에 걸쳐 공정하고 합리적인 절차를 운영하고 있습니다. SGC에너지는 기본적으로 우수한 품질의 원부재료 및 임가공업체를 선정하고 있습니다. 2023년 12월 기준 총 협력사는 366개이며 거래금액이 10억 이상인 핵심 협력사는 67개입니다.

• 공급망 현황

구분	2023년
총 등록 협력사 수	366
핵심 협력사(총 거래금액 10억 이상)	67

또한 연료 구매의 원산지가 다양하고, 국가별로 법령 체계가 상이해 일괄적인 평가 기준을 적용하는 데 애로사항이 있다는 한계에도 불구하고, ESG적 요소를 협력사 평가 시 고려하고 있습니다. 자체 평가 기준인 SAQ(Self-Assessment Questionnaire) Check List에 따라 정량, 정성 평가를 2024년 하반기에 시행하여 신규 계약의 체결 및 향후 계약의 지속 여부를 결정 할 예정입니다. SAQ Check-List는 협력사의 환경, 사회, 지배구조적 측면을 평가하기 위한 10개 카테고리로 구성되어 있습니다.

• SAQ(Self-Assessment Questionnaire) Check List 주요 평가항목



협력사 행동 규범

협력사와의 동반성장에 있어 기본이 되는 준법경영을 강화하기 위해 2021년 8월 '협력사 행동규범'을 제정하였습니다. SGC에너지의 협력사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 준수하고 안전한 작업환경을 확보해야 합니다. 또한 근로자들이 존중받을 수 있는 시스템을 구축하고 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다.

SGC에너지는 협력사 행동 규범에 대해 협력사 현장설명회를 진행하고 있으며 설명회를 통해 협업 과정의 애로사항을 접수하고 있습니다. 또한 애로사항 접수 및 윤리경영 위반 시 행동 규범을 기준으로 협력사의 윤리경영 요소를 평가하고, 외부기관을 통해 협력사의 행동 규범 준수 여부에 대한 실사를 진행합니다. 만일 중대 위반사항이 발견되는 등 평가요소에 미달된 협력사가 발견될 경우, 전체 협력사풀에서 제외하며 향후 입찰 및 공급계약 대상에서 제외하고 있습니다.

• 협력사 행동규범 주요 내용

인권 및 노동	공급상품이 국제인권준수사항에 부합하는지, 부당노동행위와 관련이 없는지 심사하여 반영합니다. 아동(15세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 고용 최저연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미) 근로자 고용은 엄격하게 금지 됩니다.
안전 보건	공급사는 근로자가 잠재적 안전위험 요인에 노출되는 것을 통제하기 위해 안전한 작업절차 구축과 동시에 지속적인 안전교육을 실시해야 합니다.
환경 보호	공급사는 유해물질이 배출되는 경우 환경오염의 가능성이 있는 화학물질 및 기타 물질들을 파악하고 안전하게 취급, 이동, 저장, 사용, 폐기 하도록 해야 합니다.
윤리 경영	공급사는 모든 현지 법률 및 규정을 준수하며 이해관계자간의 부적절한 금품, 향응, 접대, 청탁 등의 행위를 금지합니다.

공급망 관리

협력사 리스크 관리

안전보건 리스크 관리

SGC에너지는 안전보건을 중시하고 있습니다. 이에 환경안전팀을 중심으로 전 협력사를 대상으로 한 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 협력사의 안전보건 수칙 준수여부를 주기적으로 파악해 수칙을 위반한 협력사에 대한 3단계에 걸친 제재조치를 취하고 있습니다.

• 협력사 안전보건 수칙 위반시 제재 조치

1차 위반
경고

2차 위반
1개월 출입 정지

3차 위반
계약 파기 및 2년간 거래 정지

윤리 리스크 관리

협력사와의 거래 시 발생할 수 있는 윤리 리스크를 사전에 방지하기 위해 협력사 행동규범에 윤리실천 특별약관을 두고 있습니다. 윤리실천 특별약관은 계약 당사자간 적용을 배제하도록 합의하지 않는 한 SGC에너지와 협력사 간 모든 거래와 계약에 적용됩니다.

• 윤리실천 특별약관 주요내용

위반행위의 유형 및 제재

- | 유형 | 위반행위의 유형 및 제재 |
|----|--|
| 유형 | · 부정한 청탁에 의한 재물 등의 취득 및 제공하는 행위 |
| | · 통상적인 수준*의 기념품 및 선물을 제외한 금전이나 금품을 제공하는 행위 |
| | · 통상적인 수준*을 초과하는 식사, 오락 등 향응을 제공하거나 접대하는 행위 |
| | · 통상적인 수준*을 초과하는 교통, 숙박, 관광 등 편의를 제공하는 행위 |
| | · 회사 임직원에게 위법을 강요, 조장하는 행위 |
| 제재 | · 금전대차, 보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산거래행위 |
| | · 금전대차, 보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산거래행위 |

* '통상적인 수준'이라 함은 사회 일반의 건전한 상식으로 판단할 때 용인할 수 있는 보편 타당한 수준으로 수혜자가 부담을 가지지 않고 업무를 공정히 처리할 수 있는 정도를 의미합니다.

- | 제재 | 위반행위의 유형 및 제재 |
|----|--|
| 제재 | 회사는 상대방이 위 사항을 위반하는 행위를 한 경우 그 정도에 따라 아래와 같은 조치를 취할 수 있습니다. |
| | · 회사로부터 권한을 위임 받아 업무를 수행하는 자가 취득한 재산상 이익이 1백만원 미만인 경우 : 협력업체 등록취소 2년 |
| | · 회사로부터 권한을 위임 받아 업무를 수행하는 자가 취득한 재산상 이익이 1백만원 이상인 경우 : 협력업체 등록취소 5년 |

협력사 상생

상생경영

SGC에너지는 협력사와의 동반 성장을 추구합니다. 협력사와 상호 신뢰 관계를 구축하는 한편, 협력사 역량 향상 및 근무환경 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 SGC에너지는 공급망 전체의 역량을 강화하고 위기 상황을 함께 극복하며 협력사와 함께 성장해 나갈 계획입니다.

협력사 대상 교육

협력사와의 동반성장을 위해 다양한 교육훈련을 지원하고 있습니다. 2023년에는 4곳의 주요 협력사를 방문하여 SGC에너지의 윤리규범 방침, 협력사 행동규범 및 윤리실천 약관 등에 대한 내용을 교육하였습니다. 또한 SGC에너지는 안전사고 발생 예방을 위해 협력사 근로자를 대상으로 안전보건 교육을 시행 중이며, 사고 발생 시에는 관련 사례를 공유해 유사 사고를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.



▲ 협력사 대상 방문 윤리교육 실시

상시 소통채널 운영

사이버신문고를 통해 협력사 등 외부 이해관계자의 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 각 이슈에 따라 상시적으로 불편 사항, 개선 사항 등을 접수하여 협력사의 업무 수행에 불편 사항이 없도록 조치하고 있습니다. 2023년에 사이버신문고를 통해 접수된 건수는 0건입니다.

협력사 소통채널

홈페이지 회사 홈페이지 하단 '사이버신문고' 이용
(http://www.sgenergy.co.kr/07_cyber/cyber02.html)
메일 Shinmungo@sgc.co.kr
Tel 02-489-9493(윤리경영 담당자)
Fax 02-489-8276
우편 서울특별시 서초구 양재대로 246(06792) 감사팀

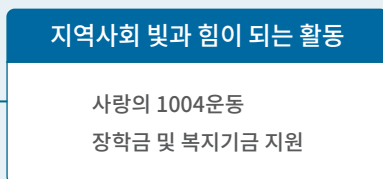
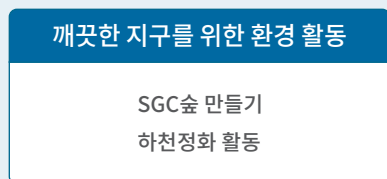
사회공헌

사회공헌 추진 체계

SGC에너지는 기업의 사회적 책임에 공감하며 지역사회와 함께 성장하기 위해 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

특히 에너지 기업의 특성을 살려 미래 세대에게 더 나은 세상을 제공하기 위해 '세상을 변화시키는 행복한 에너지'라는 모토 아래 '깨끗한 지구를 위한 환경 활동'과 '지역사회 빛과 힘이 되는 활동'을 전개하고 있습니다.

SGC에너지 사회공헌 추진 체계



SGC는 세상을 변화시키는
행복한 에너지가 되겠습니다!

SGC
LIVE INNOVATION

세상을 변화시키는 행복한 에너지

자연이 준 에너지 인류의 행복에너지로,
멈추지 않는 도전으로 미래를 여는 SGC에너지

더 깨끗한 에너지 제공을 위한 노력,
미래 세대에게 더 좋은 환경을 제공하기 위한 노력

우리(SGC)는 '세상을 변화시키는 행복한 에너지!'



사회공헌

깨끗한 지구를 위한 환경 활동

SGC숲 만들기

미래 세대의 주역인 어린이들이 더 나은 환경 속에서 건강하게 성장하며 지구에 대한 소중함을 인식할 수 있도록 'SGC숲'을 조성하고 있습니다. 또한 SGC숲 조성을 통해 기후변화 대응과 온실가스 감축, 탄소중립을 실천하고 있습니다.

울타리숲 프로그램	학교 교내 울타리를 따라 미세먼지 저감 효과가 있는 교란목을 심어 외부에서 교내로 유입되는 오염물질을 차단하는 활동
교실숲 프로그램	학급 단위 공간에 미세먼지 저감효과가 뛰어난 식물 화분을 기증해 학생들에게 쾌적한 면학 분위기를 제공하는 활동

	활동 일자	학교명	내용	효과
SGC 숲 1호	2021.10.14.	양재 초등학교	· 교내외 숲 조성 (총 2,090주) · 강원도 복원숲 조성 (총 290그루)	· 이산화탄소 4톤 저감 · 미세먼지 9.5kg 흡수 · 산소 51톤 생산
SGC 숲 2호	2022.05.13.	원당 초등학교	· 교내외 숲 조성 (총 1,498주)	· 이산화탄소 413kg 저감 · 미세먼지 1kg 흡수 · 산소 5톤 생산
SGC 숲 3호	2023.09.20.	과천 초등학교	· 교내외 숲 조성 (총 839개 식재)	· 이산화탄소 61kg 저감 · 미세먼지 248g 흡수 · 산소 820kg 생산



▲ 교실숲 봉사활동



▲ 울타리숲 봉사활동



▲ 환경교육 시연



▲ 기념식수

사회공헌

지역사회 빛과 힘이 되는 활동

사랑의 1004운동

SGC에너지는 2015년부터 지역사회 취약계층을 위해 임직원들이 자발적으로 참여하는 기부활동인 '사랑의 1004운동'을 전개하고 있습니다. 사랑의 1004운동은 임직원들이 1계좌당 1004원씩 본인이 희망하는 계좌 수만큼 기부하는 활동으로, 임직원들이 모금한 금액만큼 회사도 같은 금액을 기부하는 매칭 그랜트(Matching Grant) 활동입니다. 2015년부터 2023년 말까지 누적 모금액은 총 3.5억원으로 지역사회공헌활동을 위해 사용되었습니다.

• 취약계층 김장 나눔 및 난방비 지원

SGC에너지는 사랑의 1004운동을 통해 모은 기금을 기반으로 취약계층을 위한 사랑의 김장 나눔활동과 난방비(연탄, 등유) 지원을 진행하고 있습니다. 2023년에는 군산시 취약계층에게 김장김치(5kg) 260통(1,520만원 상당)과 연탄 및 연료비(1,030만원 상당)를 지원하였습니다.

• 다양한 기부활동

사랑의 1004운동 모금액은 다양한 기부활동에 쓰이고 있습니다. 2023년도에는 군산시 수송동 복지허브모금 기부, 군산시 무료급식소(예사봉사단), 유기견보호센터 후원, 군산 경찰서 범죄예방 업무협약, 소롱1°C 동행기업 협약 등 도움의 손길이 필요한 다양한 곳에 전달되고 있습니다.

SGC에너지는 국가적 재난·재해 상황으로 어려움을 겪고 있는 이웃을 돕기 위해 꾸준히 도움의 손길을 건네며 사회적 가치 실현에 앞장서고 있습니다. 2022년도에는 SGC이테크건설과 함께 동해안 산불지역 피해 복구와 이재민의 빠른 일상 복귀 등을 위해 2억원의 기부금을 조성하여 희망브리지 전국재해구호협회에 기탁하였습니다. 이러한 공로를 인정받아 2023년 4월 전국재해구호협회로부터 감사패를 받았습니다.

사랑의 쌀기탁 지원

매년 명절마다 주변지역의 소외계층을 위해 200포대 이상의 사랑의 쌀을 기탁하고 있습니다. 2023년에는 군산시 미성동, 소롱동 및 서천 장학읍에 쌀 500포/10kg(1,575만원 상당)을 기탁하였습니다.

발전소 주변지역 지원(장학금 전달, 전기요금보조사업)

2009년부터 발전소 주변지역기금 육영사업으로 군산사업장 반경 5km 이내에 속하는 지역주민을 지원하는 사업으로 발전소 사업에 대한 지역민의 이해 증진과 전원(電源) 개발을 촉진하고 발전사업의 원활한 운영을 통하여 지역발전에 기여함에 목적이 있습니다.

• 장학금 전달

2009년부터 군산사업장 반경 5km 이내에 거주하는 중·고교 및 대학생을 대상으로 매년 2회 장학금을 전달하고 있으며, 2023년에는 155명의 학생들에게 134,000,000원의 장학금을 전달하였습니다. 지난 15년 간 장학금 수혜를 받은 학생은 1,250명 이상이며 금액은 약 12억원입니다.

• 전기요금보조사업

2023년 발전소주변지역(군산시 소롱동, 산북동) 주택용 전기요금을 납부하는 19,007세대에 약 25,000,000원의 지원금을 보조하였으며, 앞으로도 전기요금 보조사업을 이어 나갈 계획입니다.



▲ 소롱1°C 기업협약



▲ 사랑의 김장나눔 후원



▲ 난방비 후원



▲ 사랑의 쌀 기탁식



▲ 장학금 전달식



Governance

Sustain Grow Change

지배구조	59
통합리스크관리	61
윤리준법경영	63

지배구조

이사회 구성 및 운영

주주와 이해관계자의 이익을 대변하는 동시에 회사의 지속적인 성장을 추진하기 위해 안정적인 지배구조를 구축하고 있습니다. SGC에너지 이사회는 법령과 정관에서 정한 사항과 회사의 업무진행에 관한 중요한 사항을 결의하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다.

이사회 구성

SGC에너지 이사회는 2020년 9월 29일 임시주주총회에서 합병 및 분할합병 계약서를 승인하며 대표이사, 사내이사 및 사외이사를 선임하였고, 2020년 10월 31일 합병 및 분할합병의 효력이 발생하였으며 이사의 취임 등기는 2020년 11월 2일 완료하였습니다.

이사회는 회사 정관에 따라 이사는 3명 이상 6인 이내로 구성할 수 있으며, 2023년 12월 말 기준 주주총회에서 승인한 사내이사 4명, 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다. 모든 사외이사는 회사, 경영진 및 주요 주주와 관계가 없으며 현재 SGC에너지 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

2023년 12월 말 기준 SGC에너지는 이사회 산하에 ESG위원회를 보유하고 있습니다. ESG위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, ESG위원회장은 조백인 사외이사가 맡고 있습니다. ESG위원회는 회사의 환경, 사회, 지배구조에 관한 사항 및 계열사간 내부거래의 투명성 및 적절성에 대한 사전검의를 통해 회사 경영의 지속가능성과 투명성을 제고하고 있습니다.

• 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	선임일	임기만료 예정일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	이복영	남	'23.03.17	'26.03.17	경영	· OCI(주) 대표이사 · 한불화학(주) 대표이사
	안찬규	남	'23.03.17	'26.03.17	경영	· 대우건설(주) 상무이사 · 두산건설(주) 상무이사
	박준영	남	'23.03.17	'26.03.17	화학	· OCI(주) 군산공장 공장장 · 군장에너지(주) 대표이사
	이우성	남	'23.03.17	'26.03.17	경영	· 펜실베니아 대학교 · 와튼스쿨 대학원 MBA
사외 이사	성인모	남	'23.03.17	'26.03.17	경영	· 금융투자협회 산업·시장 총괄부문 수석전문
	조백인	남	'23.03.17	'26.03.17	경영	· OCI머티리얼즈(주) 대표이사 · (주)비에스엠신소재 사외이사

이사회 운영

SGC에너지 이사회는 정기이사회와 임시이사회를 운영하고 있습니다. 이사회의 소집은 정관에 따라 대표이사가 소집하는 것을 원칙으로 하고 있으며 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 결의하고 있습니다.

2023년 SGC에너지는 총 29번의 이사회를 개최하였으며 55건의 안건을 심의하고 결의하였습니다.



지배구조

이사회 독립성

이사 후보자는 상법 제542조의5에 따라 주주총회에서 소집통지 또는 공고한 후보자 중에서 선임하고 있으며 이사회 구성은 상법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등을 준수하고 있습니다. 또한 SGC에너지는 경영에 대한 감독과 견제를 위하여 이사회에 독립성을 부여하고 있습니다. 관계 법령에 따라 회사와 특정 이해관계에 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 정관에 명문화하여 이사회 독립성을 확보하고 있습니다. ESG위원회 또한 독립성을 확보하고 있으며 사외이사 2명 및 개별 안건에 따라 특별 이해관계가 없는 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다.



이사회 다양성 및 전문성

SGC에너지는 사외이사로 경영, 법학 등 전문지식이 뛰어나고 경험이 풍부한 자를 선임합니다. 또한 사외이사의 전문적인 직무수행을 위해 필요 사외이사가 회사의 비용으로 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 규정하고 있습니다. 2023년 5월에는 한국상장사협의회가 주관하는 '사외이사 등 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정'에 대한 교육을 진행하였습니다. 또한 이사회 개최 전 이사진이 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 관련 정보를 사전에 제공하고 있으며 기타 사내 주요 현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있습니다.



주주친화 활동

SGC에너지는 정기적인 경영 설명회 및 IR 보고서 발행을 통해 주주와 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 안정적인 현금 배당 등으로 주주 환원에도 힘쓰고 있습니다.

이 외에도, 자본시장과 분기별 기업 설명회와 수시 IR 미팅을 진행하며 주주친화 경영 기조를 이어가고 있습니다.



통합 리스크 관리

리스크 관리

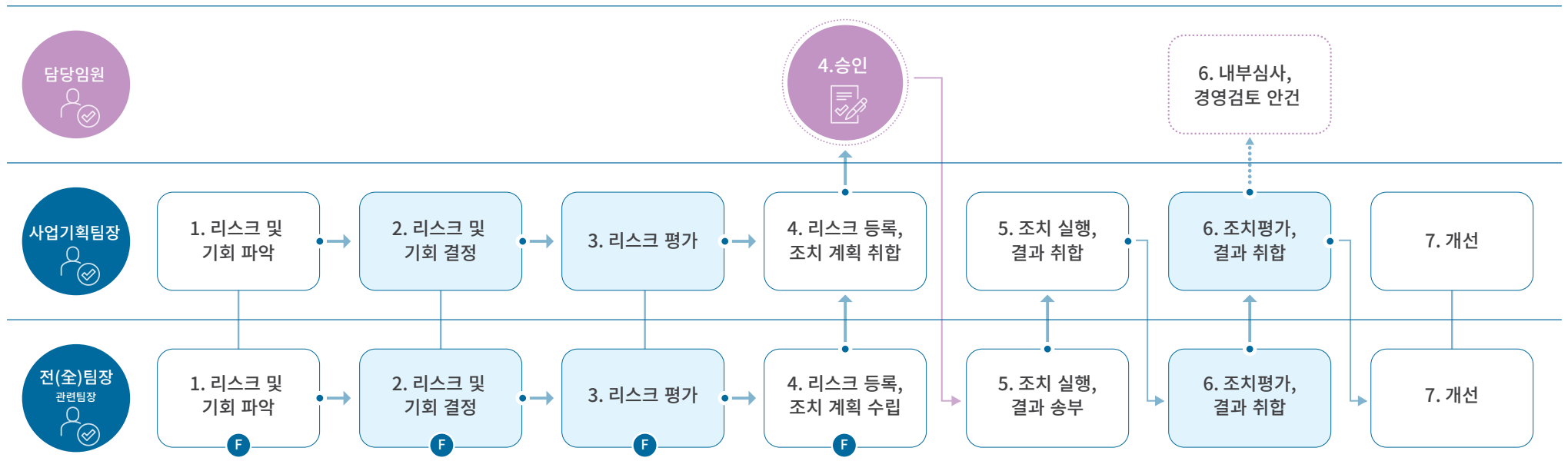
SGC에너지는 경영 활동에서 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크 요인을 사전에 분석하고 효과적으로 관리하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 갖추고 있습니다. SGC에너지의 리스크 관리 프로세스는 리스크 및 기회의 파악·결정·평가·등록과 리스크에 대한 조치계획 수립·조치 실행·평가·개선 등 리스크 관리를 위한 전 과정의 책임자와 활동을 명시하고 있습니다. SGC에너지는 리스크 관리 프로세스에 따라 기업 내 전반적인 리스크를 관리하고 있으며 재무·환경안전 등 분야별 리스크의 경우 전문성을 갖춘 부서에서 직접 관리하고 있습니다.



리스크 관리 프로세스

F Format

KEY Activity



통합 리스크 관리

재무 리스크

SGC에너지는 시장 위험, 환율 변동 등 재무 관련 분야에서 발생 할 수 있는 위험을 재무리스크로 분류하고 이를 적시에 식별 및 분석하고 적절하게 대응하기 위한 방안을 수립 및 실행하고 있습니다.

또한, 투자자 등의 의사결정에 영향을 미치는 재무정보에 대하여 합리적이고 일관성 있는 회계정책을 채택하여 적용하고 있으며, 효과적인 내부 관리회계제도의 설계 및 운영을 통해 재무보고 전 과정의 투명성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

외환리스크

SGC에너지는 유연탄 및 목재펠릿 등 사업영위에 필요한 에너지 원료를 해외에서 수입하는 사업구조상 외화의 지출이 필수적이기에 항상 외환 위험에 노출되어 있습니다. 이에, 외환위험에 대한 적절한 대응·통제를 위해 외환 거래 관리주체를 규정하고 있으며 주기적으로 외환거래 내용 및 유형 등을 파악하여 필요시 파생상품 계약 등을 통한 외환헷지를 적용해 외환리스크를 관리하고 있습니다.

유동성리스크

SGC에너지는 안정적인 현금흐름을 유지하기 위하여 자금수지 예측, 현금흐름 분석 등 상시 자금관리 프로세스를 진행하고 있습니다. 또한, 대규모 투자가 수반되는 사업특성 상 투자안 검토 시 필요 자금조달 규모, 만기구조 등 자금조달방안을 세세히 검토하여 유동성에 미치는 영향을 분석, 선제적 대응을 실시하고 있습니다. 한편, 차입금의 종류 및 만기구조 등의 분산, 한도약정 등을 통하여 안정적인 현금흐름을 유지하고 있습니다.

환경안전 리스크

환경안전 리스크 관리 조직

SGC에너지는 사업총괄임원 직속하에 환경안전 전담조직을 구성하여 사업장 내 환경안전 리스크를 관리하고 있습니다. 환경안전 전담조직은 사업장 전반에 적용되는 환경 및 안전 법규를 관리하고, 대상에 대한 인허가를 확보하고 있습니다. 또한 환경시설관련 허가기준·조건 준수를 통해 환경안전 리스크를 최소화하고 있으며, PSM(Process Safety Management) 및 유해화학물질 취급시설 정기검사와 같은 각종 검사 및 점검을 통해 전략적인 환경안전 리스크 관리를 진행 중입니다.

환경안전 리스크 관리 프로세스

환경, 안전보건경영에 대하여 ISO14001과 ISO45001 인증을 받았으며 환경안전 분야 리스크 분석 및 평가를 통해 자체적인 통제 방안을 수립하였습니다. 개별 리스크를 목록화하고 평가하여 중점관리항목을 선정하였으며 각 리스크에 대한 대응 및 조치 결과 평가를 통해 시스템 개선을 도모하고 있습니다.

• 환경영향평가

제품 생산 공정, 서비스 제공, 기타 업무 등 전 업무 과정이 환경에 미치는 부정적인 영향을 제거 또는 최소화하기 위해 직·간접적인 환경요인을 파악하고 그 영향도를 평가하고 있습니다. 특히 대기, 수질, 폐기물 등 환경에 중대한 영향을 미치는 요인을 목록화하고 자체 기준을 통해 주요 요인을 선정하였으며 각 요인에 의한 환경영향을 최소화하기 위해 자체 추진 계획서를 작성 및 이행하고 있습니다.

• 안전보건 위험성평가

제품 생산과정에서 발생할 수 있는 사고 대응을 위해 안전보건 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 공정은 물론 제품 생산 중 사용되는 유해, 위험물질의 변경으로 인해 발생할 수 있는 사고와 재해의 특징을 파악하고, 나아가 발생빈도와 재해 결과까지 예측해 잠재적 위험으로부터 근로자의 안전을 확보하기 위한 위험성평가를 진행 중입니다. 위험성 평가 방식은 산업안전보건법에서 인정하는 KRAS(위험성평가 지원시스템, Korea Risk Assessment System), Check List, HAZOP(위험과 운전분석, Hazard and Operability Analysis), ALOHA(알로하, Area Location of Hazardous Atmospheres, What-if(사고예상질문분석), JSA(작업안전분석, Job Safety Analysis) 등 다양한 평가방법을 활용해 정확도와 체계성, 신뢰성을 확보하고 있습니다.

• 비상사태 대비

업무 수행 상 발생할 수 있는 비상상황에 대한 재빠른 대응체계를 구축해 근로자의 안전을 확보하고자 합니다. 발생 가능한 재해와 예상되는 비상 사태로 인한 리스크를 체계적으로 파악하고 이에 따른 비상조치계획을 수립하였습니다. 또한 비상 사태 발생 시 근로자가 위험요인을 신속히 제거할 수 있도록 상황별 시나리오를 작성하고 시나리오에 대한 교육을 진행하는 등 주기적인 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

• 이해관계자 소통

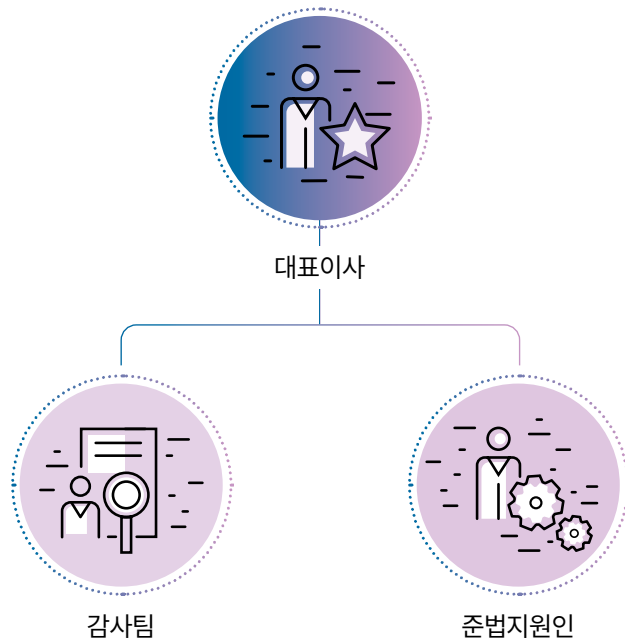
환경안전 리스크에 관한 지속적인 이해관계자 소통을 통해 리스크 관리 방안에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 내부 임직원은 물론 외부 이해관계자들의 의견을 정기적으로 검토하고 있으며 주요 이해관계자들의 니즈를 파악해 안전관리 정책에 반영하고 있습니다.

윤리준법경영

추진 방향 및 체계

SGC에너지는 투명하고 공정한 기업 활동과 거래질서 준수를 위해 2020년, 대표이사 직속의 윤리준법 전담조직을 신설하였습니다. 윤리준법 전담조직은 관련 제도와 인프라 구축, 임직원 교육 등 지속적인 실천활동을 통해 윤리준법 경영체계를 강화하고 있습니다. 또한 윤리준법 경영을 기업 존폐와 직결되는 핵심 요소로 인식하고 실천함으로써, 임직원, 고객, 협력사 등 이해관계자와 함께 사회적 책임을 이행하고 신뢰받는 기업으로 성장하기 위해 노력하고 있습니다.

• SGC에너지 윤리준법경영 전담조직



윤리준법규범

임직원의 올바른 행동과 가치 판단의 기준을 정립하고자 2021년 8월 윤리규범을 제정하였습니다. SGC에너지의 윤리규범은 윤리경영 기본방침을 규정하는 '윤리규범'과 규범 실천을 위한 세부사항을 정하고 있는 '행동지침'으로 구성되었습니다.

윤리규범은 사회적 책임 이행과 윤리경영 실현을 위한 회사의 기본 책무와 주요 이해관계자에 대한 윤리적 원칙을 담고 있습니다. 행동지침은 윤리경영 실현을 위해 임직원이 지켜야 할 구체적인 행동기준으로 이해관계의 상충, 내외부 신고제도 등 윤리경영 이행을 위해 실무적으로 지

켜야 할 사항들을 명시해 실천적 윤리경영을 도모하고 있습니다.

SGC에너지는 임직원의 윤리경영 의식제고 및 체계화를 위해 지속적으로 윤리교육을 진행하고 있으며 관련 기준을 홈페이지를 통해 공개하여 적극적이고 투명한 윤리경영을 추구하고 있습니다.

이와 함께 협력사 행동규범을 제정하고 협력사 계약 시 윤리실천약관 작성을 필수 사항으로 요구하는 등 윤리준법경영의 범위를 협력사를 포함한 이해관계자로 확대하고 있습니다.

SGC에너지 윤리규범

SGC에너지(주)는 공정한 거래질서를 준수하고 모든 협력회사 및 이해관계자와 상호 협력하여 공동의 이익을 추구하며 기업의 사회적 책임과 윤리경영에 대한 사회적 요구에 부응하고자 다음과 같이 윤리규범을 제정한다.

1. 기본 책무	- SGC에너지(주)는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다. - 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키며, 윤리적 기업문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전한다.
2. 고객 및 거래처	- 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 상품과 서비스를 제공한다. - 협력회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다. - 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.
3. 주주 및 투자자	- 투명한 의사 결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다. - 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다. - 주주의 권리와 투자수익을 존중하고 필요한 정보를 적기에 제공한다.
4. 임직원	- 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다. - 학벌, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 어떠한 차별대우도 하지 않는다. - 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 한 발전적 기업문화를 정착시킨다.
5. 국가와 사회	- 기업시민으로서 국가 정책을 존중하고 제반 법규를 준수하며 사회적 책임을 다한다. - 지역사회의 전통과 문화를 존중하고 지역사회와의 공동번영과 발전을 위해 최선을 다한다. - 인권, 환경, 문화 및 경제 등과 관련한 일반적으로 승인된 국제법규, 현지국의 법규 및 회계기준 등을 준수한다.

윤리준법경영

내외부 신고제도

SGC에너지는 공식 홈페이지를 통해 부당한 업무처리, 비위행위, 정책에 대한 개선 및 제안사항을 접수 받고자 사이버신문고를 개설하여 운영하고 있습니다. 사이버신문고는 익명, 실명으로 모두 제보 가능하며 제보자의 신분은 철저히 보장됩니다. 이외에도 우편, 이메일, 유선전화를 통해 편리하게 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다.

제보 및 신고대상	- 투명경영 및 임직원 행동준칙에 반하는 사람 - 범죄행위 - 고의 또는 과실로 회사의 손실을 초래하는 행위 - 위법 부당한 업무처리 및 업무와 관련된 부당한 지시 - 금품, 향응, 접대, 편의 등 부당한 수수행위(통상적 수준 제외) - 부당한 업무지연 및 반려 행위 - 기타 임직원의 부조리 및 비윤리적인 행위 - 기타 회사에 대한 건의사항
제보 및 신고 방법	- 회사 홈페이지 사이버신문고 부정/비리 제보 및 신고 이용 : http://www.sgcenergy.co.kr/07_cyber/cyber02.html - 전화 : 02-489-9493(감사팀 윤리경영 담당자(유경상 차장)) - E-mail : Shinmungo@sgc.co.kr - Fax : 02-489-8276 - 우편 : 서울특별시 서초구 양재대로 246 송암빌딩 감사팀
신고 프로세스	

임직원 윤리규범 실천서약 및 교육

SGC에너지는 매년 윤리 경영의 의미를 되새기고 자율적인 윤리문화를 내재화 하고자 전 임직원을 대상으로 '윤리규범 실천 서약'을 실시하고 있습니다. 또한 SGC에너지 임직원과 협력업체 직무 관계자를 대상으로 윤리규범 관련 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 임직원에게 윤리경영의 가치를 공유하고, 윤리경영 지식 습득을 통한 성숙한 조직문화를 확립하고자 한국청렴운동본부의 '윤리경영과 내부통제 강화'를 주제로 한 동영상 교육('23년 11월 30일~12월 31일)을 실시하였습니다. 또한 협력업체를 방문하여 SGC에너지의 내부 윤리경영 방침을 공유하고, 협력사 임원 및 실무진에 대해 윤리교육을 실시하여, 윤리규범 관련 리스크 사전 예방활동을 실시하고 있습니다.

• SGC에너지 윤리규범 실천서약

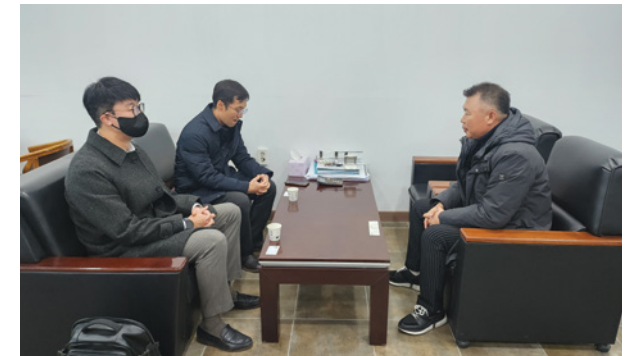


본인은 주식회사 SGC에너지의 임직원으로서 회사의 윤리경영을 정착시키기 위하여 다음과 같이 윤리규범을 준수할 것을 엄정히 서약합니다.

1. 본인은 2021년 8월 3일 제정된 회사의 윤리규범 및 행동지침의 모든 내용을 숙지하고 솔선수범하여 실천하겠습니다.
2. 본인은 윤리규범에 위반 될 우려가 있는 사항에 대해서는 상급자 또는 윤리담당부서와 상담을 한 후 의사결정을 하겠습니다.
3. 본인 또는 타인의 행위가 윤리규범에 위반된 사실을 인지하였을 경우 상급자 또는 윤리담당부서에 지체없이 통보하겠습니다.
4. 본인은 임직원으로서 부정부패 관련 국내의 법령을 준수하겠습니다.
5. 본인이 비윤리적 행위를 한 경우 그에 상응하는 책임을 지겠습니다.

협력사 윤리규범 교육

SGC에너지는 매년 협력업체를 방문하여 SGC에너지의 내부 윤리경영 방침을 공유하고, 협력업체 임원 및 실무진과의 면담 및 윤리교육을 통하여, 윤리규범 관련 리스크에 대한 사전 예방활동을 실시하고 있습니다.



▲ 협력업체 윤리규범 교육 ('23.12)

윤리준법경영

공정거래 원칙

공정한 거래질서를 준수하고 모든 협력회사 및 이해관계자와 협력하여 공동의 이익을 추구하고자 합니다. 이에 기업의 사회적 책임과 준법경영에 대한 사회적 요구에 부응하기 위해 공정거래 원칙을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 SGC에너지는 공정거래 원칙과 공정거래 자율준수 실천결의를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

• SGC에너지 공정거래 원칙

☑ 01 협력회사

- 협력회사와 상호존중을 바탕으로 사전 협의하고 공정하게 거래합니다.
- 부당한 요구나 원하지 않는 거래조건을 협력회사에게 강요하지 않습니다.
- 협력회사에 부당하게 불이익을 주거나 경제상 이익을 요구하지 않습니다.
- 협력회사의 경영정보, 기술자료, 지적재산권을 부당하게 요구하거나 침해하지 않습니다.

☑ 02 경쟁사

- 경쟁사와 상호존중하며 자유롭고 공정한 경쟁을 합니다.
- 자유로운 경쟁을 저해할 수 있는 담합행위를 하지 않습니다.
- 불공정한 방법으로 경쟁사 경영정보를 입수하거나 이익을 침해하는 행위를 하지 않습니다.
- 부당한 방법과 목적으로 경쟁사의 고객을 유인하는 행위를 하지 않습니다.

• SGC에너지 공정거래 자율준수 실천결의

☑ 01 공정하고 투명한 업무수행

- 우리는 공정하고 투명한 업무수행을 통해 모든 불공정 요소를 사전에 예방 및 차단한다.

☑ 02 지역사회 및 협력회사와 공존공영 추구

- 우리는 공정거래 자율준수의 실천을 통해 지역사회 및 협력회사와 공존 공영을 추구한다.

☑ 03 공정거래 문화 정착

- 우리는 공정한 거래문화가 완전히 정착되도록 모든 분야에서 끊임없이 노력한다.

☑ 04 소명의식

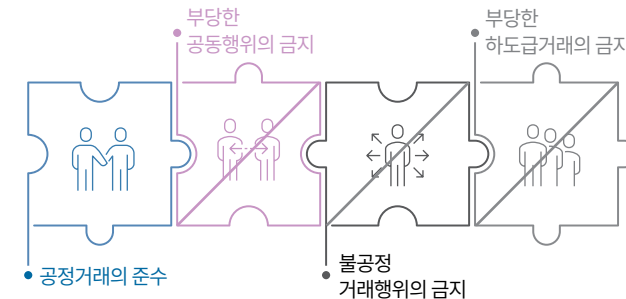
- 우리는 각자가 준법책임자라는 소명의식을 갖고 맡은 바 업무에 최선을 다한다.

공정거래 프로그램

모든 임직원이 공정거래 자율준수를 자발적으로 실천할 수 있도록 2021년부터 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 도입해 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램은 임직원의 자발적 공정거래 실천을 위해 작성한 공정거래 자율준수 편람을 중심으로 운영됩니다. 공정거래 자율준수 편람은 공정거래법, 하도급 거래의 공정화에 관한 법률, 대리점 거래의 공정화에 관한 법률, 표시 광고의 공정화에 관한 법률 등을 기반으로 작성된 공정거래 실천 방안입니다. 주요 내용으로 임직원의 자발적 공정거래 실천을 도모하기 위한 공정거래 자율준수관리자의 직무범위와 세부적인 업무수행 절차, 임직원의 공정거래 의무 등이 있습니다.

• SGC에너지 임직원의 공정거래 의무



SGC에너지는 공정거래 자율준수 프로그램에 대해 임직원들이 쉽게 이해하고 자율적으로 준수할 수 있도록 하기 위하여 연 2회 정기적인 온·오프라인 교육을 실시하고 있으며 실무적으로 이슈가 자주 발생할 수 있는 부서에 대해서는 비정기적인 소규모 교육을 병행하고 있습니다.

공정거래 모니터링

공정거래 자율준수의 일환으로 상시 모니터링을 진행하고 있습니다. 공정거래 자율준수 관리자는 매년 법 위반 가능성이 있는 분야를 선정하여 대표이사에게 보고 후 정기점검을 실시하며 필요할 경우 수시 점검을 실시합니다. 또한 점검 실시 결과 및 개선조치 경과 등을 연 2회 이사회에 보고하고 있습니다. 점검 시 공정거래법 위반 사례가 발견될 경우, 위반 정도에 따라 시정요구 혹은 주의, 경고, 재교육 등을 진행합니다.



Appendix

Sustain Grow Change

GROUP AFFILIATES	67
– SGC E&C	
GROUP AFFILIATES	71
– SGC솔루션	
이해관계자 참여	76
ESG 성과 데이터	77
GRI Standards 2021 Index	81
UN SDGs	83
제3자 검증 의견서	84
온실가스 검증 성명서	85
주요 협회 가입현황	85

GROUP AFFILIATES – SGC E&C

기업소개



SGC E&C은 1967년 OCI의 기술부를 모태로 국내 EPC(설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction)) 분야의 Total Solution Service 제공역량을 보유한 건설업계 리더로서 설계, 구매, 시공, 유지보수 등 종합적인 건설 사업분야에서 다양한 서비스를 제공하고 있습니다.

국내·외 건설 시장은 대내외 여러 가지 변수로 인해 변동성이 커지고 있지만, 대한건설협회에서 발표한 2023년 건설시공능력평가 산업시설부문 16위, 토목건축부문 34위를 차지하는 등 좋은 성과를 내고 있습니다. 플랜트 및 토건사업부문의 사업포트폴리오를 안정적으로 구성하고 국내외 시장 경쟁력을 확보하는 등 지속적인 성장세를 이어 가고 있습니다.

기업슬로건인 'We build your dream'은 고객이 추구하는 이상과 가치를 SGC E&C가 함께 나누고 도모함으로써 고객만족 극대화를 추구하는 회사의 의지를 표명한 것입니다. 또한, 서브 슬로건인 'Dream Together'는 임직원들이 같은 목표를 지향하고, 함께 성장하는 회사를 만들자는 구성원의 다짐을 담고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

• 플랜트 부문

OCI기술부를 모태로 한 자체설계조직(엔지니어링본부)의 뛰어난 엔지니어링 역량을 토대로 견적부터 수행 전 단계에 걸쳐 원가절감 요인을 발굴 및 적용하고 있습니다. 고도의 기술력과 노하우를 토대로 화학 및 산업

플랜트, 바이오·제약 및 발전플랜트 등 다양한 분야에서 국내 뿐만 아니라 해외(중동 및 동남아) 사업주들의 니즈를 충족하는 다양한 레퍼런스를 축적해 Global EPC Contractor로서의 위상을 확고히 하고 있습니다.

• 토목건축사업 부문

주거의 꿈과 행복한 삶의 가치를 담은 새로운 주거브랜드인 "THE LIV(더리브)"를 통해 자연 속에 안락하고 편안한 주거공간을 제공하고 있습니다. 효율적인 공간활용과 첨단 건축기술로 지식산업센터·주상복합·아파트 및 학교·병원·방송국 등 의료·교육·문화·물류시설 등의 다양한 공사실적을 보유하고 있습니다. 또한 도로·교량·단지조성·하수처리장·하천개수 등 다양한 분야에 참여하고 있으며, 공원조성 등 토목환경 분야로 영역을 넓혀 자연환경보전 및 삶의 질을 높이는데 기여하고 있습니다.

GROUP AFFILIATES – SGC E&C

2023 주요성과

재무 성과

2023년 연결 재무제표 기준으로 매출 1조 8,637억원, 영업이익 -216억원, 당기순이익 -341억원을 기록하였습니다. 매출은 안정적인 수주잔고를 바탕으로 전년 대비 22.3% 증가하여 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 영업이익은 전방위적인 원가상승 및 건설경기 변동성 등의 영향으로 전년 대비 적자를 기록하였습니다. 거시적인 경영환경의 악화, 국내 건설경기 하락과 전방위적인 원가상승 영향에도 회사는 기술력을 바탕으로 수주잔고를 지속적으로 확보해 나가며, 전 사업부문의 원가절감 노력을 계속해오고 있습니다.

• 플랜트사업 부문

플랜트사업은 원자재 가격 상승과 지속되는 경기 불안 속에서도 국내/외 화공플랜트의 강자로서의 면모를 지속해 나가고 있습니다. 특히 하반기에는 약 6,900억원* 규모의 사우디 에틸렌 생산설비 수주를 비롯해 말레이시아에서 2,050억 규모의 CA(클로르 알카리) 및 ECH(에피크로로히드린) 생산설비 프로젝트 수주를 확보하여 중동 및 동남아 해외 사업 확대에 박차를 가하고 있습니다.

* 약 6,900억원 : SGC E&C(3,105억원), SGC E&C 사우디아라비아 법인(3,772억원)

또한 친환경 신재생에너지, 전자재료 및 반도체 등 미래성장 산업분야로의 포트폴리오 확대를 통해 시장변화에 대응해 나가면서 지속적인 성장세를 이어갈 계획입니다.

• 토목건축사업 부문

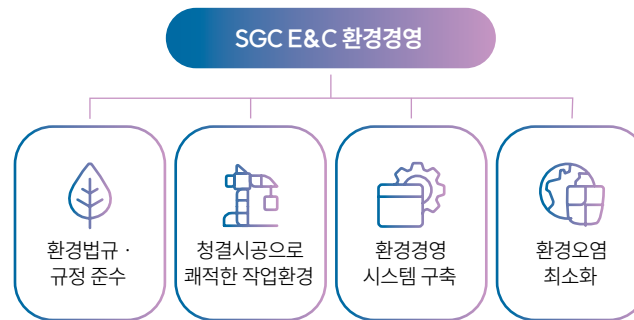
토목건축사업 부문은 건설경기 하락과 위축된 분양시장 상황 등을 고려하여 공사비가 확보된 안정적인 사업구도 및 선별적/전략적인 수주전략을 수립하였으며 이를 토대로 하반기 1,100억 규모의 광주 진월동 공동

주택 건설공사 및 1,488억 규모의 LH 군포 아파트 건설공사의 수주를 확보하였습니다. 회사는 이러한 전략을 통해 토목건축사업부문의 질적 성장과 함께 급변하는 시장변동성에 기민하게 대응해 나갈 계획입니다.

비재무 성과

• 환경경영

SGC E&C는 ISO14001(환경경영시스템)을 운영하고 있으며 법적 요구사항을 준수하고, 깨끗하고 즐거운 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. '환경보호'와 '오염예방'이라는 목표달성 뿐만 아니라, 지속적인 환경경영 요인에 대한 측정과 분석으로 환경 개선 활동을 이어가겠습니다.



• 사회공헌 활동

SGC E&C는 프로야구단 키움히어로즈의 스폰서로 활동하고 있습니다. 2023년 5월 12일에는 키움히어로즈와 함께 진행한 '사랑의 THE LIV 집짓기 행사'를 통해 구로희망복지재단에 소아암 환아를 돕기 위한 기부금을 전달하였습니다.

• 안전보건경영

SGC E&C는 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 운영하고 있으며, 국내외 법규와 규정을 준수하는 등 모든 사업활동에서 안전보건을 최우선의 가치로 여기고 있습니다. 자율적인 안전문화 정착을 목표로 모든 임직원에게 안전보건방침을 안내하고 있으며, 임직원 안전보건 인식 제고와 사업장 안전보건 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

SGC E&C는 임직원의 인식변화와 안전의식 제고를 위해 2023년 1월 31일 '중대재해 ZERO 원년의 해 행사' 및 2023년 4월 20일 '시공팀장 위험성평가 교육'을 실시하였으며, 내부 안전보건 조직을 강화하였습니다.



▲ SGC E&C 중대재해 ZERO 원년의 해 행사



▲ SGC E&C 시공팀장 위험성평가 교육

GROUP AFFILIATES – SGC E&C

2023 주요성과

• 윤리규범 제정

SGC E&C는 윤리경영 실천을 위해 윤리규범을 제정하였으며 전 임직원은 이를 준수하고 있습니다. 또한 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영교육을 실시하고 있습니다.

• 사이버신문고제도 운영

이해관계자와 상호 신뢰관계를 구축하고, 불공정 행위를 사전에 방지하기 위해 사이버신문고제도를 운영하고 있습니다.

사이버신문고 제보 및 신고대상

- 투명경영 및 임직원 행동준칙에 반하는 사람
- 금품, 향응, 접대, 편의 등 부당한 수수행위 (통상적 수준 제외)
- 범죄행위 및 부당한 업무지연 및 반려 행위
- 기타 임직원의 부조리 및 비윤리적인 행위 등

• 협력사 상생

협력회사를 대상으로 하는 환경 교육 및 훈련을 지속적으로 실시하여 능동적이고 적극적인 환경보호 활동을 유도하고 있습니다. 또한 환경보호 활동에 적극적으로 동참한 우수협력업체를 선발하는 포상제도를 운영하고 있습니다.



경제 성과

구분	단위	2022	2023
매출액	억원	15,233	18,637
매출원가	억원	14,451	18,256
매출총이익	억원	783	381
판매비와관리비	억원	451	597
영업이익	억원	332	(216)
법인세비용차감전순이익	억원	709	(312)
계속영업이익	억원	520	(341)
재무적 성과 및 재무상태 (연결재무제표 기준)			
당기순이익	억원	520	(341)
기타포괄손익	억원	(69)	15
총포괄손익	억원	451	(326)
유동자산	억원	7,935	7,232
비유동자산	억원	1,800	1,368
자산총계	억원	9,735	8,600
유동부채	억원	7,087	6,264
비유동부채	억원	185	152
부채총계	억원	7,272	6,416
자본총계	억원	2,463	2,183

GROUP AFFILIATES – SGC E&C

2023 주요성과

환경 성과

구분		단위	2022	2023
환경적성과	건설폐기물 처리량	ton	49,673	37,479
	건설폐기물 재활용률	%	99.9	99.6

* 2023년 실적 보고 중 상태가 '제출 완료'인 실적이 추후 '실적확정'으로 상태가 변경될 경우 '23년 건설 폐기물 처리량은 37,479 > 38,366

거버넌스 성과

구분		단위	2022	2023
지배구조	이사회 개최횟수	회	25	37
	이사회 사외이사 참석률	%	100	100

사회 성과

구분		단위	2022	2023
안전, 산업위생	산업재해 발생 건 수	건	89	117
	사망만인율*	% (만분율)	4.22	2.12
	안전교육 시간	시간/인	14	15.7
윤리경영	윤리경영교육 수료율	%	100	100
임직원	합계	명	1020	934
	임직원 수	명	942	863
	여성	명	78	71
	장애인고용현황*	명	7	7
	육아휴직 대상 인원	명	251	196
	여성	명	14	13
	육아휴직 사용 인원	명	6	6
	여성	명	7	4
	육아휴직 후 복귀율	%	100	100
	이직률	%	13.8	14.4
사회공헌	근속연수	년	6.3	6.6
	노사협의회 안전 처리 현황	건	18	10
	기부금	백만원	181.8*	120.8

* 2023 재해율(만분율)은 현재시점 기준 추정치로 2024년 7월 안전보건공단에서 공식 발표 예정임

* 장애인고용현황은 한국장애인고용공단 신고 내용 토대로 산정

* 감사보고서 기준 기부금 성과 기재에 따른 '22년도 기부금 수치 변경

전망 및 계획

시장 전망

• 플랜트사업 부문

국내 발주시장 위축과 전방위적 원가상승의 영향으로 수익성 확보에 초점을 둔 선별적 수주 전략이 필요할 것으로 전망됩니다. 해외시장은 사우디를 중심으로 한 화공부문 투자 확대와 동남아를 기반으로 글로벌 기업들의 전략적인 사업 투자가 확대 될 것으로 전망됩니다. 회사는 풍부한 현지 경험 및 지역적 네트워크를 기반으로 관련 사업 참여를 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

• 토목건축사업 부문

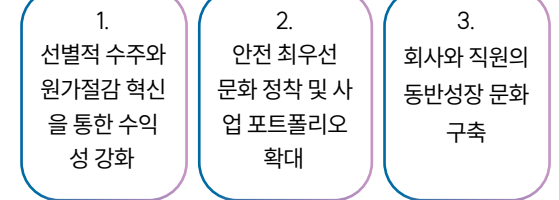
금리 인상 및 부동산 경기 영향으로 전반적인 주택시장 정체가 지속될 것으로 전망됩니다. 이에, 재건축, 재개발, 도심 복합사업 등 정비사업과 공공주택 부문의 비중 확대와 안정적인 도급사업 위주의 선별적이고 전략적인 수주전략이 필요할 것으로 전망됩니다.

미래 계획

SGC E&C는 금융시장 경색, 원자재가격 상승 등 지속적인 대외 불확실성에 기민하게 대응하고, 내실경영을 다지기 위한 경영전략을 수립하였습니다.



SGC E&C 경영전략



각 전략을 토대로 한 경영활동을 통해 EPC Total Solution Service 제공역량을 보유한 건설업계의 리더로서 한단계 더 도약하고자 합니다. 또한 안전을 최우선 경영가치로 삼아 안전에 대한 사회적 책임을 다하고자 만전의 준비를 다하고 있습니다.

플랜트부문은 국제유가 상승과 친환경(신재생) 설비 투자 확대가 전망됨에 따라 국내시장뿐만아니라, 중동·동남아 지역의 신규수주 물량확보에 역량을 집중하고자 합니다. 토건부문은 자체주거브랜드 'THE LIV'의 공급을 지속적으로 확대하여 각 사업부문별 안정적인 포트폴리오를 구축해 나갈 계획입니다.

GROUP AFFILIATES – SGC솔루션

기업소개



SGC솔루션은 1967년 삼광초자공업을 모태로 설립되어 50년 이상 생활 유리 제조 전문 기업의 길을 걸어온 글로벌 주방 종합 회사입니다. 2012년 상호를 삼광글라스로 변경하였으며 2020년 11월 군장에너지, 이테크건설과 합병 및 분할을 완료하고, 'SGC솔루션'으로 사명을 변경하여 글로벌 혁신기업으로 나아가기 위해 끊임없는 노력을 하고 있습니다.

SGC솔루션은 2005년 런칭한 유리밀폐용기 브랜드 글라스락(Glasslock)을 중심으로 유리병과 유리식기 등을 생산하고 있습니다. '환경과 인류를 풍요롭게 하는 글로벌 혁신 기업'이라는 비전 아래, 최고의 기술력과 환경을 우선하는 제품, 차별화된 서비스를 기반으로 기업, 소비자 and 환경을 보다 풍요롭게 하는 혁신적인 솔루션을 제공하여 전 세계인이 인정하는 글로벌 기업이 되고자 합니다.

SGC솔루션은 비전 달성을 위해 3가지 미션을 추진 중입니다. 먼저 '지속가능한 경영활동'을 중시합니다. 지속 가능한 삶을 위해 환경보존과

인류의 건강을 우선하여 자원을 활용하고, 제품을 개발하며, 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

둘째로 '혁신적인 기술개발'을 추진하고 있습니다. 50년 이상 이어온 유리소재에 대한 전문성을 기반으로 다양한 분야에 적용할 수 있는 기술을 끊임없이 연구하고 있습니다.

마지막으로 '차별화된 서비스 제공'에 앞장서고 있습니다. 소비자의 풍요로운 삶과 기업 성장을 위해 차별화된 맞춤화 서비스를 제공하는 글로벌 대표 주방 종합 브랜드로 나아가고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

• 주방용품사업 부문

SGC솔루션 주방용품사업의 대표적인 제품은 2005년 런칭한 세계 최정상엔 결합 내열강화유리이자 국내 1등 유리용기 브랜드 글라스락입니다. 글라스락은 밀폐용기 최초로 18년 연속 로하스 인증을 획득하였으며 밀폐용기 중에는 유일하게 13년 연속 세계일류상품으로 선정되었습니다.

글라스락은 100% 국내생산 제품이며 동시에 전세계 90여 개국에 수출하는 글로벌 브랜드입니다. 향후 SGC솔루션은 글라스락 외에도 프리미엄 유리 테이블웨어 '보에나(Boena)' 및 멀티 키친 라이프 스타일 쿡웨어 '셰프토프(Cheftopf)', 국내 유일 드럼세탁기 및 건조기 Door Glass 생산을 통해 '글로벌 주방 종합 브랜드'로 자리매김하고자 합니다.

• 패키지사업 부문

SGC솔루션 병유리사업은 자사가 보유한 50년 전통의 기술력을 바탕으로 국내 주요 음료, 주류, 식품 업체 등에 소비자가 요구하는 품질과 조건에 맞춰 제품을 공급하고 있습니다. 아시아 최대의 유리병 인쇄라인과 3개 공장, 11개 생산라인을 토대로 3색(백색, 갈색, 녹색)의 유리병을 생산하고 있습니다. 11개의 생산라인은 고품질의 제품을 다양으로 생산할 수 있는 최신 생산설비 및 검사 자동화 설비를 보유하고 있습니다. 또한 자연소재(규사, 석회석, 소다회, 파유리 등)를 활용해 건강하고 재활용이 가능하며, 자외선 차단효과가 탁월해 내용물 변질이 없는 친환경 용기를 생산하고 있습니다.

GROUP AFFILIATES – SGC솔루션

2023 주요성과

재무 성과

SGC솔루션은 2023년 연결기준 매출액 2,838억원, 영업이익 26억원을 기록하였습니다. 2023년 우크라이나 전쟁 장기화와 물가상승으로 인한 원부자재 가격 상승으로 수출감소 및 제조비용이 증가하였으나 리스크를 극복하기 위한 전사적인 노력을 통해 영업이익 흑자를 기록하였습니다.

• 주방용품사업 부문

주방용품사업부문은 물가상승으로 인한 소비심리 감소 및 불안정한 대내외 환경에 대응하기 위해 효율적인 영업활동을 진행하고 있습니다. 성장세를 유지하고 있는 온라인 시장 및 Door Glass 영업에 집중하여 국

내영업의 매출을 지속적으로 확대하였습니다. 해외시장은 경기침체로 인한 유럽시장 판매 감소와 수출 운임의 상승으로 판매가 감소했으나, 해외 전시회 참가, 대형마트 프로모션 진행 및 고객요구에 부합하는 신제품 개발 등의 판매 다각화를 통해 현재는 매출을 회복하는 추세입니다.

• 패키지사업 부문

패키지사업부문의 경우 동종업계의 경쟁이 심화되고 있는 상황이며, 음주문화와 소비 패턴의 변화에 발맞춰 다양한 제품을 출시 하기위해 노력하고 있습니다. 또한 동남아 등 해외 수출이 증가하면서 매출도 전년 대비 증가하였습니다.

비재무 성과

• 환경경영

제품 생산 전과정에 걸쳐 환경영향 최소화과 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 저감을 위해 환경경영시스템을 구축하고 있습니다.

이에 2021년 논산공장과 천안공장 모두 국제표준기구인 ISO(International Organization for Standardization)의 환경경영시스템 규격인 ISO14001 인증을 최초 취득하였으며, 사후심사 및 갱신심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다.

• 친환경 캠페인

SGC솔루션은 일회용기의 사용을 줄이고 다회용기의 사용을 권장하기 위한 친환경 캠페인을 전개하고 있습니다.

친환경 캠페인 ▼



NO플라스틱 선언
SNS 이벤트

'노 플라스틱, 예스 글라스' 환경 캠페인의 일환으로, 플라스틱 용기 대신 다회용 유리용기 사용을 권장하며, 환경 보호에 대한 소비자들의 자발적 참여를 확산시키기 위한 이벤트



인플루언서를
통한 다회용기 권장
캠페인

글라스락 뮤즈로 선정된 두 명의 크리에이터가 각각 맥시멀(Maximal)과 미니멀(Minimal) 라이프스타일에 맞춰 주방의 영감을 전달하고 글라스락의 다양한 활용법을 소개하며, 다회용기 사용 독려



네이버 그린
쇼핑위크 참여

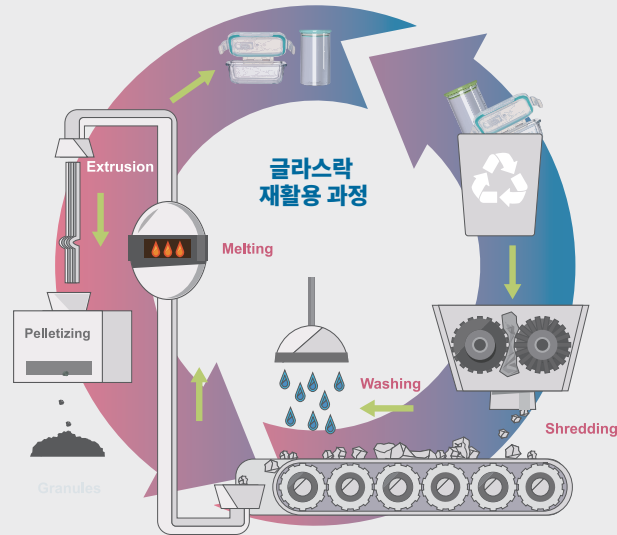
네이버(社)에서 진행하는 지구를 생각하는 친환경 제품 기획전 '그린 쇼핑 위크'에 참가 일회용 컵과 빨대의 사용을 줄이고 환경보호를 위해 다회용 컵과 빨대 사용을 독려하는 제로웨이스트 홈카페 키트 출시

GROUP AFFILIATES – SGC솔루션

2023 주요성과

• 자원 재활용

SGC솔루션은 사용 후 분리배출된 글라스락, 유리병 등 유리제품을 선별 및 파쇄하여 원재료로 재사용하고 있습니다. 기존에 사용한 제품을 다시 원재료로 활용할 수 있기 때문에 반영구적으로 사용이 가능하며 탄소 배출과 환경 오염을 줄일 수 있습니다.



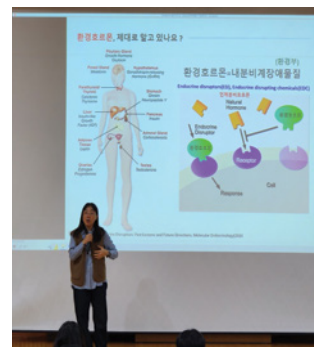
글라스락 재활용 과정

- 글라스락, 유리병 등 사용 후 분리배출된 유리제품은 선별, 파쇄과정을 거쳐 원재료로 다시 사용됩니다.
- 쓰고 버려도 다시 새제품을 만드는데 그대로 사용되기 때문에 환경오염도 줄이고 반영구적으로 사용할 수 있는, 자원 재활용 측면에서도 환경친화적인 제품입니다.

• 사회공헌활동

SGC솔루션은 건강, 소외계층 지원을 위해 SGC솔루션의 대표 제품을 기부하는 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 녹색병원, 서울시 한부모지원센터, 발암물질없는사회만들기국민행동 등을 통해 SGC솔루션의 제품을 기부하였습니다.

일시	기부기관	기부제품	기부 수량
2023.05	서울시 한부모지원센터	글라스락	약 1,200개
2023.08	신사종합복지관	글라스락	약 200개
2023.11	아름다운가게	글라스락	약 120개
2023.11	녹색병원	글라스락	약 2,000개
2023.12	해양환경공단(반려해변)	글라스락	약 200개
2023.12	발암물질없는사회만들기국민행동	글라스락	약 2,100개



▲ 발암물질 없는 사회 만들기 국민행동 기부



▲ 녹색병원 기부



▲ 한부모지원센터, 아름다운가게, 신사종합복지관 등 기부

GROUP AFFILIATES – SGC솔루션

2023 주요성과

경제 성과

구분	단위	2022	2023
매출액	억원	2,845	2,838
매출원가	억원	2,526	2,465
매출총이익	억원	320	373
판매비와관리비	억원	303	347
영업이익	억원	17	26
법인세비용차감전순이익	억원	(13)	(101)
계속영업이익	억원	(15)	(99)
당기순이익	억원	(15)	(99)
기타포괄손익	억원	15	(9)
총포괄손익	억원	(0)	(108)
유동자산	억원	1,350	1,329
비유동자산	억원	1,613	1,829
자산총계	억원	2,963	3,158
유동부채	억원	1,191	1,261
비유동부채	억원	78	311
부채총계	억원	1,269	1,572
자본총계	억원	1,694	1,586

재무적 성과
(연결재무제표 기준)

환경 성과

구분	단위	2022	2023
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	165,615	163,191
- 온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	112,695	113,424
- 온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	52,921	49,768
용수 사용량	ton	456,136	448,099
폐수 발생량	ton	374,596	344,198
대기오염물질 총 배출량	kg	181,531	225,827
질소산화물(NOx)	kg	110,486	109,600
황산화물(SOx)	kg	65,693	109,834
먼지(TSP)	kg	5,352	6,393
일반폐기물 처리량	ton	2,503	2,499
지정폐기물 처리량	ton	80	268
일반폐기물 재활용률	%	23	23
지정폐기물 재활용률	%	61	21

* 반올림으로 인한 오차 존재

거버넌스 성과

구분		단위	2022	2023
지배구조	이사회 개최횟수	회	10	11

사회 성과

구분		단위	2022	2023	
안전, 산업위생	산업재해 발생 건 수	건	4	6	
	재해율	‰ (만분율)	1.3	1.8	
	안전교육 시간	시간/인	50	24	
고객만족	매출액 대비 연구개발비 비중	%	0.09	0.08	
	제품 관리 A/S 접수 및 처리 건수	건	9,440	10,123	
윤리경영	윤리경영교육 수료율	%	100	100	
임직원		합계	명	400	409
	임직원	남성	명	357	371
		여성	명	43	38
	장애인고용현황	명	11	8	
	육아휴직 사용 인원	남성	명	0	0
		여성	명	2	3
	육아휴직 후 복귀율	%	100	100	
	이직률	%	18	17	
	근속연수	년	10	10	
	노사협의회 안전 처리 현황	건	40	39	
사회공헌	기부금	백만원	25*	20	

* 감사보고서 기준 기부금 성과 기재에 따른 '22년도 기부금 수처 변경

GROUP AFFILIATES – SGC솔루션

전망 및 계획

시장전망

• 주방용품사업 부문

유리식기와 글라스락 제품은 홈쇼핑, 판촉물 또는 매장을 통해 소비자에게 직접 공급하는 점이 특징입니다. 변화하는 소비 패턴과 환경 이슈에 대응하기 위해 소비자 라이프스타일에 맞춘 이커머스 확대, 권위있는 단체와의 환경캠페인 참여, 세계 최대 소비재 박람회 참가 등 다양한 마케팅 전략으로 소비자 접점을 확대하며 성장하고 있습니다. 그리고 4년간의 연구 끝에 개발 및 생산에 성공한 국내 최초 Door Glass의 판매 또한 확대할 계획입니다.

• 패키지사업 부문

유리병은 유리식기와 달리 음료회사, 주류회사, 제약회사 등이 직접 고객이며 고객사가 유리병에 내용물을 담아 최종적으로 불특정 소비자에게 판매하는 간접 소비형태를 취하고 있습니다. 현재 자동유리병 업체 간 기술 및 품질은 거의 동등한 수준이며 투자비가 많이 드는 장치산업의 특성상 신규 업체 진입에 제약이 있습니다.

SGC솔루션은 국내 유리병 시장 약 24%를 점유하고 있으며, 미국, 동남아 등 해외 수출도 증가하고 있습니다. 고객의 요구사항에 대응하는 다양한 제품 개발 및 신규거래처 확대 노력을 통해 지속적인 성장을 계획하고 있습니다.

미래 계획

SGC솔루션은 미래의 기회를 인지하고 포착하기 위해 바탕으로 끊임없이 변화, 창조 및 혁신하여 국내용기시장의 선도적 Leader로 성장하고 있으며, 전 임직원이 항상 Global Mind로 무장해 세계로 비상하는 글로벌 기업의 초석을 다지고 있습니다. 소비자의 건강을 최우선으로 생각하며 제품을 개발하고, 소비자의 소중한 의견을 듣고 반영할 수 있는 공식 커뮤니티와 블로그, SNS 등 다양한 채널을 적극 개설하여, 소비자와의 새로운 소통의 장 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한 건강함을 지향하는 브랜드 아이덴티티를 반영한 사회공헌활동을 지속적으로 전개해 소외된 이웃과 함께 깨끗하고 건강한 세상을 만들기 위한 발판을 다져 나갈 계획입니다.



SGC솔루션 마케팅 전략



이해관계자 참여

SGC에너지는 이해관계자와의 상생을 기업의 지속가능성을 결정 짓는 주요 요인으로 인식하고 있습니다.

이에 SGC에너지는 이해관계자와의 활발한 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하여 지속가능경영 활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 그룹	소통 채널	주요 소통 주제	보고기간 내 주요 이슈에 대한 대응
고객	· 수용가 협의체 · 개별업체 대상 분기별 실무자 미팅	· 증기공급 보일러의 안정적인 운영 협의 · 증기단가 급격한 변동 시 대책 협의 · 기타 각 사 애로사항 및 요청사항 협의	· '수용가 협의체' 업무미팅 요구 시 대응 진행 · 개별업체 업무미팅 수시, 정기협의 진행 · 연 1회 정기적인 협의체와의 정기협의 진행
임직원	· 사이버신문고 · 온라인 교육	· 불공정행위, 회사에 대한 건의사항 · 인권, 윤리경영, 공정거래	· 그룹웨어를 통한 비대면 교육 진행
협력사	· 협력사 대상교육	· 윤리경영, 공정거래	· 외주 협력사 방문 윤리교육 실시
주주/투자자	· IR활동 · 기업탐방 등	· 사업방향 및 주주가치 제고방안	· 기업설명회(IR미팅) · 자사주 소각 및 현금 배당
지역사회	· 자매결연 · 지역사회 협력	· 지역사회 발전 및 우호 증진	· 사업장 인근 하천 정화활동 실시 · 지역사회 취약계층에 김장김치 및 쌀 지원 · 미성동 열대자마을 자매결연 · 송학면 북부지역 개발추진위원회 협력
NGO/사회단체	· 소셜벤처 협력	· 초등학교 內 학교숲 조성 · 탄소 중립 및 기후위기 대응	· 'SGC숲' 조성 활동
정부	· 정책간담회, 공청회	· 기후변화 대응 · 국내 미이용 바이오 자원의 효율적 활용	· 이산화탄소 포집·활용(CCU) 사업 추진 · 한국에너지공단과 업무 협약 체결 · 산림조합중앙회와 목재칩 공급계약 체결

ESG 성과 데이터

경제 성과

단위: 백만원

	구분	2022	2023	구분	2022	2023
재무적 성과 (별도 재무제표 기준)	매출액	903,462	801,317	총포괄손익	83,828	39,639
	매출원가	758,400	694,389	유동자산	420,424	323,088
	매출총이익	145,062	106,927	비유동자산	1,268,660	1,269,288
	판매비와관리비	9,267	10,307	자산총계	1,689,084	1,592,376
	영업이익	135,795	96,621	유동부채	810,547	807,372
	법인세비용차감전순이익	110,455	54,885	비유동부채	247,817	139,136
	당기순이익	82,621	40,643	부채총계	1,058,363	946,508
	기타포괄손익	1,208	(1,004)	자본총계	630,720	645,867

환경 성과

	구분	단위	2022	2023
에너지사용				
조직 내 사용량	합계	TJ	41,267.1	43,695.9
		TJ	41,182.6	43,610.4
	소계	TJ	17,717.9	18,973.2
		TJ	17,626.6	18,933.3
	직접에너지 사용량 (휘발유, 경유, 등유, LNG, LPG 등 연료 사용량)	B-C Oil	26.9	16.1
		C9+	61.6	20.5
		LPG	0.2	0.2
		LNG	1.0	1.1
		경유	0.5	0.6
		휘발유	1.0	1.3
	재생 에너지 원	목재펠릿	23,464.7	24,637.2
		전력	84.2	85.6
	구매량	TJ	18,539.7	18,012.5
		TJ	9,755.4	10,331.8
	판매량	전력	8,784.2	7,680.7
		TJ	4.56	5.44
에너지 집약도*	직접에너지 사용량	TJ/억원	0.01	0.01
	간접에너지 사용량	TJ/억원	4.57	5.45
	합계	TJ/억원	4.57	5.45
온실가스배출				
총 배출량				
온실가스 집약도*	직접 온실가스 배출량(scope 1)	톤CO ₂ e	1,615,987	1,722,155
	간접 온실가스 배출량(scope 2)	톤CO ₂ e	1,611,960	1,718,060
	온실가스(CO ₂) 감축량	톤CO ₂ e	4,029	4,095
	집약도(scope 1)	톤CO ₂ e/억원	2,202,481	2,308,657
	집약도(scope 2)	톤CO ₂ e/억원	178.43	214.92
용수	합계	톤CO ₂ e/억원	0.45	214.40
	총취수량	톤CO ₂ e/억원	178.88	0.51
	총취수량	m ³	9,593,702	9,539,356

* 에너지사용량(TJ)/매출액(별도기준)

* 온실가스배출량(톤CO₂e)/매출액(별도기준)

	구분	단위	2022	2023
공급원별 취수량	지표수	m ³	9,593,702	9,539,356
	담수(≤1,000 mg/L TDS)	m ³	9,593,702	9,539,356
	기타(>1,000 mg/L TDS)	m ³	-	-
총 방류량		m ³	2,847,016	2,943,027
방류지별 방류량	해수	m ³	1,814,739	1,820,707
	제 3자 기관을 통해 처리/방류	m ³	1,032,277	1,122,320
유형별 방류량	담수(≤1,000 mg/L TDS)	m ³	2,847,016	2,943,027
	기타(>1,000 mg/L TDS)	m ³	-	-
총 사용량		m ³	6,746,686	6,596,329
수질오염물질				
pH		-	7.78	7.55
BOD		톤	5.45	7.83
COD		톤	17.24	30.25
TOC		톤	12.08	18.91
SS		톤	24.55	55.14
총질소		톤	19.22	14.57
총인		톤	0.07	0.43
대기오염물질				
질소산화물(NOx)		톤	407.264	494.281
황산화물(SOx)		톤	189.497	241.816
먼지(TSP)		톤	30.55	30.149
폐기물발생				
발생	총 발생량	톤	264,354	216,344
	총 폐기물 처리량*	톤	258,328	222,580
지정 폐기물	소계	톤	59	19
		매립	-	-
	처리 유형별	소각	16	5
		재활용	43	14
	처리 방법별	자체 처리	-	-
		처리 업체 위탁	59	19
	소계	톤	258,269	222,562
		매립	1,163	1,154
	일반 폐기물	소각	253	249
		재활용	256,854	221,159
폐기물 처리 (disposal)	처리 방법별	자체 처리	-	-
		처리 업체 위탁	258,269	222,562
	소계	톤	258,269	222,562
환경컴플라이언스				
금전적 제재(벌금 등)로 인한 피해액		백만원	-	-
비금전적반율임으로제재인한(행정처분오차등존재) 발생 건		건	-	-
분쟁 해결 매커니즘을 통해 제기된 사건 수		건	-	-

* 반율임으로 인한 오차 존재

ESG 성과 데이터

사회 성과

구분				단위	2022	2023
임직원 및 다양성 지표						
총 합계				명	218	227
등기 임원	합계			명	7	7
	성별	남성	명	7	7	
		여성	명	0	0	
	연령별	30세 미만	명	0	0	
		30세 이상 50세 미만	명	1	1	
		50세 이상	명	6	6	
	직원 (미등기 임원 포함)	합계			명	211
소계			명	204	214	
기간의 정함이 없는 자 (정규직)		성별	남성	명	184	194
		여성	명	20	20	
연령별		30세 미만	명	42	43	
		30세 이상 50세 미만	명	138	143	
		50세 이상	명	31	34	
소계			명	7	6	
기간의 정함이 있는 자 (계약직)		성별	남성	명	5	6
		여성	명	2	0	
		연령별	30세 미만	명	1	1
			30세 이상 50세 미만	명	2	1
			50세 이상	명	4	4
		관리자	합계			명
성별	남성		명	6	11	
	여성		명	0	0	
연령별	30세 미만		명	0	0	
	30세 이상 50세 미만		명	1	2	
	50세 이상		명	5	9	
합계			명	12	15	
성별	남성		명	11	14	
	여성		명	1	1	
연령별	30세 미만		명	0	0	
	30세 이상 50세 미만		명	7	9	
	50세 이상		명	5	6	
합계			명	72	71	
하위 관리자*	성별		남성	명	64	63
	여성		명	8	8	
	연령별		30세 미만	명	0	0
			30세 이상 50세 미만	명	52	52
			50세 이상	명	20	19

구분				단위	2022	2023
외국인	외국인 직원 수			명	0	0
	외국인 직원 비율			%	-	-
장애인	장애인 직원 수			명	3	3
	장애인 직원 비율			%	1.4	1.3
소속 외 근로자 현황						
합계				명	147	148
	성별	남성	명	134	135	
		여성	명	13	13	
노사관계(정규직 대상)						
노동조합	가입 대상 인원			명	169	184
	가입 인원			명	22	22
	가입 비율			%	13	12
	단체협약 적용 비율			%	100	100
노사협의회	노사 대표 총 인원			명	15	15
신규 채용(정규직 대상)						
총 신규 채용 인원				명	18	25
	성별	남성	명	13	25	
		여성	명	5	0	
	연령별	30세 미만	명	9	14	
		30~50세	명	8	10	
		50세 초과	명	1	1	
이직(정규직 대상)						
총 이직 인원				명	10	19
유형별	자발적 이직	소계		명	10	19
		성별	남성	명	9	16
			여성	명	1	3
		연령별	30세 미만	명	7	8
			30~50세	명	2	10
			50세 초과	명	1	1
		비자발적 이직	소계		명	0
성별	남성		명	0	0	
	여성		명	0	0	
연령별	30세 미만		명	0	0	
	30~50세		명	0	0	
	50세 초과		명	0	0	
이직률(자발적 이직)				%	4.5	8

*고위 관리자: 실장, 담당 임원 / *중간 관리자: 팀장 / *하위 관리자: 과장~부장

ESG 성과 데이터

구분			단위	2022	2023	
직원 근속 연수						
	성별	남성	년	9.8	9.7	
		여성	년	6	6.9	
육아휴직 사용(정규직 대상)						
사용 인원	성별	남성	명	0	0	
		여성	명	1	2	
복귀 예정 인원	성별	남성	명	0	0	
		여성	명	2	0	
복귀 인원	성별	남성	명	0	0	
		여성	명	2	2	
복귀율	성별	남성	%	-	-	
		여성	%	100	100	
사업장 안전						
산업안전보건 시스템 적용 범위			-	전 임직원과 협력사 직원	전 임직원과 협력사 직원	
업무관련 산업재해	중대재해 발생 건수		건	0	0	
	사업장 사망사고 건수		건	0	0	
주요 사업장 LTIR				-	-	
교육 및 훈련						
인당 평균 교육 시간	직원 평균 교육시간		시간/명	17.4	26	
	직원 총 교육시간		시간	3,787	5,906	
	성별	남성	총 교육 시간	시간	3,145	5,441
			인당평균교육시간	시간/명	17	26
		여성	총 교육 시간	시간	642	465
			인당평균교육시간	시간/명	32	23
	계약 형태별	정규직	총 교육 시간	시간	3,693	5,793
			인당평균교육시간	시간/명	18	26
		계약직	총 교육 시간	시간	68	113
			인당평균교육시간	시간/명	10	19
	직급별	고위 관리자	총 교육 시간	시간	24	140
			인당평균교육시간	시간/명	4	13
		중간 관리자	총 교육 시간	시간	199	265
			인당평균교육시간	시간/명	17	18
		하위 관리자	총 교육 시간	시간	1,649	2,291
			인당평균교육시간	시간/명	23	32
	교육 훈련 비용			백만원	50	121

구분			단위	2022	2023
인적자본 ROI (별도 기준)	ROI		%	715	553
	매출액		백만원	903,462	801,317
	매출원가		백만원	758,400	694,389
		합계	백만원	24,033	21,339
	임직원 관련 지출	급여	백만원	18,469	17,313
		복리후생비	백만원	3,602	4,026
성과 평가 적용 비율(정규직 대상)	MBO	적용 인원	명	203	211
		적용 비율	%	100	100
차별 금지					
남녀 급여 총액 비율	남성 대비 여성 비율		%	66	74
	1인 평균 급여액	남성	백만원	92	85
		여성	백만원	61	63
차별 사건 발생 건 수	차별 사건 발생 건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
		사건에 대한 조사 진행 중	건	해당사항 없음	해당사항 없음
	차별 사건 조치 현황	조치/완화 계획 수립 완료	건	해당사항 없음	해당사항 없음
		조치 완료	건	해당사항 없음	해당사항 없음
인권					
인권 교육	총 인권 교육 시간		시간	660	681
	인권 교육 비율	전체 직원 수	명	211	227
		인권 교육 인원	명	210	227
		인권 교육 비율	%	99.5	100
사회공헌					
사회공헌 비용	자선적 기부		백만원	65	267
	총 참여 인원		명	54	37
임직원 봉사	참여율		%	31	20
	총 참여 시간		시간	88	71
	인당 봉사시간		시간/명	2	2
제품/서비스 안전보건 영향평가					
제품/서비스 안전	법 위반으로 과태료 부과된 사건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
보건 관련 법/	법 위반으로 경고 조치를 받은 사건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
규정 위반 사례	조직 내부 규정을 위반한 사건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
고객 개인정보 보호					
고객 개인정보 보호 위반 관련	외부 SGC에너지자로부터 불만이 접수되어 조직이 인정한 사건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
불만	규제 당국으로부터 접수된 불만 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
고객 정보 누출/도난/분실 건 수			건	해당사항 없음	해당사항 없음

ESG 성과 데이터

구분		단위	2022	2023
사회경제 컴플라이언스				
금전적 제재(벌금 등)로 인한 피해액*		백만원	해당사항 없음	3,555
비금전적 제재(행정처분 등) 발생 건		건	해당사항 없음	해당사항 없음
분쟁 해결 매커니즘을 통해 제기된 사건 수		건	해당사항 없음	해당사항 없음
반부패 및 반경쟁 행위				
반부패 커뮤니케이션 및 교육	교육받은 임원 수	명	15	17
	전체 임원 수	명	15	17
	교육받은 임원 비율	%	100	100
	교육받은 직원 수	명	195	210
	전체 직원 수	명	195	210
	교육받은 직원 비율	%	100	100
	반부패 정책(윤리강령) 서명 협력회사 수	개 사	129	156
	부패(윤리 위반) 사건	건	해당사항 없음	해당사항 없음
부패(윤리 위반) 사건	부패(윤리 위반)로 인한 징계 건	건	해당사항 없음	해당사항 없음
	면직	건	해당사항 없음	해당사항 없음
	부패(윤리 위반)로 인한 파트너 계약 파기 건	건	해당사항 없음	해당사항 없음
	부패(윤리 위반)로 인한 법적 조치 건	건	해당사항 없음	해당사항 없음
반경쟁행위	반경쟁행위로 인한 법적 조치 건*	건	해당사항 없음	1

* '23년 공정위 과징금 부과 건

거버넌스 성과

구분			단위	2022	2023
이사회 운영					
이사회 구성	합계		명	6	6
	사내이사		명	4	4
	사외이사		명	2	2
	성별	남성	명	6	6
		여성	명	0	0
이사회 운영	개최 횟수		회	14	29
	평균 사외이사 참석률		%	100	97
	안건 수	결의	건	34	55
		보고	건	0	0
이사회 내 위원회					
ESG위원회	사외이사 비율		%	67	67
	위원회 개최 횟수		회	10	20
	안건 수	결의	건	24	32
		보고	건	0	0
주주 현황 및 배당					
주주 구성	최대주주 및 특수관계인		주	8,352,943	7,888,709
	외국인		주	205,377	737,986
	국내기관		주	1,205,037	1,012,784
	개인 및 기타법인		주	4,650,658	4,767,763
	자사주		주	269,762	2,091
배당 현황	배당 총액		백만원	24,492	24,492
	주당 배당금		원	1,700	1,700
	연결현금배당성향		%	21.7	58.1
	현금배당수익률		%	5.0	6.2
	배당의 종류		-	현금배당	현금배당

GRI Standards 2021 Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. SGC에너지는 ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

주제	지표	페이지
GRI 2: 일반공시	2-1 조직 명칭	8
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	3
	2-3 보고 기간, 주기, 담당연락처	3
	2-4 기존 정보 수정	주석처리
	2-5 외부 검증	84
	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-13
	2-7 임직원	78
	2-8 비정규직 근로자	78
	2-9 지배구조 및 구성	19, 59-60, 78
	2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정	59
	2-11 최고의사결정기구 의장	59
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	19, 59-62
	2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	59-62
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	19, 14
	2-15 이해관계 상충	59, 76
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	16
	2-17 최고의사결정기구의 집단지식	19, 59-60, 78
	2-18 최고의사결정기구 성과 평가	60
	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5-6
	2-23 정책 이행 약속	5-6
	2-24 정책 약속 내재화	5-6
	2-25 부정적 영향 저감 프로세스	16, 20-25, 61-62
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	64
	2-27 법률 및 규정 준수	79

주제	지표	페이지
GRI 2: 일반공시	2-28 가입 협회	85
	2-29 이해관계자 참여 방식	76
GRI 3: 중대성 주제	3-1 중대토픽 결정 프로세스	14-16
	3-2 중대토픽 리스트	14-16
	3-3 중대토픽 관리	14-16
GRI 201: 경제성과	201-1 직접 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	해당없음
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	16, 20-21
	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	해당없음
	201-4 정부 재정지원	해당없음
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	54-56
	203-2 중요한 간접 경제 영향	52-56
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	63, 80
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	63, 80
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	63, 80
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	63, 80
GRI 207: 조세	207-2 조세 구조, 통제 및 위험 관리	62
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	77
	301-2 재생 투입 원자재	77
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	77
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	77
	302-3 에너지 집약도	77
	302-4 에너지 소비 감축	33

GRI Standards 2021 Index

주제	지표	페이지
GRI 302: 에너지	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당없음
	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	28, 31
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	28
GRI 303: 용수	303-3 취수	77
	303-4 방류	77
	303-5 물 소비	77
	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	77
GRI 305: 배출	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	77
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	해당없음
	305-4 온실가스 배출 집적도	77
	305-5 온실가스 배출량 감축	77
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	77
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	27-28, 77
	306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	29, 32, 77
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리	29, 32, 77
	306-3 폐기물 발생	29, 32, 77
	306-4 폐기에서 전환된 폐기물	29
	306-5 직접 처리된 폐기물	29, 32, 77
	401-1 신규채용 및 이직	78
GRI 401: 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	78
	401-3 육아휴직	41-42, 79
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	43-48
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44, 62

주제	지표	페이지
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-3 직장 의료 서비스	43-48
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	43-48
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	43-48
	403-6 근로자 건강 증진	43-48
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43-48
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	79
	403-9 업무 관련 부상	79
	403-10 업무 관련 질병	79
	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	79
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	해당없음
GRI 404: 훈련 및 교육	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	39-42
	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	41
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	39-42
	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	79
GRI 406: 차별금지	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	37-38
GRI 410: 보안관행	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	54-56
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당없음
GRI 413: 지역사회	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	52-53
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	52-53
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	해당없음
	416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	해당없음
GRI 416: 고객 보건 및 안전	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	52-53
GRI 418: 고객개인정보		

UN SDGs

SGC에너지는 UN과 국제사회가 시행하는 SDGs(Sustainable Development Goals)를 지지하며, 인류의 보편적 문제와 지구 환경 개선을 위한 활동을 적극 추진하고 있습니다.

UN SDGs	목표 추진 방향	주요 활동	보고서 페이지	UN SDGs	목표 추진 방향	주요 활동	보고서 페이지
	임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼아 안전한 근무환경을 조성하겠습니다. 정기 건강검진 지원 등 복지제도 운영과 사업장 안전 관리는 물론 유해화학 물질 및 수질 관리를 통해 환경으로 인한 부정적 영향을 최소화하겠습니다.	· 안전보건체계 구축 및 전담조직 구성 · 안전보건 자체진단, 자율안전프로그램 등 안전보건활동 강화 · 코로나19 대응 체계 마련	43~48		친환경 에너지 분야 글로벌 리딩 컴퍼니로 도약하기 위해 기존 사업을 강화하는 한편, 신사업 발굴을 추진하겠습니다. 또한 기업 경쟁력 강화를 위해 양질의 일자리를 창출하겠습니다.	· 에너지 생산설비 효율 증가 및 경쟁력 있는 연료 구매 추진 · 열린 채용 통한 양질의 일자리 창출	21, 33, 39
	임직원 역량 개발 및 강화를 위해 다양한 교육·훈련 프로그램을 제공하며, 밸류체인 내 협력사의 역량 강화를 위한 지원 또한 강화하겠습니다.	· 임직원 교육 체계 및 프로그램 구축 · 공정한 평가와 보상을 통한 임직원 업무 몰입도 상승 유도	40~41		지역사회와의 동반 성장을 위해 이해관계자와의 활발한 소통을 이어나갈 것입니다. 취약계층에 대한 지속적인 지원으로 사회와 함께 상생하는 기업이 되겠습니다.	· SGC 숲 및 사업장 인근 환경 조성 · 사랑의 1004운동, 사랑의 쌀기탁 등 사회공헌활동 전개	55~56
	임직원 채용 및 승진 등 인사제도 운영에 있어 성 불평등을 없애고, 장애인 고용 등 다양성과 포용성에 입각한 인사 정책 운영에 힘쓰겠습니다.	· 임직원 채용 및 승진 간 다양성 및 포용성 추구	39, 41		인권경영을 통해 임직원에게 동등한 기회를 제공하고 모든 기회의 차별을 없애겠습니다. 기업을 둘러싼 인권 이슈에 항상 귀기울이며, 사회의 불평등을 완화하기 위해 노력하겠습니다.	· 인권경영 선언문 발표 · 임직원 인권 인식 향상을 위한 교육 진행	37~38
	법적 기준에서 요구하는 수준 이상의 고도화된 수자원 관리를 통해 수질 오염 최소화에 기여하겠습니다.	· 용수 재사용 및 재활용을 통한 사용량 절감 · 특정수질유해물질 배출량 관리 등 수질오염물질 관리	28		지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사, 고객사 등과의 상생협력 체계를 구축해 나가겠습니다. 또한 책임 있는 공급망 관리를 위해 보다 고도화된 관리 체계 및 프로세스를 구축하겠습니다.	· 협력사 대금 지급 조건 완화 · 협력사 대상 윤리/안전 분야 교육 실시 · 협력사와의 상시 소통 및 사이버신문고 통한 협력사 의견 수렴	53
	지속가능한 지구 환경 조성을 위해 제품 생산 과정에서 재생에너지 사용량을 점차 확대해 나가겠습니다. 또한 신재생에너지 발전 사업을 강화해 국내 대표 친환경 에너지 기업의 입지를 견고히 하겠습니다.	· 친환경 연료(목재펠릿) 통한 증기·전력 생산 · 이산화탄소 포집·활용(CCU) 기술 도입	21 33~35		글로벌 기후변화 리스크 대응을 위해 상시 리스크 모니터링을 진행 중입니다. 기후변화를 비롯한 재무·비재무 리스크에 대한 각 부서별 적시 대응으로 안정적인 경영 활동 기반을 마련하겠습니다.	· 기후변화 대응을 위한 온실가스 저감 및 친환경 기술 도입 · 통합 리스크 관리 프로세스 구축	34~35, 61~62

제3자 검증의견서

2023 SGC에너지 지속가능경영보고서 독자 귀중

• 서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 SGC 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SGC에너지 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

• 검증 범위 및 기준

SGC에너지는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405 : 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 406 : 차별금지(Non-discrimination)
 - GRI 413 : 지역사회(Local Communities)
 - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 416 : 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SGC에너지의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

• 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

• 제한사항 및 극복방안

검증은 SGC에너지에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SGC에너지에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

• 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SGC에너지와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SGC에너지의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

SGC에너지는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SGC에너지는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SGC에너지는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SGC에너지의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SGC에너지는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

• 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

• 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SGC에너지의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원
Korea Management Register

SRV1000
Sustainability Reporting Assurance

AA1000
Assurance Report
000-120V3-0PW03

대표이사

황은희

온실가스 검증 성명서

주요 협회 가입 현황



에스지씨에너지 주식회사 온실가스 배출량 검증 의견서

서문

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, 'DNV')는 에스지씨에너지 주식회사(이하, 'SGC 에너지')의 2023 년도 온실가스 배출량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. SGC 에너지는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 SGC 에너지에만 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 배출권거래제 법에 따라 SGC 에너지의 개별 기준 매출액의 100%를 기준으로 하며, SGC 에너지 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출) 및 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 조직 및 보고 범위: SGC 에너지 국내사업장

검증 방식

본 검증은 2024 년 3 월, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2021-112 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 SGC 에너지가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2023 년 SGC 에너지 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- SGC 에너지 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술없이 적정하게 산정되었습니다. SGC 에너지의 2023 년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

SGC 에너지 국내사업장의 2023 년 국내 온실가스 배출량

(단위 : ton CO₂e)

SGC에너지	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총배출량
2023	1,718,059.9	4,095.202	1,722,152

※ 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 조사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

2024 년 4 월
대한민국, 서울

이 장 섭

대표이사

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



GREENHOUSE GAS EMISSIONS VERIFICATION OPINION

SGC Energy Co., Ltd.

Introduction

DNV Business Assurance Korea Ltd. ("DNV") was commissioned by SGC Energy Co., Ltd. ("SGC Energy") to verify the SGC Energy's Greenhouse Gas Inventory Report for the calendar year 2023 ("the report") based upon a reasonable level of assurance. SGC Energy is responsible for the preparation of the GHG emissions data on the basis set out within the guidelines on the operation of GHG emission trading scheme ("ETS") (Notification No. 2023-221 of Ministry of Environment). Our responsibility in performing this work is to the management of SGC Energy only and in accordance with terms of reference agreed with them. DNV expressly disclaims any liability or responsibility for any decisions, whether investment or otherwise, based upon this verification opinion.

Scope of Assurance

The GHG emissions data covered by our examination is set for 100% of SGC Energy's non-consolidated revenues under the GHG ETS and comprise Direct emissions (Scope 1 emissions) and Energy indirect emissions (Scope 2 emissions) from SGC Energy boundary.

- Organizational boundary for reporting: Domestic business sites of SGC Energy

Verification Approach

The verification has been conducted by DNV on March 2024 and performed in accordance with the verification principles and tasks outlined in the guidelines on the operation of GHG ETS (Notification No.2023-221, Korean Ministry of Environment) and the verification guideline for GHG ETS (Notification No. 2021-112, Korean Ministry of Environment). We planned and performed our work to obtain all the information and explanations deemed necessary to provide us with sufficient evidence to provide a reasonable verification opinion concerning the completeness of the emission inventory as well as the reported emission figures in ton CO₂ equivalent. As part of the verification process;

- We have reviewed the GHG emissions and energy consumption report for the calendar year 2023
- We have reviewed and verified the process to generate, aggregate and report the emissions data

Conclusions

As a result of the work described above, in our opinion nothing has come to our attention that would cause us to believe that the GHG emissions set out in SGC Energy's report are not fairly stated. The GHG emissions of SGC Energy for the year 2023 were confirmed as below;

GHG Emissions of SGC Energy Domestic business site for Yr 2023

(Unit : ton CO₂e)

SGC Energy	Direct emissions (Scope1)	Energy indirect emissions (Scope2)	Total emissions
2023	1,718,059.9	4,095.202	1,722,152

※ Total emissions might be different from the sum of direct and indirect emissions by applying the rule that emissions should be summed after truncating decimal places at the business site level.

April 2024
Seoul, Korea

Jang-Sub Lee
Country Manager

DNV Business Assurance Korea Ltd

This Verification Opinion is valid as of the date of the issuance (18 April 2024). Please note that this Opinion would be revised if any material discrepancy which may impact on the Greenhouse Gas Emissions of SGC Energy is subsequently brought to our attention. In the event of ambiguity or contradiction in this Opinion between English version and Korean version, Korean shall be given precedent.

No.: PRJN-621892-2024-AST-KOR

본 외부 검증인의 검증의견서는 발행일 (2024 년 4 월 18 일) 현재로 유효한 것입니다. 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시청 사이며, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서자가 수정될 수도 있습니다.

No.:

PRJN-621892-2024-AST-KOR

한국
거래소

한국전력
거래소

안전보건
관리협의회

전북환경
보전협회

전북환경
기술인협회

군산공단
발전협의회

군산상공
회의소

군산기업
환경협의회

군산경찰서
치안정책자문
위원회

(사)한국경영
자총협회

(사)전북경영
자총협회

(사)대한산업
안전협회
광주지회

(사)한국열병합
발전협회

(사)전북지역
화학공장협의회



www.sgenergy.co.kr

본사_서울특별시 서초구 양재대로 246 송암빌딩 | 군산 사업장_전라북도 군산시 임해로 333